内部刊物

注意保存

杭州市新经济与新社会组织党务工作者协会

**简 报**

2014年第10期 总第21期

杭州市“两新”党务工作者协会编印 2014年10月27日

【本期**导读**】

1、万向集团党委以企业文化统领思想，凝聚人心，促进发展。

2、娃哈哈扶贫脱贫为共富

3、吉利控股集团深入开展反“四风”促廉洁活动

4、浙江满江红律师事务所探索建立法律服务新模式

5、协会动态

 **☆ 万向集团党委以企业文化统领思想，凝聚人心，促进发展。**

近几年来，万向集团从东到西、从南到北、从国内到国外，收购或并购的企业很多，不同地域、不同国籍、不同肤色、不同教育和有着不同人文背景的人都成为了万向的员工，在万向麾下从事各自相关的工作。如何把不同梯度的员工都集中到万向的统一目标上，并能努力工作，既靠现代企业制度，更靠万向文化。由万向集团党委直接领导，党委工作室具体负责，文化宣传工作室、人力资源部、党务、工会等部门统一分工、相互协调的企业文化，在万向企业对外收购兼并中发挥出不可替代的重要作用。

2005年，万向整体收购湖北通达汽车零部件有限公司。在对其进行资源整合的同时，企业党组织积极在企业弘扬先进的文化理念，加强和完善该企业的文化建设，使其加速融入万向这个大集体。湖北通达还专门召开企业文化工作年会，深入学习万向文化，脚踏实地，干好身边的每件实事，使企业文化真正转化为生产力。万向文化的融入增强了企业员工的凝聚力与战斗力，促进了企业的快速发展。2005年通达公司实现销售收入4.65亿元，到2008年，通达公司实现销售收入近10亿元。近几年，万向湖北通达公司一直保持快速增长。

万向文化不但凝聚了万向在国内企业中的员工，而且也凝聚了万向在国外公司的“洋打工”。在2003年“十一”前夕受到国务院总理温家宝等党和国家领导人表彰的50位“国家友谊奖”中有位叫盖瑞.威斯尔的外国友人，就是万向美国公司的员工。盖瑞从1998年4月进万向，积极奉行“一天做一件实事，一月做一件新事，一年做一件大事，一生做一件有意义的事”，从未缺勤过，每天工作时间超过11小时，是公司内部公认的标准“时钟”。他从一名普通员工做起，通过自己不断努力工作，成为公司的营运长和财务长，其以身作则的作风深受公司员工的爱戴。万向美国公司连续多年的发展，取得的卓越业绩，及对公司所在地——美国伊利诺伊州经济所做出了杰出贡献，州政府决定将每年的8月12日命名为“万向日”。

**☆ 娃哈哈扶贫脱贫为共富**

2014年10月17日，全国社会扶贫工作会议在北京人民大会堂召开，娃哈哈集团荣获得“全国社会扶贫先进集体”荣誉。集团董事长宗庆后在接受媒体采访时说：“比较几种扶贫方式，我认为在贫困地区投资办厂的‘造血’比‘输血’更重要。这种形式的帮扶，不仅可以使贫困地区经济发展、人民生活得到实惠，而且通过观念的转变使扶贫得到可持续发展。”

娃哈哈扶贫之路始于1994年。当时，为积极响应党中央、国务院“支援三峡库区建设”的号召，娃哈哈创造性提出“移民经费与移民任务总承包”的思路，兼并库区淹没线下的三家特困企业，组建了娃哈哈涪陵分公司，三个月即扭亏转盈，此后各项经济指标以连年翻番的速度大幅增长，跻身“重庆市工业企业50强”，被中央领导誉为“为库区对口支援树立了典范”。

在涪陵成功的基础上，娃哈哈加大实施扶贫协作步伐，从1997年开始先后在四川广元市、湖北黄冈红安县等五个国家级贫困区和革命老区投资设厂，每家分公司不仅成为带动当地经济发展的“火车头”，还通过带动多个相关产业促进当地经济发展，间接提供了50万个就业机会，带动新增产值达6亿多元。

在经济比较发达的浙江省内，也有一些贫困地区。2008年，娃哈哈与衢州市结对帮扶，先后在衢州、景宁、江山三个较为贫困落后的地区投资建厂，都取得了较好的发展。截至目前，衢州公司已经累计实现营业收入17.3亿元，上缴税金1.5亿元，极大地带动了浙西地区果蔬种植业、初加工业、交通运输业等产业的发展；2011年投产的景娃哈哈宁公司，已累计实现营业收入1. 7亿元，上缴税金1750多万元，带动当地配套包装行业、物流、电力供应等工业增长3000多万元。

