

内部刊物
注意保存

杭州市新经济与新社会组织党务工作者协会

简 报

2015 年第 9 期 总第 33 期

杭州市“两新”党务工作者协会编印

2015 年 11 月 24 日

【本期导读】

- 1、万向职院落实党建工作责任制,发挥政治核心作用。
- 2、新世纪经贸学院党建工作:全覆盖、常态化、接地气。
- 3、西子集团党建:以干部党员为带头先锋,搭建党员先锋智库平台。
- 4、协会动态之一:协会组织开展 2015 年课题调研。
- 5、协会动态之二:“小创意发挥大作用”两新组织党建案例大赛顺利举办。

☆万向职院落实党建工作责任制,发挥政治核心作用。

作为新社会组织成员的民办院校,和公办院校肩负着同样的社会职能,都必须遵循国家的教育方针,致力于培养社会主义事业的建设者和接班人。在新形势下,学院党委坚持以十八大精神为指导,结合高职院校教育教学特点,秉承“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”的工作理念,以落实党建工作责任制为主要抓手,努力发挥政治核心作用,引领广大师生党员在教风、学风、校风建设活动中建功立业,促进学院健康稳定发展。

一、以目标管理为手段,落实党建工作责任制

1.明确党群工作年度工作目标。学院党委始终将党建工作目标管理作为一项重要工作来抓,坚持每年度将学院党委工作计划进行分解,并根据各基层党群部门工作特点分别制定年度目标管理责任书。学院党委书记负责与各基层党组织负责人签订目标管理责任书;党委分管工会领导与院工会主席签订责任书;党委分管共青团工作的领导与团委书记签订目标管理责任书;年终在党群部门负责人对照目标管理责任书进行公开述职的基础上,由院党委组成考评小组,对各党群工作负责人年度目标工作完成情况进行绩效考评,考评结果作为党务系统评先争优的主要依据。

2.加强学生党员教育管理。为了进一步发挥学生党员的模范带头作用,学院明确规定,每名学生党员必须在每学年初和所在学系党总支签订《学生党员目标管理责任书》,新

发展的党员根据发展时间同步签订责任书。要求学生党员所在党支部每月对学生党员进行阶段量化考核及评定。每学期末，以党支部为单位将责任书上交到学系党总支进行审核。每学年末由学系党总支统一对各支部学生党员是否履行承诺、目标达成情况作出考核评价。考核结果作为预备党员转正、年度各类评先推优的主要依据。

二、以志愿服务为载体，强化党员奉献意识。

1. 创新党建载体，服务教书育人。学院党委积极探索在新形势下开展党建工作的有效途径，在学生党员中组织开展“学生党员争当三员标兵活动”（思想工作疏导员、学习生活示范员、班风建设监督员）、“党员 1234 联系制度”（1 个党员联系 2 个寝室、3 名入党积极分子和 4 位普通学生）等党建工作创新活动，使学生党员在思想教育、专业学习、社会工作、课余生活等各个方面都发挥出旗帜和辐射作用，引领普通学生自立自强、成长成才。并通过同学的监督来加强党组织对党员日常行为表现的教育和管理，借此推进学风建设、校园文化建设和基层党团组织建设。

2. 构建长效机制，提升服务意识。为培养学生党员的奉献精神和社会责任感，加强学生的党建和思想政治教育工作，学院党委制定并颁布实施了《学生预备党员四十小时义工制试行办法》，要求学生预备党员在一年的预备期内，参加不少于 40 小时的社会义工服务，并以此作为预备党员按期转正的主要参考依据之一。

3. 开展主题实践活动，发挥示范引领作用。自本年度开始，学院党委在全院教职工党员中组织开展“党员办实事”主题实践活动。“党员办实事”分为“党员干实事”和“党员做善事”两项内容。旨在鼓励广大党员立足岗位，把本职工作做得尽善尽美，或利用业余时间和专业特长为师生、为社会提供志愿服务，树立新时代党员新形象，以增强广大党员的党性意识、责任意识和奉献意识。

