内部刊物

注意保存

杭州市新经济与新社会组织党务工作者协会

**简 报**

2015年第1期 总第24期

杭州市“两新”党务工作者协会编印 2015年1月28日

【本期**导读**】

1、区域互联，统筹服务，理想国际党群服务驿站有特色

2、华达集团党总支凝心聚力促发展

3、采荷幼儿园党支部创新党建模式，引领幼儿园健康发展

4、银泰百货开办青春党课，帮助青年健康成长

5、协会动态

 **☆ 区域互联，统筹服务，理想国际党群服务驿站有特色**

**建立扁平型组织架构。**理想国际党群服务驿站改变以往自上而下的层级式组织设置，推行“1+N”的组团模式，辐射入驻企业及周边单位，共覆盖6个社区、105家两新组织和250余名党员、3000余名群众，实现组织设置和服务功能的扁平化设置。党群服务驿站由理想集团党委书记兼任站长，并建立驿站协调委员会，负责重大事项决策。通过区域内各党组织之间的抱团活动，形成了资源共享、活动共抓的党建格局，实现了贴近党员群众的“10分钟服务圈”。

**打造开放式运行体系。**打破单位界限，建立联席会议机制，共同商定驿站年度工作安排和活动计划，并组织实施。激发驿站成员单位主办活动的激情与活力，对已经确定的“造血干细胞捐献”等大型活动，由驿站组成单位按照“轮值主办+项目申领”的方式承办开展。其他活动项目，根据“竞争、择优”的原则，确定活动承办单位。引入社团运作方式，建立5个跨区域、跨驿站成员单位的棋类、摄影等兴趣社团，由兴趣社团牵头开展系列活动，推动了党建活动由封闭走向开放、由单边走向互动的发展道路。

**搭建融合性活动平台。**开展成员单位技术、场地、人才等党建资源的调查摸底，建立驿站资源信息库，实施驿站区域内党建资源的整合利用。通过整合、置换等方式，在理想大厦建立起集党群活动、文体锻炼、培训教育和宣传展示于一体的驿站主阵地，向党员群众全面开放。建立QQ群、微信群、微博群等交流平台，满足青年群体需求，夯实网络党建阵地。推动社会志愿服务资源的融合融入，依托街道党员服务中心、党员志愿者队伍的服务资源，在驿站内广泛开展各类志愿以及便民服务活动，提升了驿站服务水准。

**突出分众化服务形式。**针对入驻企业转型发展、政策咨询等公共需求，集中开展主题服务活动，推动楼宇入驻率、注册率和贡献率得到明显提升，促进了楼宇经济的发展。建立技能培训、法律服务、心理咨询等专业化小分队，服务驿站内企业以及周边群众。贴近青年需求，先后开展“绿色工地、党员先行”、沙盘模型心理咨询等活动；针对老年人需求，积极开展“敲门行动”等公益服务活动，服务党员群众557人次，结对帮扶66人，有效拉近党员与职工群众之间的距离，提高了区域幸福指数。

**☆ 华达集团党总支凝心聚力促发展**

**1、建立联动机制，形成发展合力。一是引导党员职工参与生产经营。**党总支以“企业仁爱员工，员工奉献企业”为主题，在每周五下午召开企业生产经营分析会上，组织企业中层和各车间生产一线的党员职工一起参与讨论，让基层党员职工了解企业的生产经营状况，共同建言献策。组织企业干部和党员职工到先进企业参观学习，共同探讨如何破解企业遇到的技术难题和发展瓶颈。**二是开展业主和员工联谊活动。**集团党总支每月组织召开一次恳谈会，让公司领导与员工近距离进行工作和生活交流；定期组织企业主和广大党员职工参与清洁厂区卫生保洁义务劳动，架起了企业主和党员职工之间沟通桥梁。**三是加强宣传报道。**通过《华达报》将员工身边的闪光言行挖掘出来、报道出去，弘扬正气，增强正能量，不断提升全员推动企业发展的强大合力。

