内部刊物

注意保存

杭州市新经济与新社会组织党务工作者协会

**简 报**

2015年第5期 总第28期

杭州市“两新”党务工作者协会编印 2015年6月25日

【本期**导读**】

**1、浙江盘石公司党委全力打造网络党建平台**

**2、构建“13446”党建工作机制 助推恒逸和谐稳健发展**

**3、协会动态**

* **浙江盘石全力打造网络党建平台**

浙江盘石信息技术有限公司党委利用自身网络技术优势研发了“盘石党建管理平台”，将信息化手段与传统党建工作有效结合，探索了一条适合年轻党员开展网上组织生活的新途径，促进了浙江盘石的“双强”发展，深受企业主和广大党员的欢迎。

公司于2010年7月成立党委，2011年被评为杭州市“双强百佳”企业党组织，2012年被评为浙江省“先进基层党组织”，目前下设党支部5个，在册党员166人，党员平均年龄24.8岁。盘石公司党委针对公司党员年纪轻、学历高、活力强的特点，结合自身的信息技术优势，自主研发了基于互联网的盘石党建管理平台。

1. **围绕企业需求，青年党员研发管理平台**

随着企业的发展，也给党建工作带来了一些新课题：公司党员队伍的不断壮大，使得党务工作量迅速增加，原有的党建工作模式已经难以满足企业发展的需要；党员岗位调动等情况也时有发生，不同岗位的党员按时参加组织生活变得较为困难；随着分公司的不断建立，分布在各地的党员集中开展活动时间、交通成本过大。

这些问题引起了盘石党委的高度重视，其中公司技术体系党支部提出建立基于互联网的盘石党建管理平台的建议得到了党委的认可和全体党员的拥护。公司党委将平台目标定位为将传统党建模式和现代信息技术有机结合，建成“高效、直观、精准”的网络党建综合平台。盘石党委专门成立青年党员项目攻坚突击队，由技术体系党支部的14名年轻党员、入党积极分子为突击队员，利用业余时间进行研发。同时邀请拱墅区委组织部对研发过程中的各类问题进行指导。经过党员突击队4个月时间的不懈努力和不断完善，盘石党建管理平台于2012年1月1日正式上线。盘石党建正式走进网络时代。

1. **突出实用便捷，管理平台破解各类难题**

盘石党建管理平台实现了自主化、动态化、智能化、综合化管理，有效地解决了企业党建工作中存在的问题。

**三级联动，实现自主化管理。**盘石党建管理平台主动顺应Web2.0时代，更加注重用户的交互作用，用户既是网站内容的浏览者，也是网站内容的制造者。整个平台实行三级管理制度，公司党委、下属各党支部、每位党员（包括入党积极分子）授予不同的管理权限，实现分级管理和自我管理。公司各级党组织的换届改选、党员职工的人事调动、组织关系接转、党费收缴情况等各项信息数据实现动态管理。公司党委通过平台主页向分布各地的盘石党员和伙伴发布党建动态和各类通知，宣传党内先进集体和党员，同时实现对支部或党员点对点的动态管理。公司各党支部书记通过平台可以及时上传每月工作总结和下月工作计划，同时可以发布本支部的各类信息，促进经验借鉴和学习交流，并且对支部党员进行点对点动态管理。全体党员、入党积极分子凭员工号可以登录平台，完善个人基本信息，接收各类提醒，上传思想汇报，分享学习心得，参与组织生活。

**即时生成，实现自动化管理。**盘石党建管理平台嵌入了信息数据自动统计、智能分析模块，可以将大量党建文档、信息、数据进行自动处理。党员参与组织生活情况、民主评议情况、党费缴纳情况等各类统计报表的自动汇总生成，为公司党委准确掌握和分析党建工作现状和发展趋势提供全面、客观的数据参考。平台还设立网络无记名投票模块，党员内先进评比、党员民主评议、支部换届选举、预备党员发展及转正票决等工作都可以在平台上进行。党员即使在外地出差，只要通过手机上网就可以参与投票，投票结果即刻生成、即时公布，既实现了党建工作透明公开，又节约了各类成本。

**贴心助手，实现智能化管理。**盘石党建管理平台针对日常党务工作需求，专门设立“贴心小助手”模块，提供“党费计算”、“我要入党”、“我要转正”“在线学习”、“我要考试”、“组织生活”等个性化服务菜单，面向全体党员职工提供精细化服务。通过“我要入党”、“我要转正”服务菜单，党员网上递交入党申请、转正申请，党组织全程跟踪培养，提供“一条龙”服务；通过“在线学习”、“我要考试”，党员远程参与党校学习和党内业务培训，上级党组织实行远程考核，并给予评分；通过“党费计算”、“组织生活”，党员按时足额缴纳党费，网上记录组织生活，及时了解掌握党员的学习、工作动态。

