内部刊物

注意保存

杭州市新经济与新社会组织党务工作者协会

**简 报**

2015年第8期 总第31期

杭州市“两新”党务工作者协会编印 2015年9月21日

【本期**导读**】

**1、和达文创园：新常态下的“创客行”党建创新服务思路探讨**

**2、聚光科技：党建与实际相结合，推动企业创新发展**

**3、湖北商会：积极参加市经合办基层党支部书记培训班**

**☆和达文创园：新常态下“创客行”党建创新服务思路探讨**

我国已进入变革与创新的新常态，“大众创业，万众创新”成为经济发展的新引擎，作为杭州经济技术开发区的国有园区，要做好党建工作，必须以新理念、新思维来迎接新发展、新挑战。园区党总支坚持“服务中抓党建，党建中做服务”的党建理念，围绕“孵化强，党建强，发展强”的园区党建模式，结合园区党建现状和园区特点，以党员创业人才培养计划和党员创业主力行计划两条主线，在新常态下积极构建“大众创业，万众创新”的党建创新服务体系，进一步激发园区创客的奇思妙想，充分激活创客创业创新的新活力，积极发挥党组织在创业创新中的引领作用和党员的模范先锋作用，为掀起新的创业创新高潮添油加薪。

园区党总支以党建为抓手，将党员固定活动日、“三会一课”与达创新管理学院进行融合，利用和达创新管理学院汇聚的各领域顶级师资力量，向园区创业企业、创业者、企业高管、园区党员“送温暖”、“送课程”、“送经验”。

“送温暖”体现了党组织园区创客、党员创业、企业高管和园区党员的关心和关怀；

“送课程”体现了党组织对园区创业创新行为和活动的帮助，帮助他们开拓视野和提高创业创新能力；

“送经验”体现的是党组织对他们的支持，解决他们在创业经验、管理经验、创新经验、党建经验的缺乏和不足。 园区党员固定活动日采取“三固定”（固定时间、固定地点、固定环节）模式，即：每月25日下午为党员固定活动时间，每次活动在远教中心举行，每次活动分为三个环节且内容相对固定。

**环节之一：创客公开课**

创客公开课程是特殊党课。今年初园区和达创新管理学院正式成立，开设初创企业成长营、企业家训练营、和达·硅谷训练营、从业者素质训练营四大类课程。园区党员固定活动日与和达创新管理学院相结合，采用现场授课和视频教学两种形式。现场授课以和达创新管理学院课程为主，聘请社会知名众人士、高校教师及园区企业家现场讲授课程。视频教学以网络视频和音像制品为主，园区通过在线下载和购买涉及党建、企业管理、创业创新等视频课件，利用园区党员远程教育中心，为园区创客进行视频授课。利用创客公开课，实施“三大计划”。

**创业人才培养计划：**以初创企业成长营为依托，为初创阶段的企业家，提供基础管理课程和党建课程，帮助创业者掌握在初创阶段必须具备的战略工具和危机防范措施，同时进行党建早期宣传和培训。

**创业能力提升计划：**以企业家训练营依托，为成长阶段的企业家，提供创新管理提升课程和党建课程，帮助企业家梳理和提高管理能力，创新管理理念，同时进行党建早期宣传和培训。

**党建人才培养计划：**以从业者素质训练营为依托，为园区企业的党建联系员、支部委员和党员开设党建课程，帮助企业培养党建人才，提升企业党建能力和水平。同时为企业搭建专业的培训平台，提供新入职或在职员工的培训服务，降低企业内部培训的成本，提升员工素质。

**环节之二：创客沙龙**

在创客沙龙环节主要开展创业案例分享活动、党建经验交流活动“两大活动”：

**创业案例分享活动：**每次安排一家园区企业就创业创新、战略规划、企业管理、人力资源、投融资等方面拿出一个专题，让园区创客现场讨论，集思广益，为企业现场支招，并邀请专家评委进行点评，通过案例剖析，让园区创客在学习中成长、在交流中提高、在分享中成熟。

