内部刊物

注意保存

杭州市新经济与新社会组织党务工作者协会

**简 报**

2015年第9期 总第32期

杭州市“两新”党务工作者协会编印 2015年10月22日

【本期**导读**】

**1、激扬青春，放飞梦想—崇文学校“四位一体”式党建带团建机制**

**2、以党建工作构建和谐杭发**

**3、协会动态**

**☆激扬青春，放飞梦想—崇文学校“四位一体”式党建带团建机制**

**一、党建带团建的出发点和现实思考**

习总书记曾在‘五·四”青年座谈会上指出“青年兴则国家兴，青年强则国家强”，总书记寄望各级党委政府充分信任青年，热情关心青年，严格要求青年，为青年实践创新搭建平台，为青年塑造人生提供丰富机会。总书记的讲话为我们基层党建工作指明了方向，作为一所民办学校，建立党组织6年来，青年党团员教师逐年增加，目前共有45名，其中党员数占到70%，可以说如何带好这样一支青春、活力的教师队伍，引领青年人的方向，凝聚青年人的力量，成为总支党建的重中之重。总支委特设青年委员，兼任学校团总支书记，在长期实践中逐步形成了“引、导、促、练”“四位一体”的党建带团建，团建置于党建的工作机制，我们相信“青年兴则学校兴，青年强则学校强”。

二、**党建带团建的具体做法**

**1、引，即引领党团员青年教师的思想价值观。**最有利的思想引领就是身边榜样的力量，总支主要采取了两大措施：（1）建立老党员与青年党团员结对谈心制度，让老党员做思想和教师精神上的导师，将“胜利”精神和“崇文”文化，用“手拉手”，“心连心”的方式传递给每一个青年教师。这样的交流谈心能够第一时间了解青年党团员的思想动态，2014年党的群众路线教育实践活动中，总支就通过这样一对一的谈心，了解到了非编制内教师希望提高公积金待遇的心声，总支据此通过调研，制定了非编教师公积金增长机制递交行政讨论通过，获得了大家的认同，真正让青年团员感受了到组织的形象和对自己的关心，让他们相信组织，相信党；（2）开展“我的党员朋友”相传活动，让结对的团员青年来写一写自己的党员朋友，使青年团员在寻找党员朋友的闪光点中找到了人生的航标；（3）定期给团员青年上党课，用“老党员说故事”、“书记上党课”的形式把我党艰苦奋斗、不断开拓的优良作风教育落到实处。

**2、导，即倡导党团员青年教师健康的生活方式。**如今青年教师业余时间很容易“宅家”上网，如何引领青年教师们有更为健康积极的生活方式呢？党总支采取“青春行动”和“爱心天使”公益社团两大措施，每学期8次，参加6次为合格，强化考核。“青春行动”进行登山、游泳、踏青、采茶、野外拓展、夜走吴山天风、西湖毅行等运动；“爱心天使”社团，结对社区“维康老人公寓”，定期为公寓老人们带去自编自导节目，陪老人们聊天看报，打牌下棋，在这样的公益活动中让老人们感受到了快乐，也让这些青年团员们感受到了一份责任和担当。

**3、促，即促进党团员青年教师的专业成长。**作为一所具有一定影响力的民办学校，这些青年党团员教师会面临比一般学校更大的家长及社会压力，因此由学校党总支牵头调研，制定了崇文教师专业发展“五级导师制”办法，助力他们的专业成长，化解他们成长中的焦虑。将三年期内的新教师单独成立“崇文书院读书社团”，由总支书记亲自任“团长”，每周一晚上的培训时间，理论导读、案例分析、疑难解答、读书分享、名师面对面等活动坚持不懈，三年期外的青年党团员教师根据自我发展的阶段也能找到满意的专业导师。

