内部刊物

注意保存

杭州市新经济与新社会组织党务工作者协会

**简 报**

2014年第7期 总第18期

杭州市“两新”党务工作者协会编印 2014年6月20日

【本期**导读**】

1、杭州市政工程集团深入开展群众路线教育实践活动

2、市注会行业党委着力构筑“活力党建”运行机制，激发行业组织活力

3、娃哈哈“家文化” 凝心聚力促发展

4、协会动态

**☆ 杭州市政工程集团深入开展群众路线教育实践活动**

**1、采取切实有效措施，认真查摆问题开展批评**

一是深入一线群众，广泛听取意见。结合市公司《关于深入开展党的群众路桥教育实践活动的实施意见》，开展基层走亲活动，广泛听取群众意见，强化群众监督力度。公司成立了7个督导组，领导班子成员带队深入一线开展工作调研、高温慰问、安全检查并广泛征求群众意见，重点征集对领导班子及成员的意见和建议，并以此为切入点，对照教育实践活动要求进行深入剖析整改落实，为对照检查、开展批评和自我批评、解决问题打好了基础。

二是认真查摆问题，开展谈心谈话。领导班子认真汇总梳理群众意见，结合教育实践活动要求，对照“四风”方面的表现,认真查找自身存在的不足，开展批评和自我批评。领导班子集体和个人对照党章规定、廉政准则、作风要求、先进典型、群众期盼，紧密联系工作、生活实际，认真查找班子集体和个人在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢糜之风等方面存在的主要问题，撰写对照检查材料，深入剖析根源，制定整改措施。开展谈心谈话活动。公司党委主要负责人与班子成员之间、班子成员相互之间都逐一开展了谈心谈话活动。领导班子成员之间互相征求意见和建议、沟通思想、增进了解、化解矛盾。特别是平时有隔阂、有误解的同志通过相互谈心、交换意见，相互谅解、增进共识，既肯定成绩，又指出问题和不足，在谈心谈话中形成共识，把矛盾和问题解决在专题民主生活会前。

**2、召开专题民主生活会，开展批评和自我批评。**

专题民主生活会上，公司党委书记王欢首先代表公司领导班子作对照检查，对领导班子存在的理论功底不高、工作作风不够实、求真务实精神不足、群众观点和为民服务宗旨意识不强等方面存在的问题进行了深刻剖析，并提出了整改的方向。之后，班子成员认真开展了批评和自我批评，在自我批评中不讲成绩，只讲问题，重点剖析问题产生的根源和改进措施。民主生活会针对问题和不足，直言不讳、坦诚相见，体现了“洗洗澡、治治病”的总要求，取得了良好的效果。

**☆ 市注会行业党委着力构筑“活力党建”运行机制，激发行业组织活力**

市注会行业党建针对成员单位点多面广等行业组织特点，建好行业“指挥部”，选优配强领导班子，在筑牢组织堡垒的基础上，强化组织管理，激活党建机制，促进党建工作科学化、制度化、规范化。

一是以党建项目化管理跟踪督导组织建设。开展行业创先争优综合评价，制定会计师事务所党建评价指标，对事务所党建工作进行跟踪督查考评，提升事务所党组织建设水平。经过星级评定，10个事务所创先争优综合评价名列全国百强；2/3事务所党组织达到三星以上等级。

二是以“优化”、“孵化”保持“双覆盖”。对规模较大的事务所党组织重在强管理、优机制、提质效；对中型事务所党组织重在强督导，促规范；对较小事务所重在传帮带，充分发挥大中所党建工作“孵化”器作用；对没有党员的事务所重在宣传、引导和培育，逐步建立组织。

三是以建立行业党建制度规范组织运行。在探索实践注会行业党建工作的同时，及时梳理、总结行业党建工作的成功经验和有益做法，制定和完善加强领导班子建设、加强党员队伍教育管理等制度规定20个，并汇编成书下发执行。去年9月，探索实践的《以“五优化强五力”推进“双强”品牌建设》行业党建组织机制被命名为市两新组织首批红色示范基地——组织机制建设示范基地。

四是以激励机制促“双强争先”。通过开展“双强”品牌创树、党员诚信先锋导引等典型引路，持续做好先进党组织和先进个人典型培树、宣传、推广工作，影响和带动市注会行业党组织和党员创先争优。先后有25个基层党组织和127名先进个人被省市行政部门和行业党委表彰；3个所党组织被中国注会行业党委授予先进基层党组织；天健会计师事务所党委被评为全国创先争优先进基层党组织。

**☆ 娃哈哈“家文化” 凝心聚力促发展**

通过多年的实践，娃哈哈形成了以“凝聚小家、发展大家、报效国家”为核心内容的“家文化”，集团党委将“家文化”建设渗透到企业发展的方方面面，有效促进企业和谐健康发展。

在“家文化”建设过程中，娃哈哈持续开展爱员工、爱企业、爱社会“三爱”活动，扎实推进“一个尊重、二个维护、三个同等、四个提高”的和谐机制建设。一是随着企业发展，娃哈哈员工的收入逐年增加，近5年来生产一线员工的工资年均增长幅度都在15%以上，今年娃哈哈集团积极响应十八大号召，启动了2020年前员工收入翻番的计划。二是企业实行全员持股，员工共享企业发展成果；娃哈哈在职员工除享受足额的“五险一金”外，还可以享受到公司各类福利。三是着力解决已婚外来青工的安居问题，娃哈哈在天津、四川成都、浙江海宁、山东潍坊、新疆阿克苏等地均建起了千余套70-100平米的廉租房，由公司统一装修后，廉价租给已婚的外来青工居住。在“家文化”氛围的熏染下，员工视企业为家，不断提高自身素质与劳动技能，如今已有多名员工获得国家创新科技项目，在全国、省市各类劳动技能比赛中获奖，成为全国、省、市、区各级劳动模范和职业技能带头人，为企业的发展作出了不竭的努力。

