

内部刊物
注意保存

杭州市新经济与新社会组织党务工作者协会 简报

2018 年第 11 期总第 69 期

杭州市两新党务工作者协会编印

2018 年 11 月 26 日

【本期导读】

- 1、协会以党建专场活动激发两新党建工作新活力
- 2、娃哈哈集团党委召开在杭新任党支部书记就职仪式
- 3、霍普曼公司把党建共建资源转换为服务中心工作新动力
- 4、从“三步走”入手，富春江集团把“消薄”工作落在实处
- 5、践行“八八战略”，千年舟争创先锋党建

☆协会以党建专场活动激发两新党建工作新活力

自 2018 年 11 月 20 日协会民办学校、民办医院党建专场交流活动在杭州育才中学成功举行后，协会组织的互联网企业、注册会计师事务所律师事务所、民办医院民办学校 3 场特色党建专场活动圆满落下帷幕。

本年度党建专场活动，是根据市两新工委书记会议精神和省市两新党建年度工作重点中提出的：“互联网业党建工作要提标拓面，社会组织党建融合深化”这一要求进行深化推动。主要做了以下几方面工作：

一、摸清需求，精准推动。

一是摸清会员单位业务类别，年初，协会对 240 家会员单位业务类别、规模进行了细分，并结合全市两新党建年度重点工作，提出了本年度推进互联网企业党建专场等 3 项特色党建专场活动。二是摸清需求，在现状分析的基础上，通过沟通、访谈等了解需求，提出活动主题：互联网企业党建专场重点探讨如何运用互联网技术创新党建工作、建立党建体验馆等；注册会计师事务所律师事务所行业党建专场重点围绕高素质党务工作者队伍建设进行探讨与交流；民办学校、民办医院重点围绕党建工作如何融入经营。三是多方协同推进。3 场活动均由相关行业的协会副会长单位承办，协会秘书处审核把关并呈报市委组织部两新处审核后推进，使活动不仅“接天气”更“接地气”。

二、充分互动，达成成效。

在明确主题的基础上，创新活动形式，充分互动，如互联网党建专场，以体验式共创会形式，发挥全体人员的智慧，群策群力，共同探讨新时期下互联网企业党建重点关注的 6 个问题，将集体智慧的结晶快速运用于现实工作中；其他 2 项活动中，除分享探讨党建工作中的创新亮点与存在问题的同时，邀请标杆单位经营组织负责人，讲解企业为何要重视党建，党建工作在助推经营中有哪些着力点结合点及发挥哪些作用等。通过活动，不仅可将同行业创新经验活学活用，同时较好拓宽了党务工作者工作视野。

三、扩大范围，资源共享。

专场活动除相关行业的会员单位党组织主要负责人参加外，我们还扩大范围，在市委组织部两新处的统一协调下，以自愿形式吸纳非相关行业会员单位党组织负责人参加，将资源与成果共享。

四、关注问题，协同解决。

在活动推进过程中，各单位党组织负责人共提出 10 余项党建工作中存在的问题与困惑，除现场大家共同探讨解决外，部分问题由协会秘书处报告至市委组织部两新处，并将解决办法及时反馈至相关人员。

协会特色党建专场活动得到了市委组织部两新处、相关行业主管单位党委、协会领导的高度重视，每次活动，两新

处领导、主管单位党委领导、协会会长都亲临现场指导，并得到了相关区（县）组织部领导的大力支持。活动也得到了相关参与单位的一致认同，每场活动均为党组织书记或副书记参加。

☆娃哈哈集团党委召开在杭新任党支部书记就职仪式

近期，娃哈哈集团党委在海宁基地隆重召开在杭新任党支部书记就职宣誓仪式。娃哈哈集团党委书记、常务副总经理吴建林，集团党委委员、党办主任、政治部部长叶峥，海宁基地总经理蒋曙光等出席了就职宣誓仪式。

娃哈哈自 1992 年成立党委以来，经过 26 年的实践，深切地体会到只有始终坚持基层基础、下移中心，眼睛向下、面向基层，努力推动党群组织网络覆盖全体职工，党群各项活动影响全体职工，才能有效提高党群组织战斗力。

就职宣誓仪式开始，精机公司党支部书记萧云、供应部党支部书记周伟强、海宁基地党总支书记朱鹏、饮用水公司党支部书记阮佳明面对党旗郑重宣誓，许下今后为公司发展而努力奋斗的庄严承诺。

“我是一名党支部书记，我时刻牢记党的服务宗旨、牢记入党誓词、牢记书记职责…… 廉洁自律，不忘初心、厉行勤俭、艰苦奋斗；引领支部党员及群团组织，围绕中心，服务大局，为娃哈哈的发展做出更大的贡献。”一句句誓言铿