（崇文教师专业发展“五级导师制”结构图）

分层研训五级导师制

第一层次：特级教师工作室

第二层次：崇文名师工作室

第三层次：崇文名师师带徒

第四层次：中坚教师师带徒

第五层次：崇文书院读书社团（三年期）

**4、练，即为党团员青年教师搭建多平台，开展岗位练兵。**党总支指导团支部建立了长效的青年党团员练兵平台制度，已经形成习惯。每年上半年结合“五·四”青年节，举办“青年教师基本功大赛”，主题演讲、案例分析、钢笔字、粉笔字比赛历时近一月，崇文的五月，青年教师们总是用这样传统的方式展示着自己的青春才华，诠释着“五四”精神。下半年结合“一二·九”纪念日，主要为“崇文书院读书社团”青年教师开展课堂教学比武活动，这一个月的赛课活动是这些青年教师们最能深刻体会到成长足迹。

**三、党建带团建取得的成效**

**增强了团队凝聚力和战斗力。**总支每年带领“崇文书院读书社团”开展“名人面对面”和“青春行动”两个主题系列活动约三十余次，通过与教育、财经等名人面对面交流，丰富了青年教师的精神生活，“钱塘江边放纸鸢”、“羽动空间，青春飞扬”、“野外拓展”、“户外滑雪”、“爱心天使”等活动，创设了青年教师彼此交流的机会，在这些团队活动中崇文青年教师的团结协作精神、以校为荣的爱校精神、勇争第一的进取精神都得以凸显，团队凝聚力和战斗力不断增强，只要需要志愿者，那么崇文书院青年教师总是走在前面，校庆十周年活动中、学校科技节活动中、学校招生活动、学校艺术节等等活动，哪里需要志愿者，那里就有崇文书院青年教师，他们践行着“我与崇文共成长”的信仰。2014年5月人民日报党建专栏对总支党建机制进行了报道，2015年6月中组部、省市区委组织部领导到现场进行视察指导，对此党建经验也给予充分肯定。

**教师专业成长胜人一筹。**经过“崇文书院读书社团”的三年磨砺，专业成长特别快，很多3—5年期内的青年教师已经走上了大型“舞台”，近年承担省市级公开课5人，获得市级各类教学比赛获奖的6人，在教育专刊发表文章的6人，承担校区级课题研究的二十余人。正是这样的党建带团建，悉心培养青年党团员教师，让一大批青年教师骨干从这里脱颖而出，成为一颗颗闪亮教坛新星，四位一体工作机制也被同行效仿。

**☆以党建工作构建和谐杭发**

中国重汽集团杭州发动机有限公司为中国重汽全资子公司，是中国重汽集团的动力核心企业。公司紧跟集团的发展步伐，随着集团的发展而不断壮大和提升。公司创建于1958年，为我国最早专业生产重型高速柴油机的大型骨干企业和国家高新技术企业。2007年11月，公司随中国重汽（香港）有限公司在香港上市；2008年5月，公司完成从杭州市区搬迁至杭州萧山国家经济技术开发区，新厂区占地580亩，形成了年产15万台柴油机的能力。

公司现主导产品为排放符合国Ⅳ、国Ⅴ要求的斯太尔WD和MC两大系列500多个品种的各类柴油机，产品广泛配装于重型汽车、大型客车、工程机械、汽车起重机、矿车、水泥搅拌车、油罐车及发电机组、船机等，功率范围覆盖160～420马力。新产品MC系列05、07发动机，适用于重、中、轻型牵引车、专用车和客车，也可用于重、中、轻型载货车、自卸车、发电机组和工程机械等。公司在现有发动机基础上开发的MT系列天然气发动机和T10系列天然气发动机，功率可覆盖140～420马力，可以满足卡车与客车的需求。

近年来，公司结合企业搬迁和曼MC项目的实施，通过装备升级和流程再造，以及大力推行精益化生产，不仅使生产线实现了自动化和智能化的高度融合，而且还全面细化和提升了生产现场的实时管控；全方位多层次的信息化建设，更为公司推进产品智慧制造、数字制造、精益制造打下了坚实基础；公司坚持以人为本，倡导管理创新，责任工程师制度、设备应用岗位制度和全员创新改善积分制度等激励举措，极大地鼓舞了员工立足本职、为企业充分发挥自己聪明才智的积极性。

