

内部刊物
注意保存

杭州市新经济与新社会组织党务工作者协会

简报

2016 年第 4 期总第 38 期

杭州市“两新”党务工作者协会编印 2016 年 4 月 18 日

【本期导读】

- 1、望江街道“双网”互动开创“两新”党建新局面
- 2、传化物流产业党委探索“政委”谈心，鼓劲解忧促和谐
- 3、德谦杭重探索企业民主管理，推进企业健康发展
- 4、爱在左 感恩在右——学会感谢是满江红律师事务所文化建设的引心工程
- 5、协会动态：协会召开秘书处 2016 年第一次会议
各片组 2016 第 1 季度信息录用情况

☆望江街道“双网”互动开创两新党建新局面

一、重管理，抓特色，“网下”形成战斗堡垒

保障有力，把握党建主动权。在街道成立两新党组织领导小组，负责指导党建工作，并在党员较多的大企业成立非公企业党委，下设党支部，形成从街道、企业、党支部三级管理体系。

科学部署，推动有效覆盖。下发《望江街道关于规范“两新”党组织组建工作的意见》，就操作程序、组织设置、活动阵地、基本制度、活动开展等方面进行规范。

深入指导，创新党建工作思路。选派街道党建工作指导员深入企业，帮助企业理清党建发展思路。浙江九天控股集团是一家主营服装市场项目投资、管理和运营等业务的服务性企业，管理着大批经营户党员。党建工作指导员结合企业特色，建立“示范经营户”品牌，推出“笑脸”服务。顾客在接受商家提供的服务后为经营户贴笑脸、哭脸，每月底九天控股集团党支部统一考评，评选出党员“示范经营户”，起到带头示范作用。

二、拓渠道，创平台，“网上”开启服务之窗

拓展渠道。街道在各个社区共设立 12 个远程教育的站点，形成一张大的党员教育网络。依托各社区的远程教育站点，将两新党员整合在就近社区的站点，统一进行远程教育。

开创平台。街道组建两新党建群，吸引大批两新党员加

入，增加群内讨论互动。开通党建微博“望江红港”，鼓励两新党组织开启“红色引擎”，各党员注册微博进行相互关注，通过望江党建动态、发起微话题、开展微访谈等形式将党员教育与互动交流相互融合。

三、齐联动，促共享，“双网”开创党建新局面

“双网”联动，同步运作，促进党建工作多元化发展。玛利亚医院党支部的“网下”、“网上”互动推服务是街道“双网”联动的一个范例，在网下组织党员开展义务献血、进社区做义工的党建活动，在网上推出党代表“卖”服务，免费在党建网上为党员群众提供妇产保健知识。玛利亚“双网服务”特色受到辖区党员群众的一致好评，街道在基层服务型党组织星级评定中授予玛利亚医院党支部“四星级”称号，充分肯定了“双网”联动促服务的形式。

整合资源，突出共享，打造争先创优新平台。根据上城区推进网络党建和智慧党建的新要求，街道将逐步完成打造“智慧望江”党建平台。**建立“E支部”党员组织管理平台**，青年党员、流动党员找到网上党组织；**建立“E课堂”党员学习教育平台**，实现网上点播学习、网下专家答疑、网上互动交流、网下自主研修等多元化教育服务；**建立“E先锋”党员星级管理平台**，及时分享党员、党组织先进事迹、先锋活动，由上线党员共同评定星级，营造先进模范大家评的良好氛围；**建立“E论坛”党员互动交流平台**，为望江街道党建工作建言献策。

☆传化物流产业党委探索“政委”谈心，鼓劲解忧促和谐

传化集团下属传化物流产业党委互联网事业群党支部成立于2015年4月份，在册党员53名，所在全网公司为互联网企业，有员工400余名，平均年龄不到28岁，平均司龄不满2年。

以物流产业党委副书记谢萍为主、支委成员为辅，互联网事业群党支部开展了“政委”谈心活动，旨在及时了解干部员工思想困惑，帮助新员工更好、更快的融入传化新事业。

主动沟通正方向。在全网高层开展交心活动。针对个别领导在年度重点工作推行过程中碰到难点问题而产生的急躁情绪，谢萍“政委”及时发现，主动沟通，交换看法。并要求高层党员以“互联网物流商业模式打造”为课题组织攻关，整合三方和专线资源，提升组织运行效率，降低物流运营成本。目前，运宝网会员实现400%以上的增长，并明确了以前端思维主导的移动APP发展方向。

