内部刊物

注意保存

杭州市新经济与新社会组织党务工作者协会

**简 报**

2014年第6期 总第17期

杭州市“两新”党务工作者协会编印 2014年6月20日

【本期**导读**】

1、杭州民惠集团大力加强服务型党组织建设

2、钱江新城党委创建楼宇党建联动机制

3、市律师协会党委着力推进创新型党组织建设

4、春风驿站组织开展“护河保洁志愿行动”

5、协会动态

**☆ 杭州民惠集团大力加强服务型党组织建设**

杭州民惠公益事业发展集团是一家民办非企业单位，位于萧山经济技术开发区，主要从事医疗、教育等社会公益事业，2012年9月成立党总支。集团党总支依托萧山经济技术开发区医院，牢固树立“诚信为民、服务群众”的理念，大力加强服务型党组织建设。

**一、服务企业，在政治引领上有作为**

一是学习贯彻党的方针政策，增强企业发展信心。十八届三中全会开启了中国未来30年改革开放的新征程，集团党总支及时组织党员和干部职工认真学习三中全会，领会精神实质，增强发展信心。党组织积极发挥在企业发展中的政治引领作用，在医院发展遇到困境时，党总支书记向业主详细解读中央的医改政策，并建议医院与高端机构合作，在医疗需求多元化格局中寻求适合自身发展的有效途径。目前，民惠集团正在与国外顶级医疗机构商谈，准备合作创办一所高端的专科综合医院。

二是塑造企业先进文化，积极打造命运共同体。集团党总支充分利用党课、讲座等形式，不断加强党员和职工的思想教育，认真贯彻公益为先、诚信办企的发展理念，杜绝违法经营和不当所得；引导职工克服雇佣思想，推动员工和企业从利益共同体向命运共同体转变。几年来，集团得到了各级政府、主管部门和人民群众的充分肯定，先后荣获国家卫生部授予的“全国群众满意医院” 和国家民政部授予的“全国先进社会组织”称号，下属各企业都被上级有关部门评选为不同级别的诚信单位。

三是坚持党管人才原则，打造企业核心竞争力。集团党总支主动了解国家和地方人才政策，充分发挥“党聚人才”的组织优势，让优秀人才留得住、用得上，为企业各类人才施展才能搭建平台，成效显著。近年来，集团党总支一方面着力把党员培养成经营管理骨干，另一方面重点在精英骨干队伍中培养入党积极分子，目前集团下属单位重要岗位一半以上为共产党员。

**二、服务员工，在凝聚人心上尽好责**

一是建立交流沟通机制。党总支要在职工群众中发挥政治核心作用，关键在于“以心换心、凝聚人心”。为此，集团党总支在教育员工树立主人翁意识的同时，以人为本，增加人文关怀元素；不定期地征求合理化意见建议，组织党员联系群众，与职工群众谈心交流，了解情况，关心冷暖，不断增强党组织的凝聚力。

二是主动解决职工工作生活中的困难。针对集团下属企业职工大多都是来自外地（省），面临住房、子女入学入托等一系列难题，集团党总支积极帮助解决，如用公车解决员工上下班交通问题，积极与周边学校、幼儿园协调解决了多名职工子女入托入学问题，等等。在解决职工困难上，党员积极发挥模范带头作用，如2014年春节期间，70多岁的护士长共产党员陈晓英主动请缨，要求从年三十到年初七连续值班，让外地员工回家过春节，使周围的同事非常感动。

三是积极维护职工合法权益。集团党总支依托工会监督企业与职工签订劳动合同，依法为职工购买各种保险。实行职工工资收入协商制度，依法保护女职工的合法权益，包括孕期、哺乳期、婚假、产假等。对职工的正常诉求，党总支积极响应并及时解决；对一些超出规范、不尽合理的诉求，党总支进行耐心疏导，有效化解了矛盾。

四是不断满足职工文化需求。投资10余万元为职工建立文化家园，开设图书室、网吧室，极大的丰富了职工业余文化生活，陶冶健康向上的生活情趣。经常组织开展棋类、乒乓球、篮球等比赛，为职工搭建展示才艺的舞台，同时也培育团队意识和进取精神。