近几年，公司先后获得中国汽车零部件百强企业、中国汽车零部件企业综合竞争力百强企业、浙江省工业行业龙头骨干企业、杭州市文明单位、杭州市模范企业等荣誉称号。

在取得优异经营成效的同时，杭发公司积极响应号召，不断建设完善党建工作的机构和队伍，确保党建工作在公司上下的全面展开。目前，公司有8名党委委员，其中1名党委书记、2名党委副书记（1名专职）。党委下属办公室，设办公室主任、党委组织员、宣传干部等，保证党办、组织、宣传等功能得到充分发挥，各直属党支部以设置兼职为主的党务工作岗位。公司党委下属党支部（总支）15个，支部委员63名，党员人数285人，其中在职党员265人，占92.98%；公司中层以上干部54人，党员53人，占98.1%；在职党员中大学本科及以上学历145人，专科学历100人，专科以下学历40人。

每一年，按照上级党委要求，为抓好广大党员对党章和党的基本理论、党的路线方针政策和形势教育，及业务知识和技能的提升等的学习工作，公司都会制定年度党员培训计划，积极参加工业党校培训班，涉及党员培训、入党积极分子培训、中青年后备干部培训、法制培训等内容。同时，按标准落实党员活动费、党员表彰费10万余元；每逢“七·一”，表彰先进集体和个人50余人。

**创新并丰富党建工作**

坚持为企业改革和发展服务，围绕生产经营开展党的各项工作，这是企业党建必须坚持的一条重要方针。搞好国有企业党的建设、党组织活动，要依靠党组织和党员干部，只有这样，企业党组织才能增强凝聚力和战斗力，企业的生产经营活动才有较强的组织保障。为此，近年来，杭发公司的党建工作始终坚持“围绕中心、服务大局”，为促进企业发展稳定发挥了重要作用。

在各个不同时期，公司党委都突出了领导干部的示范表率作用。带头深入学习党的路线、方针、政策，提高政治思想觉悟；带头征求党员、群众的意见，交心谈心增进了解和信任；带头自觉接受群众监督，认真开好党组民主生活会，勇于开展批评和自我批评，做到大事讲原则，小事讲风格，增强班子团结，在职工群众中树立良好形象。公司党委心系职工，切实为员工说话办事。积极拜访企业附近学校，多次沟通解决28户职工子女上学难等问题；走访离休干部及46户特困职工家庭，分别给予500-1000元不等的生活困难帮扶款，每年慰问金达320000余元；全年发放生活困难补助25000元，惠及员工29人。为集体宿舍安装320多台空调送去温暖；每年为从事有毒有害、特殊工种职业病和前方生产一线员工进行健康检查等，让广大党员、群众充分感受党组织的温暖。

企业党组织与行政工作的方向和目标有其一致性。企业党组织和行政工作从总体上说，都是为了搞好企业，只不过抓发展的角度、方式、方法不同而已公司党委从党员学习培训、分类管理、考核评价等方面建立健全制度，形成“党员教育经常化，党内生活制度化，党员管理规范化，发挥作用具体化，服务群众长期化”的长效机制，从而为党支部（总支）及党员发挥作用提供充分的制度保障。尤其在人才队伍建设方面，先后推出了一系列激励举措。例如，建立现场责任工程师制度，在各制造单位各条生产线以及部分职能部室设立现场责任工程师和助理现场责任工程师岗位，对培养既懂管理又懂技术的复合型人才，创新人才培养方式进行了积极探索。又如在部门设立经理助理岗位，把表现优秀，工作能力强的年轻大学生提升到部门经理助理岗位，具体负责某一块工作，为大学生们锻炼自身能力、创造人才成长营造了良好的激励环境。再如激励在公司工作一年以上且年龄在35周岁以下的在岗全日制大学本科毕业报读在职研究生，为提升大学生的综合素质，培养公司的后备人才，激励大学生的工作热情，起到了积极的推进作用。