推心置腹消误解。在支委成员及干部主管中开展谈心活动。谈心过程中，主动亮明自身存在的不足，诚恳指出对方的问题，深入探讨解决问题的意见建议，对一些有误解、有分歧的问题敞开心扉，推心置腹、共同提高。

谈心鼓劲解心忧。每月15日，是支部一线员工的“心声日”。这一天，“政委”们走进各部门、各班组，用心聆听一线员工的心声。“我进公司快一年了，工作上的收获很大，但

产品开发中没有引爆点让我非常困惑”“搬来滨江 3 个月了，这里的工作环境真的蛮好的，可是生活的成本比较高，工作压力也越来越大”“我的产品业绩最近出的有点慢，搞得我都急死了！”……支部调动一切力量解决问题，轻装上阵开展工作。

“政委”们在 7-8 月高温天气深入到市场一线，给他们加油鼓劲，关心关怀员工，提出可根据实际合理安排工作节奏；结合实际知道员工在产品推广要讲究方式方法，探索创新的产品模式和服务，真正与客户真正打成一片。

☆德谦杭重探索企业民主管理，推进企业健康发展

公司党组织积极探索企业民主管理的方式方法，探索实施了以议政茶会、交流会、职代会、董事长信箱、关爱员工为主要内容的党总支“八个一”制度、基层党支部“六个一”制度和党员“五个要”机制民主管理新模式，引导企业员工有序参与企业民主决策、民主管理和民主监督，推进企业又好又快发展。

一是召开议政茶会。

发展共谋。实行党、政、工组织负责人和企业决策管理层双向进入、交叉任职，建立完善党、政、工联席议事制度，形成组织决策与企业决策互动、党群活动与企业生产经营互动、共谋发展的格局。

管理共抓。企业党群组织和管理层共同制定管理目标、

细化管理措施，落实管理制度，共同实施工作考评和共同落实奖惩措施。

和谐共建。整合企业文化资源，充分发挥企业群团组织优势，提炼核心理念，培育企业精神。结合维护职工权益、自我管理和履行社会责任，引导企业员工自我管理，营造和谐发展的良好环境。

二是召开主题活动交流会。

开展学习交流，提升个人修养。利用企业简报、宣传栏等多种形式进行形势任务和典型事迹的学习和交流活动，努力做到学以立德、学以增智、学以创业，不断彰显先进性。

开展岗位练兵，增强创新能力。深入开展“党员示范岗、工人先锋岗、党员责任区”及继续深入开展“三亮三创三评”（亮身份、亮承诺、亮形象；创岗位奉献先锋、创群众满意窗口、创优质服务品牌；党员自评、领导点评、民主测评）创评活动，引导员工参与创新实践，通过技术比武、劳动竞赛，为企业发展献智出力。

开展文体活动，丰富文化生活。按照“小型、业余、多样”和“实际、实用、实效”的原则，以公司文化娱乐体育活动为载体，有效地组织了企业新春团拜会，庆“三八”妇女节活动，并开设了员工活动室、图书阅览室，成立了公司首支篮球队，投入购置了羽毛球拍、篮球、乒乓球、书籍、健身器材和音响等，组织员工登山、拔河、女员工趣味定点投篮、户外拓展训练等活动，较好地增进了员工的交流和沟

通。

三是以职代会形式参政议政。

以职代会为基本形式，深化企业改革。公司工会及时组织召开工会委员会和职工（会员）代表大会，认真听取并征集了广大员工意见和建议，尊重民意，为企业深化改革提供有力依据。

建立教育机制。围绕打造“学习型企业、知识型员工”的要求，精心编制教育计划，定期开展培训，着力提升企业员工能力素质。对此公司特聘中国社会科学院经济博士——秦观）为员工传授《电子商务时代的企业管理》和《新时期如何提升有效沟通的能力》知识，让广大员工了解新理念，适应新环境。

推行厂务公开制度。凡对涉及企业发展和员工切身利益的，都做到公开、公正、公平，以真正意义形成共识。

四是建立关爱机制。

关爱员工，落实送温暖机制。夏季进行送清凉活动，特别高温期组织相关人员深入现场送清凉和自制清凉茶水和防暑药品送到一线员工手中；为单身员工过中秋、全员二年一次体检及女职工妇科体检和落实家访病访等，充分体现了组织的真情、关爱、友谊。