三、以思想动态研判为抓手，把握正确的政治方向

维护校园政治稳定是贯彻执行党的教育方针的重要前提。学院党委坚持每学期开展一次师生思想动态研判活动。对校园意识形态领域的潜在风险、文化阵地管理存在的隐患、师德师风建设存在的问题、师生对社会热点焦点问题的反映以及在其切身利益方面的诉求等进行全面研判与分析，要求党员干部牢固树立政治意识、政权意识和阵地意识。在研判活动中，学院各基层党组织通过个别访谈、召开师生恳谈会等形式，广泛听取师生的意见建议，并以书面报告形式上报学院党委，院党委针对基层组织提交的研判报告，对学院行政管理和教学改革中存在的问题进行认真分析和梳理，并以学院党委名义向学院管理委员会提出相应的整改意见和建议，确保学院的改革与发展沿着正确的方向前进。

四、以思政理论课改革为契机，加强学生思想工作

学院大力推行思政理论课教育教学改革，通识系思政教学团队，积极探索，将思政理论课教材中的内容重新进行整

合，分成“新环境新起点、理想信念、青年与人生、大学生与恋爱婚姻家庭、道德诚信、社会公德、职业道德、愤青与爱国主义、知法懂法守法”等九大板块。这九个方面的内容都与学生的生活学习息息相关，对学生的成长有指导和帮助作用，更能激发学生对课程的兴趣，大大提升了思政理论课的实效性。学院思政课教师还尝试创立了“课堂新闻发布会”教学形式，由学生自行组织开展“新闻发布会”，利用课堂开始时的15分钟时间进行国内外大事的新闻发布，教师进行简要的分析和引导。教育和引导大学生关注时事政治、关心国家大事，培养社会责任感和使命感，并发挥学生的学习主动性和参与性，得到了学生的高度认可和评价，学生思政理论课学习积极性明显提高，有效发挥了“立德树人”的主渠道作用。

☆新世纪经贸学院党建工作：全覆盖、常态化、接地气。

浙江新世纪经贸专修学院创立于1996年5月，现已发展成为包括幼儿园、小学、初中、高中、高等学历教育助学及文化创意产业投资公司、海外语言中心等多个独立法人组成的教育联合体。2007年10月建立全国第一家民办非学历高等教育机构党委。党委成立之初，就把党建工作定位于“政治核心、民主决策、科学管理、凝聚人心、促进发展”。近年来，围绕“党建强、发展强”目标，以“全覆盖 常态化 接地气”为抓手，以党建创新促进事业发展。

一、力求“全覆盖”

“全覆盖”是指党建工作与学校育人工程的无缝对接，使党建工作渗透到学校教育教学的全过程，以党建工作破解民办学校在改革发展中遇到的各种矛盾和问题，学院的做法：一是赋予党委三项职能。二是把党支部建在学生公寓楼。三是建立党员、入党积极分子联系新生寝室制度，四是实行交叉互补，建立“四会”制度。

二、突出“常态化”

党建工作的创新重在“常态化”，常态化的基础是制度化，建设系统、切合实际的党建工作制度是保证党建工作常态化的重中之重，学院党委为此，一是抓好党建工作各项制度的落实；二是建立学生党支部专职书记制度；三是建立党委委员参加学生支部组织生活制度；四是创办杭州新世纪文化创意产业投资有限公司，积极推动“千人创业，万人就业”工程。

三、重在“接地气”

党委成立之初，就把党建工作的切入点放在准确把握校情、学情和社情上，党委从四方面着手“接地气”，一是实施“点灯工程”，使丧失信心的学生抬起头来；二是建立“四位一体”的培养教育机制；学校通过业余党校、入党积极分子培训班、发展对象党章学习班、预备党员读书班等四种形式，使学习教育成为励志教育的重要手段。三是营造校园党建文化氛围；四是强化党建带团建。

☆西子集团党建：以干部党员为带头先锋，搭建党员先锋智库平台。

西子集团党委下设党支部 6 个，共有党员 87 名。几年来，在公司党委的正确领导下，坚持按照“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的目标和要求，在认真落实上级党建工作要求的基础上，不断加强党建创新工作。党委先后荣获市工投集团系统工业企业发展强、党建强示范单位，工业系统创先争优先进基层党组织，2013 年被中共杭州市委两新组织协会授予“党群聊吧基地”等称号，共有 12 名党员先后被上级评“优秀共产党员”。