截止2013年底，娃哈哈在全国17个省市的贫困地区投资84亿元建立了68家分公司，直接解决了13000余人就业，带动原辅包装材料、水电、运输等相关行业年新增产值90亿元。扶贫之路没有终点。在新的起点上，娃哈哈集团将一如既往秉承“产业报国、泽被社会”的经营理念，通过自己的不懈努力，为促进中国贫困地区的经济发展，推动社会的和谐进步续写新的篇章。

**☆ 吉利控股集团深入开展反“四风”促廉洁活动**

吉利控股集团党委针对企业中“享乐主义”和“奢靡之风”问题比较突出、高层管理人员中腐败现象时有发生的实际情况，充分利用党的群众路线教育实践活动这一有利契机反“四风”促廉洁，发动全体员工与“四风”作斗争，彰显了党组织的优势作用和强大力量，赢得了业主欢迎、党员认可、员工信赖。

**1、找准契机，反对“四风”倡廉洁**

中央部署开展党的群众路线教育实践活动之时，吉利集团党委书记陈文明正在牵头查办集团下属子公司高级管理人员侯某、江某利用职务之便索受他人回扣的案件。党委一班人认真分析后认为，“四风”现象不是政府机关才有的，民营企业中也同样存在，特别是“享乐主义”和“奢靡之风”滋长，直接导致了近年来吉利集团高层管理人员中发生的系列腐败现象。为此，集团党委决定结合近年来企业风气现状，将反腐倡廉作为党的群众路线教育实践活动的重要内容，以党员和领导干部为重点整顿对象，在全集团深入开展反对“四风”促廉洁行动，并制定了党内先行、全员参与，以党内带党外、党员带群众，确保全体员工人人知晓、人人参与的具体实施方案，重点对公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费，集团高管超标配车，收受“红包”、购物卡等现象的清理整治进行了进一步的专题部署，以弘扬正气狠刹歪风，以保持企业健康发展的良好势头。

**2、党委牵头，行政“联手”抓廉洁**

吉利集团董事局对集团党委通过反对“四风”、强力推进反腐倡廉的作法给予大力支持。董事长李书福在专题会议上明确指出，此次活动要由党委牵头、行政响应，他亲自参与活动载体设计和有关文件的修改。在将个别违法分子移送司法机关，并对一些“四风”问题较突出的党员干部进行内部处理的同时，集团各级党组织召开民主生活会查问题，开展警示案例教育筑防线，签订承诺反“四风”。集团行政也立即响应党委号召，第一时间传达党委的精神、下发活动通知，并密集出台了10多项举措，建立健全防控腐败的“笼子”，抓好“廉洁从业”工作。

**3、健全机制，党群“联动”促廉洁**

为了确保反腐工作有实效、见长效，集团党委着力抓好整改落实、建章立制工作，并发动全体职工群众和职工家属一起参与到反“四风”、促廉洁的行动中来。密集下发《股东会、董事会、经管会职权划分规定》、《投资管理制度》、《干部廉洁自律行为准则及其处分实施细则》等多个制度，每名党员和科级以上领导干部签订《廉洁自律承诺书》、与所有业务合作单位签订《诚信经营自律协议》，完善约束机制。同时，集团和各子公司党组织通过召开党政沟通会、党委扩大会、党员大会、厂部干部会、班前会等会议将有关制度层层传达到每名员工；通过CPC、宣传橱窗、食堂宿舍板报、班组园地等阵地进行广泛宣传，并给重点、特殊岗位员工家属寄出《致吉利家属的一封信》，确保人人知晓、个个参与，形成党群“联动”反对“四风”、促进廉洁的强大声势。

**☆ 浙江满江红律师事务所探索建立法律服务新模式**

**创设“开讲吧”学习沙龙。**为推动企业的转型升级，更好地服务于高新企业，浙江满江红律师事务所党支部开设了灵活生动的“开讲吧”学习沙龙。为了办好“学习沙龙”，所党支部制定了周详的制度，不仅规定每期沙龙的举办时间、主题内容、以及主持人（负责人）、邀请人员等，还设立了沙龙反馈机制，即在下次沙龙活动时，对上一次的沙龙效果进行反馈，且由上一次主讲的律师进行体验汇报，以使沙龙具有更强的时效性和实用性。

**推广法律服务新理念。**在党支部的组织下，党员律师积极发挥带头作用，创设了“满江红法律实务研讨会”。自 2013年12月以来，“满江红法律实务研讨会”共举办两期，成效显著。如第一期党员律师童红英讲授了《用人单位劳动用工风险防范》，党员律师兰刚讲授了《“碰瓷”式维权？解铃还需系铃人》，最后支部书记袁永明作了《我们与企业共成长》的总结性发言，三位律师的演讲得到了与会人员的一致好评。研讨会结束后，所党支部还针对在现场交流环节中顾问单位所提出的问题，印发了《构筑和谐用工关系——法律风险提示21问》百余册，供企业参考学习。

