内部刊物

注意保存

杭州市新经济与新社会组织党务工作者协会

**简 报**

2014年第5期 总第16期

杭州市“两新”党务工作者协会编印 2014年5月22日

【本期**导读**】

1、和合科技集团以开展群众路线教育活动破解困局

2、育才中学把党建工作全面融入教学管理

3、杭州詹氏中医医院党支部服务社会现真情

4、青春党建别样精彩

5、协会动态

 **☆ 和合科技集团以开展群众路线教育活动破解困局**

2013年以来，萧山的和合科技集团因受 “担保链”以及光伏产业市场低迷等因素的影响，企业发生了资金（财务）危机，各项活动受到严重影响，包括受到政府、银行、客户及社会各界都在鼎力相助。如何破解困局？和合科技集团党总支以开展群众路线教育活动为契机，以集团党组织为领导核心，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，在“四风”上寻找问题，查找原因，大刀阔斧地进行改革自救，力求实现人和心合，再创佳绩。

**一、围绕主线抓调研，查摆问题**

开展以“化解危机、献计献策”为主题的学习讨论，邀请干部代表、党员代表、职工代表等各层次人员参加专题座谈会，听取他们的意见建议；开展“下基层、入车间、亲员工”调研活动，由党组织分成三个小组，下车间调研，现场听取员工意见建议。通过主题调研，收集到了四个方面主要问题：一是管理问题，人浮于事，闲人太多，劳动纪律松散；审批流程太长，如一份业务合同审批要经过业务员、业务负责人、生产计划部、技术部、财务部、副总裁、总裁，中间任何一个环节延误，这份订单就会被延期，失去客户信誉。二是沟通问题，管理者思想简单粗暴，不会做思想工作，不作深入了解，对于员工就一句话——“要么走人，要么照做”，不仅导致干群关系紧张而且造成人才流失。三是成本意识淡薄，事不关己高高挂起，看样学样，如在生产制程中，由于第一道工序没有做好原材料质量检验，后续几道工序也照样进行，最后生产出次品报废。四是业绩观不端，目标不明，信心不在，决心不大，坚持不久，最后导致执行不力。

**二、切合实际抓要害，在解决问题上求实效**

**一是机构重组，流程重塑。**对于管理方面体现出的绩效低下、业务流程繁杂等问题，重点进行了简政放权，机构重组，部门瘦身——撤消了营销部、采购部、设备动力部3个部门；权力下放，层级简化，流程重塑，减少中间环节，如业务合同原来中间环节特别多，现在只需财务部门核准、分公司总经理批准即可执行。

**二是重塑信心，思想统一。**面对危机，信心比黄金更宝贵。集团党总支牵头开展头脑风暴“化解危机，我能做什么”大讨论，定方向，寻思路，反思自己不足，最终形成了“五个零”的思想统一，即有计划-没行动=零、有机会-没抓住=零、有价值-没体现=零、有进步-没耐心=零、有能力-没发挥=零。公司一把手亲自到各子公司召开职工大会，传导“人和心合，共荣辱共发展”的企业理念，宣讲“五个零”，要求干部员工以积极进取的心态去化解危机，再创佳绩。

**三是清理不良资产。**首先关停高能耗低产出项目，目前已关停两家企业，留下或培育市场前景较好、效益理想的企业。其次是人，人对于企业来讲是最宝贵的资产，但是对于那些业绩观不正确，执行不力，不负责任，达不成目标的人，如果不能自我净化，自我管理，甚至还将不良影响传染他人的人，就是企业的不良资产，公司提出“思想不换就换人”，并坚决予以清理。目前为止，企业已撤掉业绩差、理念不一致，不作为高管4人，撤消中层12人。同时改变以往干部职务任命制为竞聘制，建立能者上庸者下的人才激励机制。

**四是创新激励机制。**以前公司经常只管派任务，不管结果，把任务派出去了就万事大吉了，到底是否取得成效没有监控，等到发现结果不好时已经来不及了。例如应收款对帐单，财务核对后派给业务员交给客户，任务派出去了，但结果是否到位没有监督跟踪；又如业务员的激励政策，原来销售政策中只讲完成销售量、销售额就给钱，结果销得多亏得也多，等等。通过创新，公司销售激励政策改为以实现销售利润为主、销售量为辅的激励机制，凭结果取酬，超额者重奖，并且每月评出金牌业务员、银牌业务员、铜牌业务员，极大地调动了销售人员的积极性，实现了多赢。