一、加强组织建设，发挥模范作用。

以“四好领导班子”建设为目标，从班子建设、理论学习、作风建设等方面多管齐下，领导班子的整体素质有了新提高，党委规范化管理有了新进步，企业效益有了新提升。一是按照“规范、完善、提高”的要求，全面建立健全了党建工作组织机构，明确了党建工作责任，层层建立了责任制，形成了上下联动，行动一致的良好党建工作机制，有效地促进了党建工作规范化建设，为开展好党建工作奠定了组织基础。二是坚持民主集中制原则，班子成员间既分工明确又团结协作，重大事情集体讨论决定，小事及时沟通，工作中做到了互相理解、互相支持、互相尊重、互相补台，充分发挥整体作用，党委和支部两级班子的凝聚力和向心力进一步

增强，真正起到了领导核心作用，推动了生产经营各环节工作的开展。**三是**加强党委中心组理论学习。参加十八大精神培训和学习，坚持每月理论学习制度，着重以科学发展观、党风党纪和时事为主要学习内容，坚持用正确的理论武装头脑，指导经营工作有效开展。**四是**开展实践活动。按照上级党委的要求，几年来，广泛开展了“党的群众路线教育实践活动”、“四好”领导班子、“创先争优敬业爱岗活动”党风廉洁自律建设等实践活动，在每次活动中，做到了领导重视、组织健全、形式多样、内容丰富，取得了看得见、摸得着的效果，增强了班子的发展能力。

二、提高党员素质，增强双带能力。

党员作用的发挥直接影响单位的全面建设和整体发展，为此，党委从实际出发，加强对党员的教育和管理，进一步提高了党员素质。**一是**建立了党员花名册，使党员管理档案化。采用党员先锋指标考核，将每名党员自然情况、学习考评和业务等情况建档立案，以便全面及时了解每名党员的学习教育。**二是**典型带动。在党员中开展了“党员先锋岗”“我们的价值观”“党章党规党纪集中培训学习教育活动”主题实践等活动，充分发挥了党员的先锋模范作用，使群众学有先进，赶有目标，在急、难、险、重等任务中，党员都能走在前、干在先，赢得了各项工作主动，如党员义务劳动活动。**三是**注重对党员的培养使用。实际工作中，加强了对党员的跟踪培养和考察，对优秀的党员在任职、交流等调整中优先考虑。

坚持“走出去、请进来”的方法，抓好党员的业务培训，使党员成为各项工作的生力军。几年来，参加各类培训班 15 期，有效地为企业发展提供了人才保证。

三、搭建阵地平台，创新活动机制。

1、成立党员先锋智库。其目的是凝聚全体党员为企业经济发展出良策，献良言，为各项工作献计献策，为党建发挥“思想库”、智囊团的先锋作用，并带领全体党员为企业的各项工作贡献力量。如：国际电工智库点-武工小分队智库小组由 5 名党员参与，他们以生产实际为基础，结合智库小组活动中提倡和坚持的“小、实、活、新”的发展方向，制定了小组活动的方向，解决生产过程中影响生产效率的因素。变频器智库点-智库小组由 4 名党员参与了变频器新品 E 系列 80 多规格产品设计制作，使产品性能更稳定，技术达到国内先进水平，降低成本 10%左右，自上市以来，深受客户好评。西子智库点-180A 项目-智库小组由 5 名党员参与，项目组一直致力于 35KV 变电自动化综合保护装置研发，目前已经开发出 3 个系列产品，分别为 CDMP100A、200A、300A 系列保护装置共 25 个型号标准产品及几十种型号非标装置。

2、建立“党群聊吧”阵地。用来倾听员工心声，献计献策和协调矛盾，是思想政治工作的内容和方法的创新。近来，由于工作和生活节奏的明显加快，竞争的日趋激烈，也导致人们压力增大，竞争压力、生活压力、家庭压力与以往相比越来越大。如果压力得不到及时的释放，就容易产生心理异