**2、提升队伍素质，夯实企业发展根基。**企业的发展离不开人的发展，集团党总支将队伍建设摆在首要位置，始终注重提升党员、人才队伍的整体素质。**一是注重学习教育。**生产一线党员职工“三班倒”，平时很难聚集起来进行学习，公司党组织针对生产经营实际，建立了微信学习交流群，方便党员职工学习。此外，每天还发送有关时政信息、企业生产概况等，让党员职工了解掌握。**二是实施人才提升工程。**开办企业人才培训班，邀请优秀的专家学者前来授课；开展技能培训活动，让技术能手和岗位标兵分享交流成长成才经验，以此激发全员学习的热情，变“要我学技能”为“我要学技能”。一系列培训活动的扎实推进，大大改善了企业生产经营队伍和一线党员职工的整体素质水平。

**3、开展企业文化活动，营造良好的发展氛围。一是开展企业文化活动。**举办各类文体活动，激发士气和活力，如2014年举办的职工趣味运动会上，打破原有以各分公司为参赛单位的格局，改为抽签来分队伍的新模式，使各部门的党员职工既相互竞争又相互融合。比赛不仅赛出了华达人的风格，更让彼此之间心灵上的距离更加亲近，深受党员职工的好评。**二是开展志愿服务。**集团党总支结合华达年轻人较多的特点，组织和引导党员和青年职工积极参与志愿服务活动，如新型材料公司组织开展义务维修小家电等志愿活动，服务群众；在义务献血和义卖活动中，总能看到华达青年党员职工的身影。**三是开展社会公益活动。**在党组织的努力推动下，华达集团积极参与社会公益活动，主动承担社会责任，树立了企业良好的社会形象，如青年党员陈阳同志自愿捐助造血干细胞挽救了新生命。多年来，华达集团一直坚持资助教育事业，每年“六•一”前夕慰问富阳市12所学校；在暑假期间举办“爱书月“活动，发起党员给外来员工子女捐赠图书，用大爱诠释了企业的价值观，也展现了党组织和党员的先进性。

**☆ 采荷幼儿园党支部创新党建模式，引领幼儿园健康发展**

**打造开放竞争的党建模式，增添党建活力。**采荷幼儿园党支部以“和”文化为引领，坚持政治性、思想性和针对性相统一，积极推行“X+N”计划，X为既定的主题活动，如每月开展“亲子乐园”、“启蒙计划”、“宝贝快跑”等教学活动，N为党员教师每月设计一个开放式主题活动，要求做到“事前设计、事中记录、事后总结”。事前设计包括:活动目的、活动内容、活动安排、活动预算等内容，便于党员理解和参与;事中记录依托多媒体平台，记录活动开展情况;事后总结评估，即对每位党员教师的主题活动进行评价，形成特色主题活动案例。通过“X+N”计划的实施，打造了开放竞争的党建发展氛围，增强党支部的生机活力。

**打造联合共建的党建模式，启动智能管理。**采荷幼儿园党支部积极联合街道开展党建活动，创建采荷幼儿园“党员集结号”站点，为开展三会一课、志愿服务等活动提供固定场所，推进党员学习教育常态化、活动开展常态化、作用发挥常态化。为增强各园区凝聚力与向心力，采荷幼儿园党支部在下属三个园区分别成立党小组，同时根据幼儿园13名党员均为年轻党员的特点，成立“青苹果党员连”，依托多媒体技术，建立党员信息库，实施党员智能管理。通过网络教学，微信、微博多媒体教学等分区教学配送模式，鼓励教师开展特色鲜明的互助学习服务。广泛开展先进党员网上评、焦点话题网上议、志愿服务网上选、优秀课件网上学等活动，确保党员管理“不断线”、党员服务“不断线”。

**打造服务社会的党建模式，树立良好形象。**围绕“育儿没有起跑线”办园理念，以“国际视野培养完整儿童”的目标，幼儿园党支部每月策划举办“知行合一树德行、因材施教促发展”系列活动，在活动中培育幼儿良好的德行、在活动中帮助父母发现幼儿的优势，以强项带动弱项，建构优势智力组合，实现幼儿全面发展。建立100多平米的亲子教室，常年为社区入园前幼儿开展丰富多彩的服务活动，让家长舒心、孩子开心。积极发挥园区自身优势，成立文艺、礼仪、教育咨询志愿者服务队，积极开展志愿服务与幼教服务活动；与健风社区困难户结对，送温暖、献爱心，树立了园区良好形象。