**党建经验交流活动：**让园区党员创客分享自己的创业经验、心理历程、党建管理、政策学习等，提高创客对党的认识，通过党员创客的带动，增强其他创客对“孵化器，党建强，发展强”园区党建模式的理解和认识，为组织覆盖奠定基础。

**环节之三：党员大讨论**

就“国家事、创业事、身边事”展开大讨论，这是园区民主生活会的主要形式。作为企业，不能不关注国家方针、政策、政治和时事；作为创客，不能不关注与创业有关的事情；作为党员，要想服务社会、服务企业、服务他人不得不关心身边事。以“三事”为命题，我们每期就一个新闻、一个事件、一个现象、一个人物或与园区党建有关话题展开民主讨论，通过讨论，在基层党组织内让违反“八项规定”、“四风” 行为得到杜绝，并落实好“两个责任”，贯彻落实习近平同志“三严三实”讲话精神。

针对园区党建的重大问题，园区党总支通过大讨论，广泛听取园区各非公支部、党员的意见和建议，进一步激发园区非公支部的积极性和参与感，进一步增强非公党员的使命感和责任感，进一步发挥党员企业家在园区中的示范引领作用、党组织在企业经营中的辅助作用和党员在企业发展中的模范先锋作用。

**☆聚光科技：党建与实际相结合，推动企业创新发展**

2002年1月，承载着海龟人才的创业梦，聚光科技（杭州）股份有限公司在高新区（滨江）创立。十余年来，聚光科技专注于环保和安全监测领域，研发生产适应中国市场需求的分析和测量产品，并提供仪器、软件、服务等综合解决方案。如今的聚光科技在公司规模、研发实力和市场占有率等方面均居国内行业首位，已成为中国分析仪器行业和环保监测仪器行业的龙头企业，以及所在领域的重要创新平台与产业化基地。

聚光科技现有员工2000余名，其中党员400余名，建有7个党支部。由于公司管理层和员工多为民主党派或无党派人士，在聚光科技开展党务工作具有一定的特殊性，从某种意义说，它是一种责任，更是一种挑战，聚光科技的党务工作正在探索中前行。

聚光科技党委成立之初，就制定了公司党委工作的两个阶段目标：1、让党员知道组织的存在，让员工知道党员的存在；2、让党员看到组织的作用，让员工看到党员的活力。聚光科技目前要达成的是第一阶段目标，而要做到这一点，其实并不容易。为了做到这些，公司的各个环节都需要有党员显露出来，成为其中不可或缺的中坚力量，促进企业的经营发展。在这样的环境和目标下，聚光科技始终坚持把党建工作与生产经营、人才培养、企业文化有机结合起来。

**一、党建工作与生产经营相结合**

在公司发展规划方面，聚光科技每年都会开展“合理化建议”活动。2013年，公司党委在原有“合理化建议”平台的基础上，进一步发动党员及员工开展“我为企业发展献计献策”活动，活动制订了严密的方案，并落实到每个支部。

在积极开展员工培训活动与技能提升活动方面，聚光科技不断深化以“把好质量关，争当多能工”为主题的年度劳动竞赛活动，大力开展技术攻关、技术创新，充分发挥党员在推进转型升级、促进快速发展中的主力军作用。通过劳动竞赛，提升了员工的学习热情和技能水平，对提高产品生产质量及员工工作效率起到了积极作用。

聚光科技还在日常工作中充分发挥党员带头示范作用。例如，由党员负责的“新型水质在线监测分析技术与平台”项目获得杭州市优秀创新成果奖，“水质归一化平台项目”被评为2010年度杭州市总工会职工技术攻关活动成果一等奖。公司党员项光宏同志荣获了浙江省第三届杰出职工银锤奖（2010年）及2012年度“区职工创新十大创新成果奖”。