**三、服务群众，在和谐社会建设中有担当**

作为医疗服务单位，群众认可不认可、群众满意不满意，直接关系到企业的生存和发展。在第二批群众路线教育实践活动中，集团党总支和经营班子统一思想，深刻认识教育实践活动的意义，积极开展教育实践活动。一是通过群众提、自身找、上级点、同事帮等途径，认真查摆工作上存在的“四风”问题；二是通过学习教育，加强党性修养，树立群众观念；三是组成若干小组走访企业、镇街敬老院、家庭等，虚心听取意见，征求合理化建议，为端正服务态度、提高服务质量、改善服务水平打下基础；四是着手建章立制，让在群众路线教育实践活动中形成的好的经验做法固化下来，长期坚持下去。

**☆ 钱江新城党委创建楼宇党建联动机制**

四季青街道钱江新城中央商务区作为杭州市新中心的核心区块，辖区商务楼宇建设发展迅速，目前钱江新城商圈已经竣工交付并投入使用楼宇有29幢，入驻企业1100余家，白领职工人数17000余名，其中党员1700余名。在新形势下，钱江新城中央商务区党委创建楼宇党建联动机制，努力实现党建、经济、社会服务的同步推进、协调发展。

一是建立楼宇网格化服务机制。按照“一人一楼、综合服务”的原则，合理配置钱江新城企业发展服务中心的30名综合服务员，对辖区楼宇实行分片管理，并建立定期走访和工作周报制度，确保及时掌握动态、按需提供服务。

二是健全多项星级考评机制。结合实际，细化楼宇党建的相关工作细则，将其纳入对楼宇物业服务公司、楼宇综合服务员的年度综合考评体系之中，通过考核激励推进楼宇党建工作的开展和创新。

三是建立“同心圆•钱江联盟”联席制度。以辖区大企业、大单位、大院所为对象实行党建共建，“同心圆•钱江联盟”现有联席单位22个，通过资源共享、阵地联动，开展区域性党建共建活动。每季召开一次座谈会，加强辖区楼宇党组织间的沟通交流，实现“思想同心、目标同向、工作同步、资源同享的“四同”目标。2014年确立了“同心圆•钱江联盟”六大实事项目，以此为抓手深入开展党的群众路线教育实践活动，切实推进服务型党组织建设。

四是大力实施党建阵地联动机制。与物业公司联合在辖区楼宇内设立16个党建服务点，由楼宇综合服务员党员任党建工作联络员，通过灵活的组织架构和阵地布局，将党群服务延伸到楼宇企业中。按照“1+X”布局，以迪凯国际中心13楼、华联UDC时代大厦18楼、东杭大厦29楼等党建阵地为主线，整合功能、集约利用，推进集群化管理，切实提高楼宇社区党建阵地的利用率。此外，还在钱江国际时代广场2号楼30层开辟了800平方米的楼宇党群服务中心，内设楼宇党校学习点、妇女之家、青春学堂、工会微课堂、法律援助站等功能区块，为楼宇内的企业和党员职工提供好服务。。

**☆ 市律师协会党委着力推进创新型党组织建设**

一是形成了协会党委与市司法局、协会党委与协会领导职务相交叉衔接的“新”模式。市局分管副局长任协会党委书记，加强对协会党委的宏观领导；协会会长任协会党委副书记，强化协会党委对协会的工作指导。

二是构建了破解区、县（市）律师党建工作管理难题的“新”机制。由于历史原因，各地律师党员关系隶属当地机关党工委。经过协会的努力，各地司法局成立了党委（党总支），管理辖区律师事务所党员组织关系，并受协会党委指导，协会党委在各地司法局党委（党总支）设联络组。

三是搭建了内外沟通协调机制的“新”渠道。近年来，市律师协会陆续建立协会党委与协会行政班子联席机制、纪委与协会纪律惩戒委员会协调机制，党支书与律师事务所合伙人会议沟通机制、党员约谈机制，“知心聊吧”等，建立起了协会党委与内外各类沟通渠道。这些渠道的建立，为协会党委积极服务于协会、律师事务所以及律师奠定了基础，为其重大决策、重要工作部署进行了有效指导。