**☆ 育才中学把党建工作全面融入教学管理**

**一是严格执行“六不承诺”。**由党员带头，教职工全体参与，以签订承诺书的形式，全面实行不接受家长宴请、不接受家长任何形式的馈赠、不以任何形式委托家长办私事、不做有偿家教并不在外兼课、不在校园内吸烟并不在工作日饮酒、不体罚和变相体罚学生的“六不承诺”。“六不承诺”已成为育才中学办学理念的重要内容，并形成了良好的校风、教风和学风。

**二是开展 “一个党员一面旗”活动。**建立党员先锋岗，要求教职工做到的，党员率先做到；教职工不做的，党员率先不做，积极发挥党员的示范引领作用，形成了党员教师吃苦在前、乐于奉献的风尚，“一个党员一面旗”在学校蔚然成风。积极营造“润物细无声”的党建氛围，充分发挥党员教师在“帮教链”上的主导作用，通过实行“党员帮、教师带、家庭育、学校管”四方联动，促进后进学生健康转化，学校教学质量连年提升，连续多年杭州前八所重点高中录取率都在70%以上，成为杭州民办中学的翘楚。

**三是设立文化走廊和文化电梯。**以共建和谐校园为主题，党支部树典型、立标杆，设立了展示教师风采的文化长廊和文化电梯，并坚持每月评优、每年评先，推选育才中学“月度人物”、“年度人物”，增强党员教师和先进人物的荣誉感、责任感。此外，在党支部的积极争取下，学校还为月度和年度人物提供丰厚奖金和学习深造机会，以此激励教师争当先进、争做骨干。

**☆杭州詹氏中医医院党支部服务社会现真情**

詹氏中医医院党支部始终把社会效益、维护群众利益、构建和谐医患关系放在首位，积极搭建各类公益平台，为服务群众健康尽心尽力。

**一是开展“三进三送”活动。**医院党支部通过发放调查问卷、上门走访等形式，收集群众对医院服务的实际需求，在此基础上组织开展了以“进社区、进企业、进机关，送技术、送健康、送温暖”为主要内容的“三进三送”活动，让群众在自己的单位里和家门口直接感受到温暖。截至目前，由党员医师带头开展 “三进三送”活动达到20多次，服务各类人群3000余人次，在社会上形成了良好的口碑。

**二是开展“健康加油站”活动。**在医院党支部的支持下，专门组建一支由党员领衔的精干医疗志愿服务队，定期开展健康咨询、互动沙龙、自助测试等“健康加油站”活动，将保健知识和健康的生活方式送进千家万户，促进了群众的身心健康。组织开展“支部共建促和谐、真心服务保健康”大型义诊活动，已累计举办32场，社会各界群众参与人数达6000余人次，在义诊活动中很多贫困群众得到了实惠。

**三是开展“真情回报社会”活动。**引导医生和员工学会感恩、奉献、回报，成为有爱心的人。积极回报社会，医院党支部相继与相关单位联合举办拱墅区首届“詹氏杯”书法邀请赛、浙大城市学院篮球联赛、“关爱下一代、相约中国梦”爱心课桌捐赠、“白衣天使在人间——爱心祈祷、爱心募捐”、“1+X”扶贫结对等系列活动，凸显詹氏医院济世情怀，不断扩大了医院党建品牌和社会影响力。

**☆ 红青春党建别样精彩**

五月，生机盎然，万紫千红，是青年人的时节，青春党建也呈现出别样精彩。

**\***5月4日下午，传化集团下属各个产业和企业的团员青年代表、2013年度团内先进及“青工五小”获奖代表，齐聚一堂，参加“五四”主题团日活动。“花海队”、“不2神探队”、“萝卜队”、“魔兽队”、“海鹰队”五组队员在队长的带领下，个个精神抖擞、积极参与、开启智囊、相互配合、团结协作，成功通过了“解手链”、“逃脱困境”、“手足同心”、“达芬奇密码”等一系列挑战项目。通过体验式活动，大家在体验奉献、协作、勇气带来成功喜悦的同时，也感受到责任、协作、自信的重要，无论是工作还是生活中，青年都应该是敢于担当、乐于担当、善于担当的群体，要把担当写入青春篇章里，把光彩留在青春回忆里。