**☆ 银泰百货举办青春党课，帮助青年健康成长**

**坚定理想信念，点亮人生航标。**理想信念是人生的“第一颗扣子”，它的扣法决定着人生前行的目标和方向。如何扣好人生的“第一颗扣子”？党课现场播放了励志动画片《理想服务员》，片中的主人公小狗从毕业时兜里怀揣着理想到“先找个稳定的工作”、“越混越没胆，越混越没时间”的焦虑、害怕的心理历程，让青年深受启发，正如现场的一位青年党员所说：“从故事里反观我们自己，其实很多人都曾拥有理想，却因为各种原因放弃了对理想的追求，人生就缺少了价值感。年轻人要善待理想，因为它是人生的第一颗纽扣，决不能扣错。”

**掌握知识能力，励志成长成才。**为更好地理解“能力”在成长道路上发挥的作用，党课播放了以习总书记晋升之路为例的网络热门视频--《领导人是怎样炼成的》。很多青年观后表示：“真想为习总书记点个赞！要想通过‘中国功夫式’长期锻炼不容易!”。银泰百货党委副书记、银泰商业集团浙北区总经理夏正宇在党课总结时说，人生想要取得成功，关键要做好两件事：一是年轻时要学会吃苦，不要在应该奋斗的阶段贪图安逸，任何付出都会有所收获；二是要用知识武装头脑，通过读万卷书、行万里路，不断拓展生命的宽度和厚度，提升自我的精神境界。

**参与公益事业，升华人生意义。**人生的价值，不仅体现在自我价值的实现，更重要的照亮别人、温暖社会。在青春党课上银泰百货正式推出“社团金管家”项目，该项目依托楼宇社区丰富的人才资源，进一步扶持和培育楼宇青年社团；建立一对一指导模式，让青年在服务楼宇社区、参与社会公益事业中彰显人生的价值和意义。

**☆ 协会动态**

**1、协会会刊第二期《时代新锐》出版发行**

在市委组织部两新处和会员单位的大力支持下，协会会刊第二期《时代新锐》已于2014年底出版发行，并通过快递等形式发放至市委两新工委成员、杭州各区县（市）组织部两新科、各会员单位。第二期《时代新锐》紧紧围绕协会2014年度工作主题，重点宣传了会员单位在群众路线教育实践活动、转型升级、五水共治、青春党建等方面的特色做法与鲜活案例以及2014年协会工作（年度主题活动）的开展情况；宣传报道了市两新协会首批18家示范基地可看可听可学的成功经验与党建模式；刊登了“非公企业党组织实质性作用发挥途径和方式”调研报告；宣传报道会员单位优秀共产党员的感人事迹。第二期《时代新锐》可看性、吸引性、借鉴性较强，是会员单位党务工作者工作中遇到问题与困惑时可以参阅、借鉴的读物，也是对外展示杭州市两新协会品牌形象的重要窗口。

**2、 协会第七片组开展新常态读书“一句话感悟”活动**

近日，协会第七片组组织开展新常态读书活动，倡导智慧读书、绿色读书、品质读书，把新常态下的读书学习作为一种常态、一种生活、一种品质，通过读书学习，不断提升思想文化素养和精神境界，促进新常态下的党建工作上台阶，推进事业的新发展。片组内的会员对本次读书活动表现出极大的兴趣，他们结合自己对读书学习的认识和体会，从不同角度撰写了许多富有哲理的读书学习一句话感悟。如浙江万晟药业有限公司党委书记陈联河在感悟中写到：“学习是做好工作的前提，学习是转变作风的重要保证，学习是实现理论创新、制度创新的基础”；杭州国电能源环境设计研究院党委副书记郑喜梅写到：“读书，使人充实，使人睿智，使人目光远大；多读书，多思考，多实践，才能使人在逆境中找到方向，在顺境时不断稳步向前。”

|  |
| --- |
| 报：省委组织部、省委“两新”工委，市委组织部、市委“两新”工委，各区、县（市）委组织部、各区、县（市）委“两新”工委 庄跃成、张仲灿发：协会会员  |