锵有力、振奋人心。

会上吴建林对新上任党支部书记表示了祝贺，并勉励他们要时刻牢记自己的责任感和使命感。吴建林希望支部书记能够牢记誓言，能够引领基层群团组织扎实开展工作，发挥党员先锋模范作用和政治引领作用，总结经验教训，不断开拓创新，围绕公司发展战略，做好工作助推企业发展。

此外，徐州、巢湖、南京、天水等外地分公司党支部也同步召开了就职宣誓仪式。南昌公司党支部书记吴志认为：“就职宣誓很有仪式感，内心的自豪感和使命感特别强烈。有了这个仪式，突然感觉我带的不是简单的一支队伍，更多的是责任、使命。我时刻警醒自己要提高能力、勤勉务实，做党员干部的排头兵。”

本次就职宣誓的顺利召开，将更加激励娃哈哈全国各党支部书记时刻牢记作为一名“班长”在新时代所肩负的新使命，为今后更好引领群团组织，围绕中心服务发展大局做出贡献，共同助力娃哈哈始终紧随祖国从辉煌走向更辉煌！

☆霍普曼公司把党建共建资源转换为服务中心工作新动力

11月初，霍普曼电梯党支部与县供电公司开发区所党支部举行“党建交流活动暨结对共建签约授牌仪式”，标志着双方支部党建工作步入资源共享、优势互补、共同提高的新阶段。至此，霍普曼电梯党支部共与省内外 11 家党委、支部达

成结对共建。多年来，霍普曼党支部始终坚持以共建促发展，视共建为汲取发展动能的宝贵资源，与各方不断深化党建合作，以共建促融合，共享党建成果，把党建共建切实融入业务发展中，有效助推经营工作。

区分内容 精准对接 做好共建+

共建是平台，更是资源。在共建的具体实施中，霍普曼支部不搞“一锅煮”，而是按结对单位的性质区分共建的内容与形式，结合共建方的中心工作，努力探索共建+新模式，开展“精准共建”。支部将共建单位归纳为三大类，突出重点，有的放矢。一是政府部门类、二是学校与培训机构类、三是非公企业类，着重围绕共建单位的功能职责，找准共建主题，优势互补，展开共建，取得了丰硕的共建成果。

共建+政府部门——夯实政企沟通之基

支部先后与桐庐县委党校，县国税、地税分局，县市场监督管理局横村所等单位结队共建。借着共建的东风，霍普曼与相关单位的党建共建不断深化，以县委党校为例，多次组织骨干老师前来公司进行理论培训，指导微党课课件制作，有效增强了党员政治理论素养，为非公党建的理论创新提供了新方法，新思路。党校则依托霍普曼非公党建阵地的品牌效应，不时带团前来考察调研。截止6月，省内外各级政府考察团累计超过1000人次，双方合作不断深入。2016年6月，县委党校授予霍普曼“中共桐庐县委党校非公企业

基层党建一现场教学基地”。又如县国税、地税水分局党支部，双方支部互动频繁，多次前来公司开展业务知识辅导，提供税收政策咨询等。

共建+学培训机构——夯实智力兴企之基

2012年支部与杭州汇智东方结队共建，双方党员多次组织互访，开展党建联谊，汇智东方先后为公司引入紧缺型专业人才数十名，为企业发展提供人才支撑。2016年，霍普曼党支部与共建的杭州市桐江职业技术学校党委基于社会电梯维护人员严重不足的共识，促成双方领导达成合作协议。由霍普曼电梯提供教学设备，联合桐江职校合作办学，在桐江职校设立“霍普曼电梯班”，定向培养电梯维保人才，并开展电梯相关从业资格认证考评。在解决霍普曼未来维保人才所需的同时，桐江职高也拓展了专业课程和办学规模，实现了双赢。

共建+非公企业——夯实企业发展之基

发展强，党建强是非公企业开展党建工作的思想基础，党建助力发展是非公党建的中心任务。扬州尼尔与霍普曼有着良好的业务合作关系，双方支部自2013年共建以来，充分发挥新经济组织党建优势，互学互进，不断深化结对内涵，先后互相走访共计10余次，在党建引领、服务中心等方面形成强烈认同，双方坚持党建经验共享，建立起了“兄弟般”的合作情谊，把党建工作贯穿到了企业生产经营全过程，党

员队伍作用突出，红色驱动成效显著，企业劳动关系和谐，发展呈现崭新姿态，党建工作逐年跃上台阶，为助推各自企业发展做出了积极贡献。

多方位、多渠道、多角度的共建方式与合作模式，让“共建+”结出了累累硕果，使党建共建资源成为了服务中心工作的新平台，把政治优势切实转化为了服务中心工作的新动力，实现了共建资源的精准共享、联动发展，也为霍普曼电梯赢得了新的发展机遇。