**以党建带工建、团建**

随着国有企业内部竞争机制的引入和不断深化，各种矛盾和问题直接影响到国有企业建立现代企业制度的进程。因此，必须把党建工作真正纳入现代企业管理体系之中，与企业生产经营工作融为一体，构筑党政工团齐抓共管、分工合作的工作体制，实现由小政工向大政工的转变。杭发公司党委通过“党建带团工建”，从指导思想、组织建设、工作开展等方面为工会、共青团工作创造良好的机制和环境；各分工会、团支部也自觉把工会、团的建设融入到党的工作全局中，“党建带工建团建”工作有新的亮点、新的提升、新的成效。

建立活动交流阵地，在职工宿舍专门设立了“企业之家”，开办了阅览图书室、健身活动室、灯光球场、职工自助厨房等，为青年职工提供休闲交流空间；举办书画展，增进文化知识交流；献出一份爱，为贫困山区捐款捐物，扶贫帮困，有效展示了扶危济困的社会形象；高温酷暑时节，为生产一线送清凉，发绿豆、银耳、饮料、清凉油、人丹等防暑降温用品，组织疗养休养活动；评选十佳劳务工、十佳奉献之星等，开展岗位明星竞赛，树立青年先进典型，弘扬正气；公司每年组织党员、团员、青年参与共植希望树、乒乓球赛、歌咏比赛、中秋晚会、团拜会等活动。

近年来，随着公司的快速发展，劳务工已占到公司员工总数的三分之一，为充分体现公司对劳务工的关系和关怀，使他们享有与其他员工基本同等的福利待遇和民主权益，共谋企业发展，公司全力支持公司工会帮助劳务派遣单位成立工会，按《工会法》规定办事，对工会经费的拨付也作了指示。700多名劳务工如愿以偿的加入工会组织。

这些形式多样、内容丰富、注重实效的活动极大地增强企业的凝聚力和向心力，对内陶冶了员工情操，增强了员工团队合作意识；对外弘扬了企业精神，展现了企业风貌，营造了一种轻松和谐向上的企业文化氛围，促进企业和谐发展。

由于杭发公司高度重视党的先进性建设，较好地发挥了党组织的政治核心作用，职工的思想政治素质不断提高，产品技术和质量不断改进，企业得到健康稳步发展，构建了职工较为满意的和谐企业。今后，杭发公司还将不断提高党的建设科学化水平，开创党建工作新局面，进一步发挥基层党组织的政治核心和战斗堡垒作用，为实现公司新的跨越发展做出更大的贡献。

**☆协会动态**

**杭州市两新组织党组织书记示范培训班在杭州市委组织部基层干部培训中心举办**

为进一步加强对“两新”组织党组织书记的素质培养，经市委组织部研究决定，2015年10月09日至13日，在杭州市委组织部基层干部培训中心，举办了由杭州市委组织部主办、杭州市两新组织党务工作者协会协办的杭州市两新组织党组织书记示范培训班。市委组织部副部长李志龙，市委组织部两新党建处处长陆志敏、副处长吴小敏，协会秘书处的同志参加了本次培训班。

培训班共计5天时间，分两期举办，有来自各会员单位的79位学员参加。培训从两新组织党的建设实际出发，设置的主要课程有“两新组织党建工作面临的形势和任务”、“着力构建两新组织和谐劳动关系”、“非公党建工作的实践和探索”、“企业法治与企业党建思考”、“贯彻从严治党方针、抓好党员教育管理”、“‘吉利红色引擎’党建品牌实践”、“以务实创新精神加强基层党组织建设”等，培训班期间还组织全体学员赴诸暨市店口镇参观考察两新组织党建。

杭州市委组织部副部长李志龙在第一期培训班开班仪式上，代表市委组织部、市委两新工委对大家前来参训表示热烈欢迎。李志龙在讲话中指出，这次培训班的目的是深入分析两新组织党建面临的新形势和新任务，学习党建工作业务，交流党建工作经验，找准党组织和党员发展的切入点和着力点，提高“两新”组织党组织书记的能力素质，不断推进两新组织党建克难攻坚、转型升级、创新发展。李志龙副部长从怎么看两新组织党建新形势、新常态到这次培训班的具体要求，讲得非常实在，学员们也听得非常认真。最后，李志龙副部长对学员们提出了三点期望：强化学习意识、强化创新意识、强化担当意识。