**\***为党建添彩，为党旗曾辉。五四前夕，理想集团十多名青年党员志愿者参加了义务植树活动，活动现场大家热情高涨，挖坑、铲土、种苗、浇灌，人人动手，密切配合，忙得汗流浃背，现场呈现出一片热火朝天的劳动场面。通过植树活动，党员青年们深刻认识到植树造林、保护环境是一件造福子孙后代有深刻意义的事。并纷纷表示，要从我做起，从小事做起，爱护环境，为建设绿色家园、构建和谐社会贡献出自己的一份力量。

**☆ 协会动态**

**1、夏宝龙考察南都电源**

4月25日上午，浙江省委书记、省人大常委会主任夏宝龙，在浙江省委常委、秘书长赵一德，杭州市委副书记、政法委书记杨戌标等陪同下，到南都电源调研创新驱动发展工作。夏书记一行参观了公司产品展厅、国家认定企业技术中心、光储一体化微网储能电站，在听取了公司在创新驱动工作方面的汇报后，夏书记对南都电源加快实施创新驱动发展战略所取得的成绩表示肯定，希望南都电源要以“咬定青山不放松”的韧劲和“壮士断腕”的斗志，坚持转型升级不动摇，把保护生态环境和提升发展质量并举的要求落到实处。

夏书记强调，加快转型升级，科技创新是关键。要坚持产业链和创新链结合发展，围绕产业打造创新链，依靠创新提升产业链。要坚持政府和市场共同发力，全面深化改革，充分发挥市场在资源配置中的决定性作用和更好发挥政府作用，企业要加快构建充满活力、富有效率、有利于科技创新的体制机制，政府要积极主动地为企业提供服务，千方百计为企业排忧解难，推动企业成为创新决策、研发投入、科研组织和成果转化应用的主体。夏书记最后指出，青山湖科技城是推进科技创新的重大平台，是加快转型升级的重要载体。省级有关部门要切实加强指导和协调，帮助南都电源等企业解决建设中的有关困难和问题，进一步形成合力，确保各项工作顺利推进。

**2、杭州市两新组织首期“党建沙龙”精彩亮相**

2013年，杭州市两新组织党建工作创优创新大赛成功举办，一批鲜活的党建样本从上百个参赛项目中脱颖而出，传化集团党委“‘13588’党建工作机制”等5个项目被评为一等奖，新安化工“着力打造非公企业党建工作‘活力源’”等10个项目被评为二等奖，还有更多项目被评为三等奖、优胜奖。5月中旬，“对话红领帮•杭州两新沙龙”正式启动，首期杭州两新沙龙邀请到了传化集团党委书记、副总裁陈捷，浙江吉利控股集团党委副书记封飞行，浙江春风动力公司党总支书记朱方志，万向集团党委办主任方圣锋，娃哈哈集团党委办主任叶峥，杭州长城机电市场商圈党委副书记潘行伟等6位党务工作者作客浙江在线新闻网站演播室，交流体会，分享经验，共话企业党建未来发展。节目播出后，引起了较大反响。

本次活动由杭州市委组织部、杭州市两新党务工作者协会与浙江在线新闻网站共同举办，旨在分享、交流、推广两新党建工作经验。“对话红领帮•杭州两新沙龙”作为一档品牌栏目，将不定期邀请两新党务工作者切磋、交流和分享。

**3、“书记风采”栏目在协会网站上正式上线**

在协会网站增设“书记风采”栏目，重点介绍会员的工作、生活及所思所想，是2014年网站维护和提升的一项重点工作。经过栏目制作和材料编辑，“书记风采”已于5月13日正式推出，首批刊登了吉利、万华、正泰、市注会行业党委、浙江满江红律师事务所等5家会员单位书记的报道。

协会网站作为全市两新组织党建工作面向社会的一个传媒窗口，“书记风采”栏目不仅要有自己的性格、魅力，还要形成自己的品牌，反映书记正面形象，提升杭州市两新组织书记的群体形象。“书记风采”栏目作为协会网站的常设项目，以后每月将增加2-3篇报道，使之成为两新组织书记相互学习、取长补短、共同提高的重要阵地。

|  |
| --- |
| 报：省委组织部、省委“两新”工委，市委组织部、市委“两新”工委，各区、县（市）委组织部、各区、县（市）委“两新”工委 庄跃成、张仲灿发：协会会员  |