26年来，娃哈哈一直秉承“产业报国、泽被社会”的经营理念，在自身获得快速发展的同时，积极回馈社会，履行社会责任。累计上缴税金363亿元。通过在西部和老少边穷地区投资建厂支持西部大开发和贫困地区发展，间接带动了原辅包装材料、水电、运输等相关行业150万人就业，极大地促进了当地经济的发展。同时积极投身各类社会公益事业，累计为慈善事业捐赠达4.43亿元，其中资助教育近3亿元。

**☆ 协会动态**

**1、杭州国电能源和万马药业牵手结对，取长补短，共促发展**

杭州国电能源环境设计研究院（源牌集团）党委成立于2009年10月，隶属于市经合办机关党委。目前院党委下设8个党支部，其中有2个项目党支部，共有党员120人。几年来，院党委结合企业实际建立了一套企业需要、党员欢迎、职工拥护、务实管用的党建工作方法和载体，特别是在流动党员管理方面进行了有益探索，取得了一定的成效。万马药业是万马集团的核心子公司之一，有党员80多名，10多年来，随着党组织的不断健全与发展，党委在为企业人才培养、建设廉洁文化、促进员工素质提升等方面都发挥了重要作用，成为推动企业健康发展和员工健康成长的坚强战斗堡垒。

两家企业虽然所从事的行业不同，但在企业规模、企业文化及企业经营理念等方面都非常相近，2013年5月，国电能源与万马邀约牵手结对，一年多来双方定期互访交流，在党建工作和企业发展中遇到困难和问题时，共同出谋划策，为企业和谐发展提供保障。如国电能源今年年底要整体搬迁至青山湖，这对国电能源来说具有里程碑式意义的事件，如何让员工快速适应新的办公环境、更好地解决员工的吃住行问题而让员工满意，是今年国电能源党委、团委、工会工作的重中之重，在这方面万马药业提供了很多好的经验和做法，使国电能源少走了很多弯路。国电能源作为能源电力和建筑环境领域的专家型企业，积极为万马集团的投资建设出谋划策，特别是在新能源投资建设中为万马集团提供咨询和服务，受到万马药业的欢迎。

此外，牵手结对活动开展以来，双方在党建工作、群团组织、企业文化、经营管理等方面，通过信息互递、参观互动、座谈交流等形式相互学习，取长补短，共同推动双方党建工作水平的进一步提高。

**2、片组活动有声有色，质量显著提升**

片组活动作为协会工作开展的基础，是交流党建工作经验、破解党建工作难题、拓展党建工作视野的重要载体，协会对此高度重视，并积极推动。让我们感到可喜的是，今年片组活动质量显著提升。一是片组活动计划性强，一届二次会员大会后，各片组都纷纷制订了一个全年活动计划报秘书处，活动开展基本上按计划进行。二是活动主题突出，如第一、第四、第七片组都以“党的群众路线教育实践活动”为主题，第二片组以“双强”建设为主题，围绕主题有典型案例介绍、有互动交流。三是突破界限、跨组交流，第五片组(西湖、余杭)活动中安排了一天时间，上午在天堂伞业先参观，后交流，下午去第一片组的娃哈哈下沙生产基地参观学习、互动交流；第七片组(市直系统)上午到远在萧山桥南开发区的重汽集团参观交流，下午去吉利集团参观学习。四是实地参观与座谈交流相结合,如由五县市组成的第六片组，片组全体成员先参观新安化工下属的两家企业，然后座谈交流，发言中不少中小型两新组织党组织书记谈到，平时很难有机会到象新安化工这样的大企业参观学习，是协会为大家搭建了这样一个学习交流的平台，让他们启发很大，获益匪浅。

**3、传化股份精化三车间荣获全国“工人先锋号”称号**

2014年7月，传化股份精化三车间荣获全国“工人先锋号”，成为萧山区第二家通过评选获此殊荣的单位。7月4日上午，萧山区总工会副主席胡国荣等领导专程来到传化，为他们送上“全国工人先锋号”牌匾与证书。

精化三车间创建于2006年，由22人组成，平均年龄32岁，寓名“竹子团队”。他们朝气蓬勃、奋发向上，是一个有着强大凝聚力和创造力的模范集体。他们以创金牌服务为依托，利用车间一切资源和员工的劳动热情，拧成一股绳，2013年完成年产量27600吨，较2012年上升22.67%。他们以创高效管理为载体，重安全、重质量、重现场、重成本、重交货，八年来未发生过质量事故，产品合格率达到99.99%。2013年，车间员工提交改善提案394件，人均18件；车间学习课件制作（OPL）358件，人均16.27件，改善效益金额3384.445元。他们以创优质效益为平台，实施对产品管控，2013年车间实现降本增效126万余元，其中防水剂转子泵的改善被评为2012年集团十佳合理化建议之一。他们以创低碳环保先锋为重点，科学安排，成立QC小组课题，提出“美化环境从这里开始”为主题的垃圾分类活动，取得了显著效果。他们以创和谐团队为根本，积极营造“比学赶帮超”的氛围和“传帮带”的精神，车间高级工比例为50%，中级工为28%，初级工为22%，已经形成了良性的竞争氛围。

|  |
| --- |
| 报：省委组织部、省委“两新”工委，市委组织部、市委“两新”工委，各区、县（市）委组织部、各区、县（市）委“两新”工委  庄跃成、张仲灿  发：协会会员 |