内部刊物

注意保存

杭州市新经济与新社会组织党务工作者协会

**简 报**

2015年第3期 总第26期

杭州市“两新”党务工作者协会编印 2015年4月27日

【本期**导读**】

 1、富通集团以党建促发展

2、西湖区积极推进智慧型、学习型党组织建设

3、歌薇科技将员工关怀落到细微处

4、三弘集团党委积极开展“四个一”活动，凝心聚力促发展

5、协会动态

 **☆ 富通集团以党建促发展**

**实施“交叉兼职”，发挥党组织的战斗堡垒作用。**富通集团实行党委班子与经营班子交叉兼职，公司党委书记兼任公司法定董事、总裁职务，凡涉及企业发展的重大问题，都由公司党委和董事会共同讨论并作出决策。积极加强基层组织力量配置，下属分公司党支部书记由行政主要负责人兼任，形成党委统一领导与下属各分公司属地管理相结合的工作方式，为党建工作奠定坚实的组织基础。注重党组织和经营组织在人才队伍上“双向建设”，将优秀的党员干部和员工吸纳到组织中，将优秀党员推荐到管理岗位上，

**完善工作机制，促进企业党建与经营的有机融合。**富通集团党委实施以围绕经济建设中心、强化党组织领导核心、凝聚职工群众人心为主要内容的“三心工程”，将党的工作渗透到生产经营的各个环节，做到目标同向、思想同心、工作同步。每月坚持党工团联席会议制度，协调解决重点工作；以党员服务中心为载体，健全基层组织建设保障机制、党员动态管理机制、党组织和党员联系服务群众机制。积极推行党企协调会、民情恳谈会、重大决策民主听证会的“新三会”制度，凡涉及企业生存发展和员工切身利益的重大事项，在决策前召开由党员和职工代表参加的民主听证会，并经党组织与决策层充分协商，最终形成一致意见。

**关爱员工，构建企业和谐劳动关系。**在集团党委的提议和推动下，公司相继出台了优化和完善绩效考核工资制度、工龄补贴、基层干部补贴、夜班补贴等各项制度，以及住房公积金、安全补贴和优秀员工补贴等制度，实实在在为干部员工办实事，促进了企业和谐劳动关系的发展。此外，在集团党委的组织和发起下，富通集团设立了职工互助基金会，党员率先入会，通过集团行政拨款和会员自行缴纳会费相结合的方式滚动运行，互助基金会为发扬职工互帮互助和关爱风尚起到了很大的作用。

**打造学习型组织，助推企业健康发展。**集团党委高度关注和积极推动学习型组织建设，为公司未来长远发展提供人才保障。配合公司人力资源部举办MBA管理培训班和中级管理培训班，截止目前已成功举办了三期MBA管理培训班、三期中级管理培训班和三期基层干部培训班，先后为集团输送各类高端人才约千人。同时，公司分批选送优秀员工赴日本及境外进行短期研修，极大地激发了干部员工的学习热情，干部员工队伍的整体素质不断提升。

 **☆ 西湖区积极推进智慧型、学习型党组织建设**

西湖区积极引导和支持“数字娱乐产业园”党委开展智慧型、学习型党组织建设，打造“红领基地、白领学堂、蓝领技能”为主要内容的“魅力正午”学习平台。

**1、强化红色核心内容，主打“红领基地”。**一是夯实打造“红领阵地”。以“魅力正午”为核心实体平台，通过“党员QQ群互动、党建资讯信息、网络远程教育”三大虚拟平台，突出“骨干双培、创业指导、文创版权保护、中小企业融资帮助、人才交流、青少年创意实践互动”六项特色服务。二是主题突出“红领内容”。数字娱乐产业园党委充分利用午间的这个一小时开展各类以党员为主体的形势政策学习、党课快读半小时、党员先行一课、支部书记大家谈、等丰富多彩的学习内容。三是正面彰显“红领本色”。以最美职场人、党员积极分子等表彰为主的红领表彰会，通过先进人物正能量宣传，突显“魅力正午”红色魅力，打造成为“企业所需要、党员所拥护、业主所支持、员工所欢迎”的政治核心和服务中心。