**资源整合，实现综合化管理。**盘石党建管理平台在建设过程中也综合运用多种信息化工具，实现了党建综合管理。党建管理平台与公司内部OA平台实现无缝对接，党员工作业绩在平台内直观展示，为开展党员创先争优活动奠定了基础。通过平台对接，盘石党委及时掌握党员业绩排名，开展党员业绩先锋岗评比，有效调动党员的工作积极性。同时，平台将“磐邮”（企业内部电子邮件系统）、腾讯通RTX（企业职工即时交流工具）整合，实现了平台、邮件、RTX，微信四位一体，同步发布各类信息，多渠道收集党员建言，不仅确保了上级的各项通知及时传达，同时也加强了党组织、党员之间的互动交流。

1. **提升党建力量，平台建设促进双强发展**

通过三年多的运行，盘石党建管理平台已经成为盘石党员了解党建动态、参与组织生活、展示自我形象、实现自我管理的重要窗口，受到了各党支部和广大党员的欢迎，取得了较好的效果。

**党员活力进一步激发。**通过盘石党建管理平台，党组织活动由线下向线上延伸，活动载体更灵活、活动内容更丰富。平台建成以来，各党支部已累计开展各类活动160余项，得到了党员、入党积极分子的积极响应，并带动了普通职工的积极参与，活动参与人数累计已达7000余人次。

**党组织向心力进一步增强。**盘石党建管理平台有效地破解了公司扩张过程中党建工作遇到的各类瓶颈，搭建了面向全体党员全时开放的网络生活阵地，使党建工作更具有吸引力和生命力。平台建成以来，盘石员工在线申请入党人数已达125人。

**党内民主进一步扩大。**通过建立网络投票模块，党员职工参与民主的积极性进一步激发，民主监督意识进一步增强。平台建成以来，多次开展党支部负责人推荐、党员先锋岗推荐、党员民主评议，工会选举等各类“网上票选”活动，参与率达到90%以上。

**企业发展力进一步提升。**盘石党建管理平台建立后，公司党组织和党员创先争优意识不断增强，示范引领作用更加明显，为企业快速发展提供了良好的保障，为实现“党建强、发展强”目标奠定了基础。

 **☆ 构建“13446”党建工作机制 助推恒逸和谐稳健发展**

恒逸集团党委建立于2002年6月，现共有直辖党总支部4个、党支部2个，另外在宁波控股公司建有党委1个、在上海全资公司建有党支部1个，党员合计443名，占员工总数的5.46%。恒逸集团党委被列为中组部全国大型非公企业创先争优工作直联点、浙江省“发展强、党建强”先进企业重点培育单位。建立党委13年来，恒逸集团不断探索与实践民营企业党建工作，创造和积累了不少行之有效的做法与经验，形成了富有特色“13446”党建工作机制，即树立一个党建核心理念，确立“三个示范”工作目标，明确“四结合、四提升”党组织功能定位，深化“四亮、四比”党员主题活动，实施六大党建工程。其主要内容分别为：

**一、树立一个党建核心理念**

从企业生产经营发展的实际出发，积极构建“大恒逸、大党建、大发展”的工作格局，树立以“强党建、固根本、构和谐、促发展”为党建工作的核心理念，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为企业科学发展、率先发展和跨越发展营造良好的环境。

**二、确立“三个示范”工作目标**

目标是方向、是动力。在开拓党建工作新局面的同时，确立“争当科学发展的示范、人才强企的示范和创先争优的示范”为党建工作目标，发挥目标的导向和引领作用。

**1．围绕科学发展推动党建工作。**要把加强基层党组织和党员队伍建设与加快企业转型升级紧密结合起来，把创建先进基层党组织与争创先进单位紧密结合起来，把争做优秀党员与争创优良业绩紧密结合起来，党建工作才能有效推动科学发展，才能为科学发展提供更好保障。

**2．围绕人才强企推动党建工作。**要大力实施人才强企战略，充分发挥党群组织的优势，加强人才制度建设，改善人才发展环境，逐步形成有效的人才激励机制以及促进人才发展的长效机制，激发各类人才干事创业的热情，凝聚一批有理想、有才干的管理人才和科技人才。

