内部刊物

注意保存

杭州市新经济与新社会组织党务工作者协会

**简 报**

2014年第9期 总第20期

杭州市“两新”党务工作者协会编印 2014年9月24日

【本期**导读**】

1、霍普曼公司党团联动开展青春党建

2、望江街道孵化园党委以睦邻服务为主线，畅通党组织服务渠道

3、敢于亮丑，立即整改，传化群众路线教育实践务求实效

4、协会动态

**☆ 霍普曼公司党团联动开展青春党建**

**1、以规范建设提升党团共建联动标准化**

坚持党建带团建，从阵地保障、人员安排、制度建设等环节入手，不断提升党团共建工作标准化水平。一是“青春阵地”强保障。建立面积达2800平方米的综合文化中心，设置企业党校、青年夜校、员工健身俱乐部、图书馆、沙龙室、心理咨询室等功能区域，为党团活动以及企业文化建设提供场地保障。二是“交叉任职”激活力。公司党支部书记任镇团委编外副书记和企业行政副总，企业团总支书记任办公室副主任，副书记任党支部组织干事，“交叉兼职”为党团共建提供了强有力的组织保障。三是“联动机制”优体系。坚持将团建工作纳入党建工作范畴，同谋划、同推进，定期向企业管理层汇报党团工作开展情况；坚持党团互动，以“五四”、“七一”活动为载体，广泛开展“学党史、知团情、讲党性、拼干劲”系列活动，将党建活动和团建活动有机结合起来，统一配置力量，同步组织实施。

**2、以“青春接力”引领人才培养系统化**

注重青年人才培养，把企业后备力量贮备作为党团工作重点。一是健全“推优入党”机制。坚持28周岁以下青年入党必须从团员中发展，35周岁以下青年入党必须听取团组织意见，两年来共“推优”发展青年党员3名，预备党员1名，入党积极分子2名，更有一大批的团员青年递交了入党申请书。二是发挥“青年夜校”作用。成立“青年夜校”，与大专院校合作，为青年员工提供学历认证、技能培训等服务。如公司成立的大专班，聘请浙江工业大学教授、杭州工人业余大学的老师，给青年员工进行学历考证培训，实现“边上班边读大学”；聘请专业老师讲授企业服务、商务礼仪等，提高青年员工的服务能力和职业素养。三是搭建“青春展示”平台。举办“讲文明、树新风”系列演讲比赛、职工运动会、元旦大型晚会等活动，让青年员工展示才艺，激发青春活力。此外，还成立由12名青年团员组成的企业宣传报道小组，每周宣传播报“最美”员工，播报公司发展动态，激发青年员工创业创新激情。

**3、青春党建成效显著**

一是提升企业的凝聚力。通过党团活动开展、人才培养、阵地完善，以及实施员工免费住房、车贴补助与开通周末购物班车等福利待遇，极大地增强了企业对员工的人文关怀，增进了员工对企业的归属感。良好的就业环境和发展空间使青年员工离职率大大下降，有效保障了企业人才资源储备。二是促进了员工的成长。通过青年夜校、各类培训的开展，为员工开辟了职业发展通道，实现了企业发展与员工成长的共赢，如青年团员王寰今年荣获杭州“能减排十佳标兵”，他的多功能通用模具冲压法也被评为杭州市“先进操作法”。三是促进了企业和谐。党团建设以关爱员工为出发点，关注每一位员工特别是青年员工的思想动态，走访了解员工心声，不断解决员工的实际困难和问题，把各类人才紧紧地团结在了一起，营造了全员齐心协力共推企业发展的良好氛围。

**☆ 望江街道孵化园党委以睦邻服务为主线，畅通党组织服务渠道**

望江街道睦邻红港社会组织孵化园党委(下简称孵化园党委)以问题需求为导向，畅通党组织、党员直接联系和服务群众的渠道，以党组织建设来推动社会组织发展，以党员来引领社会服务居民，延伸党组织、党员作用发挥的触角，服务型党组织建设卓有成效。