之后的课程对两新组织党建进行了多角度的探讨和讲解，对学员们进行了理论上的武装、知识上的传递、方法上的传帮带。授课人基本上都是协会成员，分享的都是自己在实际工作中的经验做法，十分务实管用。两期培训班分别安排了一个晚上分组讨论，原定两个小时的讨论不知不觉已经超时了，第二期培训班第一小组的讨论从晚上六点半一直持续到九点半。在交流讨论中，学员们分享了各自的工作经验和遇到的问题，一起出谋划策、取长补短、共同提高。

这次培训班由协会秘书长许旺泉主持，秘书处和两新处的同志全程做好服务保障工作。在第二期培训班的小结中，市委组织部两新党建处副处长吴小敏指出：整个培训班学习氛围十分好，信息量大，内容充实，组织工作到位，既学习了党建工作经验，又增加了对协会的了解、企业之间的了解，举办得十分成功。可以相信，培训将对促进和提升杭州两新组织党建工作带来很大的作用，大家要结合所在单位实际，把这次培训班精神消化好、贯彻落实好。

通过此次培训，学员们普遍反映：本次培训班时间虽短，但收获不小，不仅理论充实，而且十分管用，非常接地气。通过聆听领导重要讲话、听取其他会员单位的经验总结以及讨论交流，提高了思想认识，学到了业务知识，增强了工作信心，回去一定把党建工作做得更好。

**杭州市两新组织党组织书记示范培训班赴诸暨参观考察**

为学习考察兄弟市县非公企业党建工作先进经验，在杭州市委组织部、市两新党务工作者协会组织全市两新组织党组织书记培训班期间,于10月11日赴诸暨市店口镇海亮集团等学习考察。考察团由杭州市两新党建处副处长吴小敏带队，杭州市两新组织党组织书记示范培训班的两期共80名学员参加。诸暨市委组织部副部长、市两新工委书记陈迪锋等热情接待并陪同考察团一行学习参观。

考察团一行先后参观考察了诸暨市店口镇的党群服务中心——红立方、海亮集团文化园、店口镇三新科技创业园和山下湖国际珠宝城市场党建。

海亮集团创始于1989年，秉承“以人为本，诚信共赢”的核心价值理念，以构建和谐生态文明社会为己任，形成了有色金属、地产建设、环境保护、基础教育、农业食品、金融服务为主体的海亮产业体系，拥有3家上市公司，2015年荣获中国企业500强第113位，中国制造业500強第41位。海亮的党群工作一直走在绍兴市前列，先后获“全国五一劳动奖状”、“全国先进基层党组织”、“全国文明单位”、“全国模范劳动关系和谐企业”。在参观考察中可以看出，海亮集团的党建工作条理清晰、细致入微，将党建工作融入了经营生产活动之中，推动企业和谐稳定发展。

之后，考察团一行来到三新科技创业园。面对园区内复杂的人员情况，三新科技创业园党组织着力推进“家”文化，关注新青年、新农民、新店口人，不仅摸清了园区内所有党员群众的情况，而且时刻注意关心关怀党员群众、经常开展各项活动，让党员群众将创业园当成了自己的家。

考察团一行最后一站来到了山下湖国际珠宝城。山下湖国际珠宝城市场党建很有特色，所有的党员经营户都会在市场外的展板上进行公示，并且会在店铺门口悬挂党员标识牌，让群众一起监督党员的行为，督促党员以身作则，做诚实守信的优秀经营户。

对于此次参观考察，学员们认为十分有意义，看到了两新党建的多种形式，学习了党建工作经验和企业管理经验，获益匪浅。大家纷纷表示要将诸暨两新党建的经验带回去，并贯彻落实到今后的党建工作的创新发展中去。

|  |
| --- |
| 报：省委组织部、省委“两新”工委，市委组织部、市委“两新”工委，各区、县（市）委组织部、各区、县（市）委“两新”工委、庄跃成、张仲灿  发：协会会员 |