**二、党群工作与人才培养相结合**

在聚光科技，党委开展了多类型的学习活动，切实将促进员工学习发展落到实处。主要体现在以下几个方面：

一是大力推进各类培训。2012年，聚光科技组织开展了包含广大党员在内的培训共28次。各部门党员每月人均培训时数达到12小时，内容涵盖岗位技能培训、工作方法相关的管理培训、员工职业素养培训、健康养生类培训等。通过培训，党员们提升了工作技能，提高了管理能力。同时，聚光科技还非常注重对新员工党员的培养。通过开展丰富多彩、形式多样的文化活动，让新员工党员了解公司，学习党的理论知识。不仅如此，聚光科技还针对应届生新员工组织开展了素质拓展训练，以培养新员工的团队协作意识和自我挑战意识。党委还组织公司领导与新员工党员进行面对面交流活动，进一步关心其在企业的学习和生活情况。新员工党员通过培训学习、自我总结，拓宽了知识面，提升了自我修养。

二是加速对人才的培养。聚光科技把重心放在关注人的能力与发展上，倡导适用就是人才，提高内聚力，形成言必行，行必果，有为才能有位，有位更要有为的做事氛围。聚光科技发挥团队智慧，造就了一支团结、协作、高效的管理队伍和专业化的员工队伍，形成过硬的执行力。此外，聚光科技还制定了“关键人才年度培养方案”，针对各层级各类岗位人才，通过岗位历练、分管职责、管理能力测评、集体辅导、一对一反馈、工商管理研修班、多种形式专题培训、读书会等活动，倡导以问题解决为导向的学习，提升员工业务管理能力和团队管理能力，加速人才培养。

三是重视对优秀党务工作者的培养和选拔。聚光科技着重挖掘和培养思想政治素质过硬、业务技能熟练的党务工作者发展为优秀党务工作者，根据公司具体情况制定具体的培养目标，加强对培养对象的跟踪检查，确保培养对象能够达到预期目标，为每一个先进建立培养档案，及时将培养情况进行记录。

**三、党群工作与企业文化建设相结合**

为了丰富员工生活，增强企业凝聚力，真正让员工感受到“快乐工作、快乐生活”的氛围，聚光科技党委联合工会组建了14个俱乐部，各个俱乐部都做好了完备的年初计划、年终总结和经费预算。篮球、足球、乒乓球俱乐部组队参加了高新区（滨江）职工运动会，展示了党员积极向上的精神面貌；摄影俱乐部通过举办“十年聚光路、腾飞新起点”为主题的摄影大赛，展示了聚光职工的风采；此外，聚光科技党委联合工会还组织了历时半年的“第二届职工运动会”，通过体育竞技活动丰富了员工业余生活，加强了员工之间的沟通与交流。多样化的活动激发了员工的工作热情，提高了团队凝聚力和企业归属感。同时，公司党委还牵头主办了“员工技能大比武”活动，受到了广大员工的好评。

为了全面营造创先争优的良好氛围，聚光科技党委开辟了多个宣传阵地。公司季刊《聚光人》集中宣传了员工先进事迹，分享员工工作经验和心得，成为了一本反映企业职工的学习、工作、生活动态的员工刊物。同时，公司还利用内外网实时宣传党的方针政策、公司市场动态以及员工各类活动。不仅如此，公司党委还大力推进企业文化长廊建设，展示企业优秀党员、优秀讲师、优秀员工风采，为职工提供了分享交流的平台。2012年，聚光科技主办了“我与聚光共成长”的征文活动，在广大党员积极参与和响应下，公司员工积极投稿，共收到了70余篇文章。

为了加强宣传队伍创新，充分发挥企业职工的特长和积极性，聚光科技还建立了一支以党员为主的，来自各个部门的通讯员队伍。该支队伍在日常工作生活中，捕捉员工风采，宣传各类活动。同时，积极举荐各类人才，汇集员工专长，进一步激发了员工热情。