**1.党群需求互助化。**孵化园党委充分发挥“先锋红色力量、民间草根力量、邻里微美力量”的三原色力量，培育建立了一批党员工作室和志愿服务队，如大通桥社区退休党员傅丽美开设的小巷诊所，20年来为群众义诊1000余人次，1500余小时；兴隆社区周金花从2007年至今，为孤寡老人、残疾人等免费送出1000余双亲手缝制的棉拖鞋；近江西园社区王炳林退休至今已为大家义务修理小家电20年，成为社区的金字招牌，等等。这些居民身边的最美先锋、最美党员，为带动党员、党组织服务居民起到了很好的典型引领作用。目前，街道辖区内已有153支党员志愿服务队，带动了9000余名志愿者加入其中，建立了覆盖29000余居民的服务网点，为广大社区群众提供各类便民服务。

**2.互助服务组织化。**依托党组织、社会组织双孵化工作机制，采用“一核双基三平台四融合”工作模式，双向培育建设社会组织和社会组织党组织，实现了“党组织指导社会组织建设，社会组织助推党组织发展”的双赢双发展模式。如大通桥社区“红色电波党员邻里工作室”，以支部为单位，为社区221位80岁以上的独居、空巢老人免费提供每日电话问候、上门陪聊、上门缝补、代为洗衣、家电维修等28项菜单式服务项目。截至目前，已有24个党支部86名党员加入工作室，共电话问候和询问独居、空巢老人2550次，接单上门服务255次。

**3.组织体系生态化。**一是在社会组织发展上生态化，孵化园党委以民生实事项目认领平台为依托，通过“项目相亲、资本联姻”，积极为社会组织找项目、找资金，引导社会组织承接民生实事项目，引导社会资金入注社会组织，探索“专业+草根”社会组织参与民生实事项目新模式，在推进民生实事项目落实的同时，壮大和发展社会组织；二是在社会组织提升上生态化，开展最美社会组织、最美志愿者、最具价值社会组织等评选活动，提升社会组织参与服务的积极性。此外，孵化园党委还引入了“以服务换服务”理念，党员群众凭借服务积分可以享受各类政府购买服务，购买服务所需资金将通过民生实事项目认领的形式面向社会筹集，最终形成“社会资金扶持爱心人士、爱心人士解决社会问题”的良性循环。

**☆ 敢于亮丑，立即整改，传化群众路线教育实践务求实效**

在前期理论学习提高认识，组织召开基层党员、一线员工和青年员工三个基层代表座谈会的基础上，7月下旬至8月上旬，传化集团召开专题组织生活会，集团党委、产业党委、企业党（总）支部三级党组织相继组织召开专题组织生活会，认真查摆和直面问题，立行立改，为破解“四风”、落实“三严三实”、助推企业健康发展发力。

在集团党委召开的专题民主生活会上，集团高层领导首先擂响重鼓，抛开心理负担和包袱，勇敢地剖析自己和别人，迈出了批评与自我批评、破解“四风”的重要一步，为之后3个产业党委和41个党（总）支部召开组织生活会做出表率。专题组织生活会的第一个环节是主动邀请经营组织领导、员工代表参加，对党组织提问题提建议，接受党外批评，如有的指出“党委班子成员深入一线不够，不了解一线的具体实情”，有的认为“集团党委布置的工作任务太多太细，给各党支部留下的作为空间和创新空间不多”，有的建议“就像安全隐患需要经常排查一样，党员也要经常查摆问题，建议将这样的专题组织生活会常态化，使党员多一些沟通、谈心的机会，在自身党性意识、企业管理上多做反思”等等。第二个环节是与会人员对班子成员提批评建议，之后包括集团党委书记在内的每个党员从党性修养、职业素养、工作业绩、服务群众、工作作风等方面进行严肃的自我批评，如有的党员说 “自己进公司20多年了，凭经验从事管理，要加强现代企业管理理念学习”，有的说“作为一个车间主管，扪心自问，车间员工的老家在哪，还真不能全说出来”，有的说“前几天，我们举行的一线送清凉活动，没想到那天天气转凉，一线员工是否感觉我们是在走形式主义、存在官僚作风？”，等等。在进行自我批评之后，每位党员诚恳接受其他党员、以及员工代表批评与建议。第三个环节是结合集团党委推出的党员积分考核办法，对党员进行民主评议。通过专题组织生活会，每位党员不仅出了汗、洗了澡，而且正了衣冠、治了病。很多党员说，像这样的组织生活会还是第一次经历，真实酣快淋漓，是一次思想灵魂深处的触动，希望长效保持下去。

