内部刊物

注意保存

杭州市新经济与新社会组织党务工作者协会

**简 报**

2014年第8期 总第19期

杭州市“两新”党务工作者协会编印 2014年8月22日

【本期**导读**】

1、阿里集团党委创新党建运行模式，激发基层党组织活力

2、市注会行业党委以群众路线教育实践活动促进行业新发展

3、华立•天平结对共建 优势互补倍添活力

4、协会动态

**☆ 阿里集团党委创新党建运行模式，激发基层党组织活力**

面对互联网行业适应瞬息万变的市场形势，业务和组织架构频繁调整，人员跨岗位、跨部门整合在阿里集团已成为常态。为破解依托于行政组织架构建立起来的党组织经常处于 “空壳化”状态，以及年轻党员多、思想观念新潮、传统的党建工作方式难以满足党建工作等难题，阿里巴巴集团党委把创新、创意的理念引入党建工作中，积极探索开放式党组织设置方式和活动形式，通过引入市场竞争机制，强化党员“主体”，增强了组织活力，有力推动了党建强、发展强“双品牌”建设。

**1、突出“自主、个性”，创新组织设置。**以“宏观管住，微观搞活”为原则，积极探索开放式党组织设置。在“宏观管住”上，在B2B、淘宝、支付宝建立二级党委，以及在阿里云和集团直属部门建立党总支；在“微观搞活”上，在二级党委或党总支下面，不再按传统的形式设立下属各党支部、党小组，而是通过互动方式，发动党员根据自身岗位性质、工作范围、兴趣爱好、个性需求等，自主组合组建党支部和党小组，并进行个性化命名——先后组建起了“非常可乐”、“金色旋风”、“无敌虎将”、“独孤九剑”、“复兴隆”、“恒德号”等90多个“个性化”特色党支部、党小组，从而形成多层次、开放式的“核心+堡垒”的组织体系。

**2、紧扣“开放、竞争”，激发组织活力。**集团党委打破党支部、党小组之间壁垒，探索开放、竞争的活动方式。各个党支部、党小组举办的各类活动面向全公司党员开放，党员和入党积极分子自主选择参加。如果某一党支部、党小组长期不开展活动或活动不受欢迎，党员可以向党委或党总支提出申请，要求将组织关系转到活动开展得好、他所喜欢的党支部、党小组；一些活动不多、形式僵化的支部，一段时间后可能会变成“光杆司令”，真正实现党员“用脚投票”。集团党委依据各党支部、党小组开展活动次数、参加人数，综合评定各党支部、党小组“活力指数”，作为评先表彰的重要依据，对活力不强的及时责令整改提高，促使党支部和党小组在竞争中创新和增强活力。

**3、通过“自主选择”，提高活动质量。**构建“自主个性、开放竞争”的组织设置和活动方式以来，基层党支部开展活动的数量明显增加，每季度平均增加到6次以上，同时活动质量和对党员的吸引力也大大提高，很多党员不仅积极参加本支部、小组的活动，还“走穴”参加其他支部、小组的各类活动，甚至出差在外都要通过互联网等方式不错过。按照集团党委规定的“每月至少参加一次党组织活动”要求，党员参加活动达标率由原来的40%“轻松”实现100%。通过活动开展，党员的先进性在平时的工作生活中得到充分体现，“最美妈妈”吴菊萍、“全国道德模范”毛陈冰都是阿里巴巴党员中的先进代表。在每年集团员工考核中，党员在“优秀”等次中的所占比例逐年上升，一半以上的党员成为了阿里最“优秀”的员工。

**☆市注会行业党委以群众路线教育实践活动促进行业新发展**

市注会行业党委将群众路线教育实践活动与行业党建工作相结合，深入开展践行党的群众路线、创建服务型党组织“五项”系列活动，持续巩固群众路线教育实践活动成效。

**一是开展 “讲好群众至上三句话”活动。**为了使党的群众路线入脑、入心、入行，市注会行业党委在全体党员中开展 “讲好我的群众观一句话”活动，使之成为践行群众路线的座右铭，其中浙江天平所党委征集“我的群众观一句话”157条。针对会计师事务所发展中遇到的新情况新问题，发动党员群众“我为发展献计策一句话”，推动事务所突破发展思路和转型升级。为配合事务所加强新录员工的教育管理，在全市会计师事务所开展“为新入员工赠一句励志话”活动，激励新员工加强学习、岗位成才，活动共征集所长、书记等编写的赠言78条。

**二是开展“服务创造价值、争做行业先锋”主题活动。**按照习近平总书记提出的注册会计师行业要“紧紧抓住服务国家建设这个主题和诚信建设这条主线”的要求，以建设服务型党组织为主题，广泛开展“服务创造价值，争当行业先锋”活动，充分发挥党员在执业中“诚信当先、专业冒尖、服务优先”模范带头作用，以过硬的专业服务，为客户（群众）创造价值。同时，探索和总结党建服务发展、服务社会的工作方法，促进优质服务常态化。

**三是深入开展“党建强、发展强”品牌创建活动。**在做好培树、宣传先进党组织和先进个人的同时，开展“评先评优”活动，总结“以大宣教活动带动行业党建”创新创优支部工作法，优化先进党组织“双强争先”工作机制等，做强做大党建品牌，辐射带动行业党建水平的整体提升。