**3．围绕创先争优推动党建工作。**要将创先争优活动的开展与企业发展紧密结合起来，与提高党员和职工素质紧密结合起来，与创建和谐企业紧密结合起来，与促进企业主动承担社会责任紧密结合起来，努力成为“发展领先、党建领先”的示范企业，推动企业转型升级。

**三、明确“四结合、四提升”党组织功能定位**

明确党组织功能定位，是基层党组织开展工作的前提。只有正确地定位党组织的职能作用，才能不断增强党组织的创新力、带动力和协调力，才能切实在把握企业发展方向上发挥政治保障作用，才能在完成企业的急难险重任务上发挥党员群体的先锋模范作用，才能在推动企业和谐发展上发挥桥梁纽带作用。

**1．把党建工作与生产经营相结合，提升企业发展力。**将党建工作放在十分重要的位置，把促进企业生产经营发展作为党建工作的出发点和着力点，创新活动载体，以党组织的创新力提升企业的发展力，让党员同志“平时工作看得出，关键时刻站得出，危急关头豁得出”。

**2．把党建工作与企业文化相结合，提升企业软实力。**党组织工作必须在塑造企业先进文化上发挥引领作用，主导企业先进文化的培育方向，引导树立团结向上的品牌形象，将企业文化理念融入党员和员工的工作中，使党组织和党员成为企业形象的代言人，形成“心往一处想，劲往一处使”的良好局面，努力提升企业的软实力。

**3．把党建工作与人力资源相结合，提升企业竞争力。**高度重视人才在企业创新发展中的关键作用，发挥党群组织的优势，加强“党员人才工程”建设，积极选拔和培养人才，建立党群组织与经营组织人才培养交流机制，努力打造一支数量充足、结构合理的高素质人才队伍。

**4．把党建工作与社会责任相结合，提升企业影响力。**企业发展离不开整个社会发展的进程和空间，在获得利润的同时，踊跃承担相应的社会责任。企业履行社会责任有助于提高企业自身发展水平，有助于保护资源和环境，也有助于不断提升企业的外部影响力。

**四、深化“四亮、四比”党员主题活动**

为激发广大党员和职工群众推动企业发展的内动力，以“创‘双领先’企业、当‘五带头’党员”为抓手，面向全集团党员深入开展以“亮身份、亮职责、亮作用、亮业绩”和“比学习、比技能、比协作、比奉献”为主要内容的“四亮、四比”主题活动，达到组织生活常态化、岗位承诺公开化、典型树立实效化、评议考核科学化的“四化”目标，为营造勤奋学习促工作、技能比武提素质、团结协作增合力、岗位奉献当先锋的良好氛围。

**五、实施六大党建工程**

结合企业经营发展与党建工作实际，全面实施六大党建工程建设，即加强实施强基固本工程、党群共建工程、素质提升工程、建言献策工程、家园文化工程和回馈社会工程的建设。

**1．实施强基固本工程。**通过抓组织、抓队伍、抓活动、抓阵地、抓协调、创经费，努力实现组织健全、人员落实、阵地巩固、经费保证、工作活跃。一是调整完善组织架构，根据项目建设需要，及时将党组织覆盖到筹建项目现场；二是建立健全党建制度，切实规范“三会一课”、“双争双评”和思想政治工作责任区、党员示范岗等工作制度，提高活动质量；三是规范党员日常管理，抓好党组织领导班子队伍、党员队伍和后备队伍的管理工作。

**2．实施党群共建工程**。企业群团组织是构建和谐社会的重要因素，通过实施党群共建工程，组织党员、员工积极参与创先争优活动，学习先进、争当先进、赶超先进，从而形成党内带党外、党员带群众、合力服务、齐争共创的良好氛围。一是组织领导同步加强，建立每季度一次的党群联席会议制度，层层落实工作责任制，促进党群共建的机制化、常态化、一体化；二是教育引导同步到位，利用《恒逸党群》杂志和党员干部现代远程教育平台，采取业余、小型、多样的方式，加强党课教育和技能培训，使广大党员和群团干部及时了解党建工作动态和企业发展方向；三是共建共创同步前进，在支部结对共创的基础上，实行新老党员结对共帮，加强新老党员之间的交流，并根据支部实际情况，建立党建互助小组，使党员都受到教育，实现共同提高。

**3．实施素质提升工程**。积极探索党管人才原则在基层党组织的实现途径，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。一是大力实施“三个培养”，注重“把党员培养成优秀人才、把优秀人才培养成党员、把党员中的优秀人才培养成经营技术骨干和领导干部”，充分发挥党员人才典型示范作用；二是全面开展员工技能比武，培养和造就一批高技能人才，提高员工的工作积极性；三是积极推行师徒帮带制，使新员工在实践中早日成长；四是鼓励员工自学深造，为广大员工自学提供更加丰富、更加舒畅、更为有效的学习平台，为企业人才队伍的建设注入新的力量。