在专题组织生活会中，集团党委和各党组织共征求到意见建议936条，其中涉及“四风”问题的775条。对于这些意见建议，集团党委立行立改，立即对其进行分类并落实具体部门，由责任部门负责制订具体的整改措施和整改计划表，并采取责任人负责、限期整改、跟踪问效的方式，着力推进整改工作。其中，涉及经营组织共性的问题，由各经营组织分别整改落实，如有员工提出的“干部夜间值班是为了发现安全隐患和加强与员工的沟通，但现在的值班制度形同虚设，值班人员只是时间到了到指定地点打一下卡”的问题，集团化工产业高度重视，指定由产业安全环保部核实并落实具体的整改措施，同时修改完善了《干部值班管理制度》，细化了干部值班的具体要求，并加强干部值班监督检查管理；涉及党员、干部作风问题的，由各党组织进行个别教育或预警谈话，要求制定整改措施，并报所在党组织跟踪检查。

**☆ 协会动态**

**1、协会13家成员单位积极参加公益服务广场活动**

由杭州市社会组织服务中心、杭州市新经济和新社会组织党务工作者协会、杭州市社会组织促进会主办，杭州华语之声社区社会组织服务中心承办，杭州市慈善总会等多家公益机构协办的“公益服务日活动”于9月12日在杭州吴山广场隆重举行。市两新组织党务工作者协会成员单位浙江满江红律事务所、杭州老板电器股份有限公司、余杭骨科医院、浙江五洲项目管理有限公司、杭州市市政工程集团有限公司、杭州詹氏中医骨伤医院、杭州传化日用品有限公司、浙江华达集团有限公司、金恒德集团•杭州德奥、杭州天堂伞业集团、浙江新世纪经贸专修学院、祐康食品(杭州)有限公司、施强集团等13家单位参加了此次公益服务广场日活动，为广杭州大市民提供了形式多样、内容丰富的公益服务，受到了市民的欢迎。

**2、 老板电器积极为云南鲁甸地震灾区献爱心**

云南鲁甸县6.5级强烈地震发生后，杭州老板集团党委立即号召党员干部和广大员工奉献爱心，用实际行动帮助灾区人民渡过难关。在党委书记、董事长及总裁的带领下，从各级管理层到一线员工纷纷慷慨解囊，踊跃捐款，为灾区人民尽上自己的一份心意。募捐活动共筹得善款近50万元，其中老板电器公司捐出30万元。此举充分展示老板集团“做一个让社会尊重的企业”的发展理念，树立了民营企业履行社会责任的良好形象。

**3、富通集团连续17年位列中国电子信息百强榜单**

在工业和信息化部组织召开了2014 年全国电子信息行业座谈会暨第28 届中国电子信息百强发布会上，富通集团再度入围并连续17 年位列中国电子信息百强企业榜单。作为中国光通信产业的领军企业，富通集团一直致力于自主创新和产业结构的转型升级，并成为中国光通信企业积极实施国际化战略的代表性企业。未来，富通集团将在巩固光通信主业的基础上，全面实施“五位一体”的“第二主业”发展战略，提升企业综合竞争力，积极打造具有全球竞争力的综合线缆企业集团。

|  |
| --- |
| 报：省委组织部、省委“两新”工委，市委组织部、市委“两新”工委，各区、县（市）委组织部、各区、县（市）委“两新”工委  庄跃成、张仲灿  发：协会会员 |