**四是着力实施“金鹰人才工程”建设。**以开展行业“人才队伍建设年”为契机，建立和完善人才发展战略、规划方案，抓好跟踪指导。利用杭商学堂和社会化培训平台等开展高端培训、专项培训、网络培训和实践锻炼等，从思想和业务等方面系统培育人才，切实把业务骨干培养成党员，把党员培养成精英人才，实现党员与人才双向晋位，积极打造德才兼备的精英人才队伍。

**五是广泛开展护水治水志愿者服务活动。**组织党员志愿者服务队开展以“维护生命之源、共建美好家园”主题护水治水环保活动，把践行党的群众路线体现在履行社会责任上，为建设美丽杭州做出贡献。其中，浙江天平会计师事务所党委组织工青妇开展“保护西塘河” 护水治水环保公益活动及爱心捐赠等系列活动；杭州富春江会计师事务所党支部与后亭子社区开展苋浦江垃圾清理活动；中诚永健会计师事务所党支部结合水利工程审计宣传“五水共治”知识；余杭区会计师事务所组织参观塘栖宏畔自来水厂生产流水线，让大家珍惜水资源等。通过护水治水环保主题活动的开展，进一步强化了党员为民服务宗旨意识，树立了美丽注会人形象。

**☆ 华立•天平结对共建 优势互补倍添活力**

华立集团与浙江天平会计师事务所在2013年牵手结对以来，双方在“党建强、发展强”品牌建设方面进行积极合作，互帮互学，相互促进，共同发展。

一是建立交流机制。双方以签约的形式将“交流机制”予以明确，每个季度举办一次交流活动，内容涉及党建、经营管理等多方面内容。在交流活动中，华立集团党建工作经验、天平会计师事务所专业服务能力实现了共享共建，有力促进了各自的发展。

二是组织举办员工摄影作品联展。鉴于两家单位许多员工共同爱好摄影，且各自都成立了摄影俱乐部，结对之后组织开展了“华立•天平员工摄影联展”，100幅精选的摄影作品分别在两家单位进行展示，引起了员工们的极大兴趣，也吸引了更多的员工加入了摄影爱好者的队伍。

三是开展青年联谊活动。“成家立业”是中国人的传统，针对双方企业大龄青年对于婚恋的迫切需求，他们精心组织了“华立•天平首次男女青年联谊活动”，50多位男女青年参加了活动。活动不仅拉近了彼此之间的距离，而且很多人还交换了联系方式，受到大龄青年的欢迎。此外，双方还开展了“企业文化结对”活动，自编自演的文艺节目让员工展示了才华，激发了组织活力。

四是共赴云居山举行“入党宣誓仪式”。双方组织近三年中发展的新党员及党务工作者共赴云居山，举行庄严的入党宣誓仪式。通过开展宣誓活动，不仅增强了党员的党性意识和责任担当，而且还促进了双方党员之间的了解和相互之间的情感，为今后“牵手结对”活动的深入开展奠定了更扎实的基础。

**☆ 协会动态**

**1、协会组建“内训师”信息库**

经过个人和组织推荐，协会秘书处筛选，会长审定并报经市委组织部两新处认可，协会于2014年8月组建起“内训师”信息库，并确定了首批15位内训师。他们是：张麟、封飞行、杨燕乐、陈捷、顾新权、侯勇进、郭峻峰、叶锡标、潘秋友、陈晓良、袁永明、姜贵姣、郑向明、姜远军、王奕，在一届四次理事会会上协会领导向他们颁发了聘书。计划于2014年9月份举办基层党组织书记培训班，部分内训师将担任主讲。此外，内训师还将为会员单位培训工作提供支持。

**2、 协会召开一届四次理事会**

2914年7月25日，市两新协会在杭州基层干部培训中心召开一届四次理事会议暨“牵手结对”现场推进会议。协会会长、副会长以及理事参加会议，“牵手结对”交流单位代表、首批15位内训师及协会秘书处成员列席会议。

许旺泉秘书长受会长委托作了协会半年度工作总结。上半年协会围绕年度工作要求，结合党的群众路线教育实践活动、服务型基层党组织建设、青春党建三大工作重点，继续深化‘宣传引导、沟通交流、教育培训、理论探索’四大平台建设，不断提升协会的影响力、疑聚力、带动力和辐射力，重抓了十个方面的工作，在服务会员、树立品牌、扩大影响等方面取得了新的成效。对于下半年工作，许秘书长提出了6个方面的思路。

华立集团党委、萧山个私协会党委、国电能源党委三家单位代表在会上作了“牵手结对”工作交流，他们的经验很有借鉴意义。之后，7个片组相继交流了上半年工作开展情况。协会希望以本次交流为契机，各片组要更好地推进各项工作，确保年度工作任务的顺利完成。

**3、市委常委、组织部部长张仲灿考察万华控股集团**

7月9日上午，杭州市委常委、组织部部长张仲灿在市委组织部两新处处长陆志敏、科干处处长王江以及下城区主要领导的陪同下，赴万华控股集团考察指导工作。

在听取万华集团工作汇报后，张部长对万华控股集团发展及党建工作给予肯定，认为万华控股集团是一个新型产业的先行者，拥有先进的发展理念、高规格的管理模式和充满活力的党建工作，是一个让人振奋和感动的企业。他希望万华要将人力资源工作与党建工作相结合，着力将“人才发展成为党员，党员必须是人才”，不断提升万华的人文素养，不断提高万华的实力，推动万华更快、更强地发展，为社会作出更大的贡献。

|  |
| --- |
| 报：省委组织部、省委“两新”工委，市委组织部、市委“两新”工委，各区、县（市）委组织部、各区、县（市）委“两新”工委  庄跃成、张仲灿  发：协会会员 |