☆从“三步走”入手，富春江集团把“消薄”工作落在实处

富春江集团作为跨市村企结对的其中一员，与衢州市衢江区莲花镇大路口村签订了“千企结千村，消灭薄弱村”协议，根据大路口村现有资源，从“三步走”入手进行了帮扶。

深入走亲摸家底

按照“消薄”工作部署，富春江集团马不停蹄地开展“走亲”活动。8月初，集团党委委派旗下富春环保东港热电领导带队至大路口村进行实地走访调研，与镇村干部深入交换意见。随后，集团党委就大路口村现有资源条件、产业基础和发展优势，针对主导产业的果桃和小红薯种植，召开专题研究会议，理清该村发展思路、明确发展定位、找准发展路径，制定“消薄”计划，并成立“消薄”工作组。8月31日，工作组在集团党委副书记章勤英带领下实地走访，与衢江区

工商联、莲花镇党委及大路口村村支两委共商“消薄”大事。

积极走动找资源

针对计划，集团党委多措并举，“消薄”工作组联系和引入线上商业平台——农特集团，结合当地实际，开启互联网+农业创业模式，从选取一批有知识、有创意、有干劲的青年人入手，组建创业团队，以此优化农产品，导入品牌，提高产品附加值，带动村民创业激情，形成乡村经济发展的长效机制。培训分线下和线上，线下学习品牌营销、物流与供应链等，线上学习产品内容制作、产品电商运营等。同时做好大路口村农产品的 logo 设计，商标知识产权申报工作，及线上商城平台搭建、电商平台、新零售渠道对接。

致力走心绘蓝图

大路口村旅游胜地大乘寺，还有即将开发的温泉，逐渐形成了一定的旅游市场。富春江集团将协助大路口村统一开发民宿，对外宣传，对外接待游客，开展桃园采摘、旅游观光和民宿休闲，收取管理费，按照去年大乘寺的 5 万人流量，这将给村级集体经济带来一笔不小的收入，并带动老百姓一起致富。果蔬在对外销售的同时，就近供给在衢州的富春江集团富春环保东港热电，及直供集团本部及下属各子公司，同时在集团所属的联华超市设立“大路口村农产品专柜”。

富春江集团发挥好党工团妇组织优势，定期组织职工疗休养、开展党员活动、先进员工参观交流、推介客户游览等，

帮助大路口村发展壮大集体经济，使集体经济增长每年保持25%以上，形成长效“造血”机制。

☆践行“八八战略”，千年舟争创先锋党建

今年，恰逢改革开放40周年，也是引领浙江发展的总纲领——“八八战略”实施15周年。中共千年舟新材料科技集团有限公司党总支组织全体党员深入学习“八八战略”，结合企业实际工作和战略转型的需要，探讨如何更好地彰显发展优势，实现跨越发展。在千岛湖召开的集团2019战略研讨会上，提出“文化引领战略”的新思路，结合《中国共产党支部工作条例（试行）》中的四个意识“政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”，四个自信“道路自信、理论自信、制度自信、文化自信”开展2019年工作。本次会议特邀良渚新城党工委委员杨国平、良渚街道总工会主席胡伟全参加，千年舟集团董事长陆铜华、千年舟集团党总支书记毕海明等出席了党员主题日活动。

“我们看到，就是知晓平安建设；我们宣传，就是参与平安建设；我们做到，就是为平安建设做贡献”，会议期间，在党总支书记毕海明的带领下，大家观看了《平安余杭我参与》、《平安三率我知晓》等宣传视频，让“小安全”汇聚成“大安全”，“小参与”壮大成“全民参与”。然后进行移动端知识点考试，并将本次考试成绩列入党员年度先锋指

数考核。

千年舟党总支下属“服务链”、“产学研”和“园区”三位支部书记，分别从架构、发展、人才管理、人才培养、后期工作计划等方面进行了工作汇报。良渚新城党工委委员杨国平、良渚街道总工会主席胡伟全在听取了报告后，对千年舟党总支党建工作做出的成绩表示肯定，同时提出了多项改善建议。

近年来，千年舟集团党总支联合工会，共同开展了“我为青春献热血红歌大赛”、“十九大精神学习”、“高校产学研党建论坛”、“思源彩虹人生公益活动”、“公益慰问走进社区、走进学校、走进福利院”等丰富多彩的党建活动，在群团中反响热烈。千年舟党建工作坚持“做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力”的发展理念，在党总支书记兼副总裁毕海明的引领下，千年舟集团将竭力开创党建工作新局面，助力企业迈上新台阶，真正实现以党建强促进企业发展强！

报：省委组织部、省委两新工委，市委组织部、市委两新工委，
市委组织部两新组织党建处、各区、县（市）委组织部、各区、
县（市）委两新工委、毛溪浩

发：协会会员