常，导致思想情绪波动，甚至可能引发社会问题，这已成为新时期思想政治工作面对的和急需解决的一项重要任务。因此，目前缓解员工的心理压力、促进人的心理健康、实现人的心理和谐，成为加强和改进思想政治工作，维护团结稳定、促进社会和谐的重大课题。西子党委通过“党群聊吧”这样做，有利于帮助人们解决思想困惑与矛盾，疏导情绪，保持心理平衡和内心和谐，寻求精神归宿。思想政治工作做好了，才能提高工作效率。加强和注重了人文关怀和心理疏导，员工的心情舒畅了，企业和谐了，有了强大的凝聚力，工作起来有干劲了，工作效率提高了。

3、组织党员开展系列活动。充分利用七一、国庆等重大节日，组织广大党员开展传统教育和健身、知识竞赛等活动，开展“中国梦，我的梦”征文演讲比赛、党旗下的故事、组织参观抗战珍藏——杭州市民实物史料收藏展等，将寓教于乐，凝聚士气，来丰富和活跃员工的文化生活，以创建“文明示范、和谐企业”活动为平台，以勤奋创业的精神，凝聚、动员和鼓舞职工，进一步巩固党在群众基础，使全员在稳定和谐的环境中干事创业，促进了企业党建整体工作的不断进步。

☆协会动态之一：协会组织开展 2015 年课题调研。

根据市委两新工委的工作要求，结合协会应发挥好“宣传引导、沟通交流、教育培训、理论探索”四个平台作用，为进一步挖掘和提升全市两新组织党建理论探索经验，市两

新组织党务工作者协会在前期组织开展了 2015 年课题调研。课题调研由协会秘书处牵头，列出 15 个调研题目，采取先由各片组自选自报再由协会作平衡的项目制方法进行。最终确定由第一片组的万华集团、娃哈哈集团，第二片组的祐康集团，第三片组的吉利集团，第四片组的万向集团、传化集团，第五片组的老板集团，第六片组的富通集团，第七片组的市注会行业等会员单位承担了课题调研具体任务。

在调研工作开展中，市委组织部两新处高度重视，先后两次与协会一起召开专题座谈会，具体指导工作，各区县(市)委组织部给予大力配合支持，帮助所在单位共同完成调研任务，协会秘书处还和组织部的同志一起逐个走访，面对面商讨调研的内容、方法、要点。在具体执笔单位的精心撰稿和会员单位的积极配合下，现 8 篇调研文章都已完稿，并提请全国非公党建杂志社、浙江省委组织部、杭州市委组织部专家领导对调研文章进行评审，协会将其中优秀的调研文章刊登在协会会刊上，并作为协会年度工作评优内容之一。

☆协会动态之二：“小创意发挥大作用”两新组织党建案例大赛顺利举办。

为推进两新组织党建工作创新，提升两新组织党建工作的吸引力和有效性，今年上半年，市委两新工委发出《关于开展“小创意发挥大作用”两新组织党建案例大赛的通知》，此次大赛由市委“两新”工委主办，市两新组织党务工作者

协会承办。

大赛主要征集立足两新组织党建工作和党员职工的思想、工作、学习、生活实际，反映党组织和党员融入企业发展经营、引领创新创优、服务员工群众、促进社会和谐等方面的内容，结合理想信念、价值取向、诚信意识、社会责任、团结协作等内容，得到广大党员职工广泛认同的党建工作案例。

经过征集，共有 106 家单位上报了“小创意发挥大作用”党建案例。市委组织部两新处和市两新组织党务工作者协会秘书处对各单位申报的案例作品按照评选主题、范围和要求进行了整理、登记和初审筛选。之后，按照主题鲜明、重点突出、小处着眼、形式新颖、注重实效、带动发展的案例要求，对入选案例作品基本情况及创新性、实效性、长效性和推广性等方面进行了综合评审，并给出了评审意见。

对其中的优秀党建工作案例将依托媒体、网站、专刊等载体广泛宣传，交流推广好经验好做法，以点带面，促进全市两新组织党建工作质量整体提升。

报：省委组织部、省委“两新”工委，市委组织部、市委“两新”工委，各区、县（市）委组织部、各区、县（市）委“两新”工委、张仲灿

发：协会会员