**4．实施建言献策工程**。尊重党员主体地位，拓宽党员和员工的意见表达渠道，保障党员正确行使民主权利，促进党内基层民主建设。一是健全党员民主听证制度，围绕中心工作确定议题，根据议题甄选听证党员，组织听证党员征求意见，明确听证步骤，严格听证管理，调动党员争当优秀的积极性和员工参与活动的热情；二是广泛征集合理化建议，开展“金点子”活动，增强党员建言献策意识，促进党组织工作健康发展，对促进企业生产经营发展和节能降耗的优秀建议予以评议和奖励.

**5．实施“家园文化”工程**。开展家园文化建设，着力构筑同创共享的和谐家园，努力提升员工的幸福指数和生活品质。一是培育良好企业文化，编发《企业文化手册》，为全员提供价值引领和精神支撑；二是推行温情管理模式，各党支部委员要努力成为集“工作中的严师、生活上的保姆、心目中的兄长”角色于一身的合格“家长”；三是完善各项生活后勤设施，提高外来员工衣食住行条件，确保他们吃得满意，住得温馨，生活得快乐；四是丰富职工业余文化生活，营造健康、向上的文化氛围。

**6．实施回馈社会工程**。坚持以人为本的管理理念，以员工利益和社会效益为出发点，积极回馈社会，增强“知责之心”，提高“担责之能”，落实“履责之行”，努力使党建工作与社会责任两者“目标同一、工作同向、落实同力”。一是以产业带动回馈社会，把做大、做强、做优、做久企业作为反哺社会最实际的行动，促进劳动就业，积极开发新的工艺、新的技术，把环保工作列为重中之重；二是热心社会公益事业，积极参与院校奖助、慈善帮扶、灾区支援和无偿献血等活动，与社会和谐共成长。

恒逸集团党委“13446”党建工作机制，有力地助推企业和谐稳健发展。

**☆ 协会动态**

**协会秘书处组织优秀信息员到苏州考察学习**

5月26日，由杭州市两新组织党务工作者协会秘书长许旺泉带队，组织2014年度的优秀信息员到苏州考察学习。

考察组一行第一站来到苏州高新区“周新民党建工作室”，在苏州高新区党工委非公经济李伟书记、组织部组织处王一飞副处长的陪同下，参观了周新民党建工作室的学习活动场所，听取了周新民书记关于党建工作室的运行情况介绍。苏州高新区非公经济党建管理工作重点突出网络化的管理运行模式，推出了16个党建优秀品牌项目。工作室开设了以周新民书记为主的党建微课堂等活动项目，以互联网十的创新模式将非公党建工作的各种信息及时传递至各非公企业党组织，特别是微党课的普及，扩大了党员学习的覆盖面；同时，以搭建“三微”(微信、微博、微视频)党建平台为着力点，助力打造苏州非公经济党建信息化的“云平台”，使苏州高新区非公党建工作与信息化能更有效的进行结合，开拓了智慧党建管理的新模式。

第二站来到苏州传化公路港，苏州传化公路港党支部梁雅斌副书记重点给大家介绍了苏州基地的发展运行情况及苏州基地的流动党员管理工作。苏州基地每天要面临近万人员的流动，在此如何发挥基地党组织的作用，有效的配合企业经营管理组织的工作推进，确保基地安全有序运营是对党组织的一个严峻考验。这就需要每个党员发挥凝心聚力的作用，而苏州基地党组织在发挥流动党员合法经营、配合管理、示范带动中创新了很好的工作经验，促进企业发展。

通过以上的参观学习，让大家受益匪浅。在周新民党建工作室，大家看到了一名老一辈的共产党员周新民书记那种对党的事业忠诚，对党的工作的热情；还有他那与时俱进的精神也深深的让大家为之感动。在苏州传化公路港，大家看到了党组织在企业经营管理中发挥的不可替代的作用。此次苏州之行考察学习，得到了杭州市委组织部的支持，组织部两新处陆晓俊一起参加，通过走出去学、看、听，让大家很受启发。

|  |
| --- |
| 报：省委组织部、省委“两新”工委，市委组织部、市委“两新”工委，各区、县（市）委组织部、各区、县（市）委“两新”工委 庄跃成、张仲灿发：协会会员  |