**2、拓展学习服务对象，延伸“白领学堂”。**一是针对打造“多元白领”。 针对楼宇党员中多为白领阶层，有着年龄低、学历高、交友闭塞等特点，园区党委积极利用“实体+虚体”方式，依托“魅力正午”平台，打造QQ群、微信等虚拟交流平台，为楼宇白领党员提供一个从不认识到认识，从陌生到熟悉的立体交流平台。二是特色推出“白领主题”。针对楼宇白领党员的需求，推出“职场导航沙龙”、“开心乐园沙龙”、“魅力女人沙龙”和“时尚先生沙龙”四大主题项目，邀请创业精英、心理专家、养生专家、教育专家、卫生专家、婚恋专家等走进楼宇，为白领党员们提供点单式服务。三是努力形成“白领互动”。原楼宇企业之间经常出现老死不相往来的的局面，“魅力正午”平台打破了企业与企业之间、党员与党员之间、员工与员工之间隔着一堵墙相见不相识的情况，各类形式多样，丰富多彩、贴近党员、贴近员工、贴近企业的活动，使企业之间和谐度提升。

**3、结合特殊学习需求，培育“蓝领技能”。**一是准确定位“蓝领培育”。结合园区产业特点，针对有部分蓝领企业党员，他们需要进一步提升工作技能和自我价值的需求，园区党委确定蓝领培育目标，利用“两新党校”和“魅力正午”平台，进行有针对性的“蓝领培育”课程。二是积极整合“蓝领服务”。在蓝领培育工作中，园区党委整合工会、劳动站、妇联等资源，利用党群力量，在服务园区蓝领党员的基础上，拓展服务人群，开展“蓝领技能服务”。三是全面提供“蓝领培训”。园区党委联合街道工会、街道劳动保障站，针对数娱高新企业多、科技人才需求大的情况，专题开展为期一个月的高级程序员培训，通过培训有43名学员拿到了杭州市劳动和社会保障局颁发程序设计员（高级）职业资格证书。

**☆ 歌薇科技将员工关怀落到细微处**

**关爱员工身心健康从微笑开始。**笑一笑十年少，微笑是身心健康的直接体现。公司积极营造“微笑”氛围，每个部门制作“笑脸牌”——以每个成员以不同形状的笑脸照片组成，让每个员工保持愉悦的心情开展工作。“笑脸牌”实施以来，歌薇人养成了微笑的习惯，无论遇到什么困难和问题，都以甜美的微笑和良好的心态面对。

**关爱员工幸福从家人开始。**对于外地员工，孩子始终是父母最大的牵挂。在每个暑假，公司都会举办一场温馨感人的“欢迎小候鸟回家”仪式，精心安排一系列亲子游戏，在游戏互动中，父母与孩子们的浓浓真情得到了完美的诠释和表达。中秋节是中国传统的团圆节日，每逢佳节倍思亲，所有人都想与家人们团聚。然而，在歌薇，有一部分家人们却由于种种原因并不能实现这个愿望，只能在异地他乡思念着亲爱的父母、想念着自己深爱的人。为了完成外地员工的心愿，公司每年组织开展中秋“送温暖”活动，一本本手工制作记录员工在歌薇工作、生活点点滴滴的精美相册，连同承载满满爱意的月饼一起送到了远方亲人们的手中。这份饱含深情、充满温馨的礼品，为远方的亲人们带去祝福、送去温暖。

**关心员工生活从丰富多彩活动开始。**丰富员工文化生活是提高企业凝聚力、构建和谐劳动关系的重要内容，在这方面歌薇科技有一系列特色活动。例如公司开展的“国王与天使”游戏活动，在游戏当中每个人都有着双重身份，既是为别人服务的“天使”，又是接受神秘天使服务的“国王”。“天使”知道国王是谁，但“国王”并不知道谁是自己的天使，在“天使”们热情为“国王”服务、满足“国王”愿望时，让“国王”深受惊喜和感动，通过这样的游戏，将服务、感受、感恩等团队建设的要素深植员工心间。在与东新街道联合开展的“走进新时代，职场丽人秀”活动中，不仅宣传了“节能环保”的全新概念，而且还展示了公司推出的、风格迥异的欧美派、商务派、潮牌派、甜美派和杭派服装系列产品，让人耳目一新。