**积极推进法律进村、进社区服务。**在临安市文明办组织下，满江红律师事务所党支部与碧淙村签署了结对共建协议，在共建工作中，所党支部实地考察碧淙村，对接相关法律服务工作，针对村里存在的相关法律问题进行了汇总和分析，并制定出具体服务方案、持续跟进服务到位。在所党支部书记袁永明的带领下，所法律服务部成员与田干村结对，对田干村所有的村规民约进行了全面审查，并出具了详尽的法律意见书，帮助田干村建设省级民主法治村。此外，在党支部每年开展的两次慰问老党员的活动中，安排走访锦桥社区和碧淙村的困难老党员，使结对村（社区）不仅享受到充分的法律服务，也感受到了党组织的关怀。

**☆ 协会动态**

**1、协会举办市两新组织党组织书记培训班**

为了进一步加强全市两新组织党务工作者队伍建设，着力提升两新组织基层党务干部的理论水平、能力素质和党性修养，经市委组织部批准，市两新组织协会于9月22日至27日在市基层干部培训中心举办了两期两新组织党组织书记培训班。

培训班特邀请市两新组织党务工作者协会的七位“内训讲师”为大家授课，传化集团党委书记、副总裁陈捷为大家作“非公党建工作的实践探索”；华立集团党委委员、总裁郭峻峰为大家作“互联网思索与非公企业党建”；市注册会计师行业党委副书记郑向明为大家作“非公企业党员教育、管理和发展工作实务”；新安化工集团党委副书记潘秋友为大家作“以务实创新精神加强基层党组织建设”；浙江满江红律师事务所党支部书记袁永明为大家作“企业法律风险防范”；万向集团党委委员杨燕乐、吉利集团党委副书记封志明分别为大家作结合案例分析，畅谈党建经验和体会的党建沙龙——两新书记话党建。所有讲师的讲课内容都紧密联系自已多年从事党建工作的实践经验，结合大量具体事例，并以互动交流的形式进行宣讲，得到了参训学员的充分认可和一致好评，大家评价这样实务的党建工作培训是“接地气，创新、探索、管用”，受益菲浅。

这次分两期集中培训的学员来自会员单位的基层党组织书记或党务工作者，每期近50人，两期共95人参加。所有参训学员对这次培训非常重视，培训前妥善安排好工作，保证精力集中；培训中准时报到，认真听课，细心领会；听课后讨论热烈，充分交流，共同提高。两期培训班还分别学习参观了祐康集团、娃哈哈集团、万向集团、吉利集团四家优秀企业，聆听了这些企业“发展强、党建强”的经验介绍。

**2、 协会组织开展30位书记访谈**

为了完成“非公党建实质性作用发挥途径和方式”这一协会年度重点课题调研，9月11日，萧山区委组织部两新科抽调徐婧、曹梦菲、沈锋萍、屠燕骏、许华飞、沈琴、钟沙洁、葛鸿燕、陈玲、楼宇等10助企党务干部，配合许旺泉、郑向明、方琦、封飞行、李邦清分成5个小组，对王英英、顾新权、唐根泉、潘秋友、程银云等30位书记就“非公党建实质性作用发挥途径与方式”进行了深入访谈。30位书记结合自己多年丰富的党建实践经验，畅谈了非公党建在促进企业经营发展、人才培养、企业文化、党组织活动创新、党员作用发挥等方面的生动案例与创新亮点，为调研报告的撰写提供第一手材料。

**3、中华全国总工会副主席陈荣书一行到传化调研**

10月23日，中华全国总工会副主席、书记处书记陈荣书一行在浙江省总工会党组副书记、巡视员副主席曹国旗的陪同下来到传化，就企业经营情况以及工会工作情况进行调研。

在听完传化集团工会工作汇报，以及省、市、区工会负责人对传化集团工会工作的评价之后，陈荣书指出，多年来传化集团高度重视以及支持工会工作，坚持以人为本，把员工当作企业的主人，通过各种措施，充分调动了员工的积极性、主动性和创造性，有力地促进了企业的快速健康发展。在构建企业和谐劳动关系上，陈荣书副主席由衷的感慨：“传化为全国工会工作做出了重大贡献！”

|  |
| --- |
| 报：省委组织部、省委“两新”工委，市委组织部、市委“两新”工委，各区、县（市）委组织部、各区、县（市）委“两新”工委 庄跃成、张仲灿发：协会会员  |