四是倡导了符合“小型、业余、分散、务实”等行业党建特点的“新”理念。对内，大所支部活动向小所支部或联合支部开放，互享资源；对外，律师事务所党支部与所在园区、法律顾问单位、街道社区（村）、企业等相关单位党组织牵手，联合开展法律服务活动，受到了社会各界的广泛好评。

**☆ 春风驿站组织开展“护河保洁志愿行动”**

为引导广大党员在“五水共治”活动中主动作为、主动担当，以治水护水的实际成效践行党的群众路线， 5月25日，春风动力党员服务驿站全面启动“护河志愿行动”。在活动启动仪式上，春风动力、诺贝尔、微光、西奥、福斯达、四通、万事利、中宙、东禾等9家企业党员青年参加组建的7支党员护河志愿服务队宣布成立，余杭经济开发区党工委副书记陈墨飞为护河队授旗，春风驿站站长朱方志表示：“今天7支护河志愿队的成立只是一个开始，今后我们将长期坚持每月开展一次护河保洁行动！”

启动仪式后，由150多人组成的7支护河队伍，列队向小林港河进发，沿途向企业、社区居民发放《关于积极参与“五水共治”的倡议书》200多份。来到结网社区小林港西石里至袁家里2公里的河道旁，各个志愿队分段负责，用网兜捞取河面漂浮物，用夹子捡取两岸垃圾，再用垃圾车运送到垃圾坞。经过两个多小时的劳动，整条河面貌焕然一新！为了增强居民爱水护水意识，志愿者还拉起 “爱水护水人人有责，齐心共建美丽家园！”、“五水共治，人人参与，人人有责！”等广告横幅。这次活动在结网社区引起了较大反响，结网社区共青团员、小林小学、幼儿园老师也纷纷加入到护河志愿活动当中。

**☆ 协会动态**

* **为儿童节送去快乐。**“六一”儿童节是孩子们的节日，外来务工人员子女、社会福利院里的孩子等牵挂着社会各界的心。让孩子们在同一片蓝天下健康快乐成长，会员单位在积极行动。余杭区林苑学校是一所民办九年一贯制学校，学校办公场所相对简朴，现有32个班级，学生近1700人，大部分是来自云、贵、川等欠发达地区到余杭务工人员的子女。“六一” 前夕，老板集团党员服务驿站 “大手拉小手”爱心公益活动在林苑学校举行，他们为孩子们送去了文体用品、服装、书籍、文具、玩具、水果、湿巾等价值近10万元的物品，为孩子们过上一个愉快热闹的、人人有礼物的儿童节。此外，建华文创园组织党员、团员、入党积极分子以及园区部分企业来到杭州市儿童福利院，给这里的孤残儿童送上礼物和慰问品，让孤残儿童感受到社会主义大家庭的温暖。
* **绿城医院“心基金”走进基层群众。**近日，杭州绿城医院心脏中心专家分赴湖州、德清等地进行“心基金”义诊筛查贫困心脏病患者活动，专家团不仅为当地群众免费诊疗、提供健康咨询，并对贫困心脏病患者进行现场筛查。在义诊台前，医护人员认真地为每一位老人量血压、测血糖、开处方，受到了前来求诊老人们的绝口称赞。一位老人高兴的说道：“在家门口就能享受到各位专家的医疗服务，了解自己的身体状况，真是把关爱和温暖送到家了。”
* **协会微信群交流活跃。**为了进一步丰富会员交流渠道，协会于2014年4月建立微信群，截止到目前共有近百名会员加入。微信交流涉及到工作、生活、日常见闻、网上新闻趣事等多个方面，集经验分享、信息传递、休闲娱乐等功能于一体，让会员在工作遇到问题时多了一种学习借鉴渠道、，在工作繁忙疲劳后多了一种休闲放松方式。此外，协会的一些重要信息（如文件通知、片组活动安排等），通过微信平台让会员更加便捷的知晓，提高了协会的工作效率。

|  |
| --- |
| 报：省委组织部、省委“两新”工委，市委组织部、市委“两新”工委，各区、县（市）委组织部、各区、县（市）委“两新”工委  庄跃成、张仲灿  发：协会会员 |