**☆ 三弘集团党委积极开展“四个一”活动，凝心聚力促发展**

三弘集团党委积极推进基层党支部与车间开展“四个一”活动，使党建工作服务基层、服务一线深入开展。“四个一”活动的内容是，基层党支部每月帮车间办一件实事、每月为职工做一件善事、每月下车间参加一次义务劳动、每月对班组进行一次走访。在每年的生产旺季，集团党委都会组织公司党员到结对车间开展义务服务，极大地缓解了生产压力，保障了市场供应，得到了集团管理层及公司员工的广泛好评。

通过“四个一”活动的开展，加强了党支部与车间、党员与职工之间的联系，打通了上情下达、下情上传又一渠道，帮助基层解决实际困难，推动行政层面决策优化。此外，大泓家纺等党支部还积极开展党员进车间与一线员工“面对面、心连心”访谈活动，被访谈员工最低工龄为5个月，最高工龄为7年。通过访谈，不仅拓宽了员工反映问题的民主通道，也使员工充分体会到了公司对他们的重视。

**☆ 协会动态**

 **“协会”多名会员入选市委组织部信息平台“党务小博士”版主**

在杭州市委组织部正在大力实施的“党群服务微平台”活动中，传化集团党委书记陈捷、吉利集团党委副书记封飞行、市注会行业党委副书记郑向明和智仁律师事务所党支部书记刘恩等入选“党群服务微平台”首批“党务小博士”版主。

“党群服务微平台”是市委组织部开发的“智慧党建”信息平台，主要提供“管理、教育和服务”。该平台设党员报到、微心愿认领、党务小博士等模块。“党务小博士”模块由10个“个人工作室”和2个“集体工作室“构成，其中“个人工作室”版主由乡镇、街道、社区、学校、非公企业、社会组织等全国党建先进典型或全国党建工作具有影响力及有较高党务建树的基层党组织书记等党务工作者担任，他们是经过“三上三下”推荐精选和市委组织部全体领导审定产生的，为全市各级党组织和广大党员群众提供在线党建、党务和相关政策法规等咨询、答疑解难，打造党务咨询专家品牌。

**朱从玖副省长视察天健**

2015年4月1日，朱从玖副省长在省政府副秘书长陆建强、省金融办副主任徐素荣、浙江证监局副局长蒋潇华等的陪同下到天健调研指导。在听取天健情况介绍后，朱副省长首先对天健取得的成就表示高度肯定，对天健在服务浙江资本市场和推动浙江经济发展过程中做出的贡献表示感谢。朱副省长结合浙江经济的转型升级和政府职能的转变，对会计师事务所等中介机构如何在构建高信用水平、高透明度的浙江经济和企业发展平台的过程中更好地发挥作用提出了要求。他最后表示，浙江经济社会的改革与发展会增加对会计师事务所这类中介机构的需求，希望天健把握住改革的大势、发展的大势和开放的大势，一如既往地保持良好的发展势头，未来任重道远，希望继续努力，为全省乃至全国的经济发展做出更大的贡献。

**协会秘书处召开工作会议**

4月15日，市新经济和新社会组织党务工作者协会在吉利集团召开秘书处工作会议，市委组织部两新党建处处长陆志敏、副处长吴小敏出席会议，协会秘书长、副秘书长以及秘书处工作人员参加会议。许旺泉秘书长首先汇报了协会2015年工作任务分解以及人员落实方案，与会人员对此进行了讨论，提出了不少好的意见和想法。陆志敏处长、吴小敏副处长结合大家的意见，对开展好协会2015工作提出了以下指导要求，一是协会工作要树立“精品”意识，要将“党建课题研究”、“基层书记培训班”等打造成精品；二是要继续通过多种举措，发出声音展示形象扩大影响力，进一步扩大协会的影响力、辐射力和带动力。

|  |
| --- |
| 报：省委组织部、省委“两新”工委，市委组织部、市委“两新”工委，各区、县（市）委组织部、各区、县（市）委“两新”工委 庄跃成、张仲灿发：协会会员  |