**四、党群工作与担负企业责任相结合**

聚光科技党委坚持以人为本，关心员工生活。在酷暑难熬的夏日，公司党委联合工会关心奋战在高温一线的员工，亲临工作现场进行慰问，并对他们的敬业精神进行宣传。党委和工会还特别关注公司困难职工的生活，多年来，对困难职工不定期召开座谈会，了解困难职工的情况，给予疏导、鼓励，以及一定的经济补助。

同时，公司党委还为单身员工做起了“红娘”。近年来，公司每年都会组织4次以上与杭州市企事业单位的联谊活动。通过参加联谊，大家结识了新的朋友，开阔了眼界、交流了思想、增进了友谊。除此之外，聚光科技党委还联合工会建立了母婴室，帮助员工解决入园入学困难，建立膳食委员会以提升食堂的服务水平。

作为高新区（滨江）的重点企业，聚光科技真诚地担当起厚重的社会责任，始终以回报社会、造福民众为追求。2013年，聚光科技再次开展了助学活动，为边远山区的学子捐献衣服、学习用品，组织义务献血活动等。这些点滴心意无不彰显了聚光科技的企业责任。

怀着一颗炽热的心，聚光科技把党建工作视为一种使命、一种荣誉。从实际出发的党群建设，凝聚人心、树立标杆、弘扬正气，为企业创造了良好的工作氛围与企业文化环境，激发着一个愈发蓬勃向前的聚光科技。

**☆湖北商会：积极参加市经合办基层党支部书记培训班**

为认真贯彻落实中央全面从严治党的战略部署和杭州市委十一届九次全会精神，进一步提升经合办所属“两新”组织党支部书记能力素质，市经合办“两新”组织党委于2015年9月14日至16日，在杭州富阳青云桥村杭州富阳天地生态休闲农庄，举办了一期市经合办所属基层党支部书记培训班，杭州湖北商会积极组织人员参加，以促进和推动商会党建。

杭州湖北商会共有15名党务干部参加了这次基层党支部书记培训班。通过三天的学习培训，书记们感觉开阔了眼界，增加了知识，收获很大，非常值得。

 **一是党委重视，组织到位，积极参与。**这次培训正值杭州湖北商会党委成立不久，支部建设刚刚起步。党委接到市经合办通知后高度重视，及时召开专题会研究，制定参与措施，明确参加培训的要求。要求党支部书记及早安排好工作，全程参与; 要求支部书记因工作等特殊原因不能参加或全程参加的，由分管党委成员或支部副书记(支委)参加，并将此次参加培训情况纳入创先争优考核。

**二是内容丰富，主题鲜明，迎合时尚，深受书记们欢迎。**很多书记们感叹：这次能有幸亲耳聆听市经合办、机关党委、“两新”党委、省委党校教授等领导和学者的讲课，迎合了书记们的求知欲望，理清了思路，深受启迪。课后大家进行了热烈的分组讨论，进一步加强理解和消化，还组织参观等活动，增加了知识，拓宽了视野，学到了先进。

**三是学习认真，开拓思路，解决实际问题。**党建工作对杭州湖北商会下属党组织来说是一项新工作，也是日常的常规工作，但由于平时忙于经营，党建工作困难很多，问题不少，书记们在课堂上认真听讲，勤记笔记，从理论到实务，结合本支部实际，寻求解决问题的方法。市经合办机关党委关于支部党建责任制中“坚持六有目标、突出五个服务”的讲课，高度概括了支部书记工作内容和要求，书记们易懂易记、耳目一新；市直机关党委讲解党支部工作实务，对党员发展程序、党员关系的转接、失联党员的处理、党费缴纳等规定，进行了简单明了的讲解，使大家统一了认识，解决了支部多年来悬而未决的难题。

|  |
| --- |
| 报：省委组织部、省委“两新”工委，市委组织部、市委“两新”工委，各区、县（市）委组织部、各区、县（市）委“两新”工委、庄跃成、张仲灿发：协会会员  |