建立培养机制。打通员工走向中层管理岗位和决策层管理岗位通道，及时将素质高、能力强的员工，作为中层管理、后备领导班子成员进行培养，不断拓宽优秀员工发展

空间。

建立帮扶机制。畅通员工诉求反映渠道，及时了解掌握员工的思想动态和工作生活现状，开展结对帮扶活动。同时，公司推行“定点公开、定时公开、定人公开、定向公开”的“四定”工作模式，综合运用群众评议、年度考核、绩效考评等方式，定期对部门年度目标完成情况、部门负责人承诺事项进行联动考核评价。

☆爱在左 感恩在右——学会感谢是满江红律师事务所文化建设的引心工程

4月12日傍晚7点，满江红律师事务所党支部组织召开了主题为《学会感谢》的务虚交流会，全体党员律师和合伙人律师参加交流会。

首先观看了两则关于感恩的公益微电影。袁永明书记代表支部在律师的成长、满江红所的壮大、行业的发展等方面进行了主题授课：感谢平台，满江红所作为法律服务的平台，自成立以后培育了大量人才；感谢合作，满江红所是个有合作的平台，合作让我们成长；感谢创始人，是他们的让贤举能，为满江红所的永续发展打下了基础；感谢新生代，青年律师为满江红所注入了青春与活力；感谢对手，是他们的评价促使我们成长；感谢领导，各级领导对满江红所党建工作的支持与鼓励扩大了满江红所的影响力；感谢内勤，为律师所做好了后勤保障。

之后，每位合伙人律师和党员律师畅所欲言，逐一发言分享自身的感受和体会，由衷地表达了内心对前辈、对同事、对朋友、对满江红律师事务所的感谢。直到午夜 11 点，交流会在大家的分享中结束，每位律师一致感觉受益匪浅，并且希望以后多组织类似活动。

满江红所律师从以前学会批评与自我批评转向学会感谢，从看别人的缺点转向更加注重欣赏别人的优点，这是满江红所党支部一直在探索和创新的工作思维。

☆协会召开秘书处 2016 年第一次会议

3 月 31 日上午，市两新组织党务工作者协会秘书处召开了秘书处 2016 年第一次会议，秘书处全体成员到会，市委组织部两新处副处长吴小敏、协会会长陈捷应邀出席。

会议进一步学习了市“两新”工委《2016 年全市两新组织党建工作要点》、《市两新组织党务工作者协会 2016 年工作要点》和市委组织部李志龙副部长在一届四次会员大会的讲话精神，会议就秘书处如何贯彻落实会员大会精神作了讨论和统一。

会上，许旺泉秘书长再一次明确和强调了秘书处人员的工作职责，以便更顺畅、高效的开展协会秘书处工作。

陈捷会长和吴小敏副处长分别对秘书处工作作了指导。陈会长肯定了秘书处的工作，对重点工作的推进提出了意见和建议，指出秘书处要做好分工，履行好协会管理、联络、

服务和信息中心的职能，策划好2016年的重点工作的分解。吴小敏副处长表示，协会各项机制已经日趋完善，具体工作需要下沉，秘书处要做好协会的日常工作，力争打造成杭州市两新组织党务工作者之家。

各片组2016第1季度信息录用情况

序号	来稿片组	会员来稿	稿件未录用	实际发稿	文稿摘录	总发稿
1	第一片组	2	2	0	0	0
2	第二片组	11	4	7	0	7
3	第三片组	2	0	2	0	2
4	第四片组	5	0	5	0	5
5	第五片组	39	3	36	0	36
6	第六片组	9	0	9	0	9
7	第七片组	1	0	1	0	1
8	第八片组	12	3	9	0	9
9	第九片组	6	3	3	0	3
10	协会稿件	3	0	3	1	4
11	其它稿件	4	0	4	0	4
汇总		94	15	79	1	80

报：省委组织部、省委“两新”工委，市委组织部、市委“两新”工委，市委组织部两新党建处、各区、县（市）委组织部、各区、县（市）委“两新”工委、张仲灿、李志龙

发：协会会员
