内部刊物

注意保存

杭州市新经济与新社会组织党务工作者协会

**简 报**

2014年第4期 总第15期

杭州市“两新”党务工作者协会编印 2014年4月25日

【本期**导读**】

1、“五水共治”会员单位在行动

* 永泰纸业坚持“环保立企”，推进“五水共治”
* 传化化工以绿色发展实施“五水共治”
* 新安集团坚持长效治水，共建人水和谐

2、红剑集团以党建引领红色文化工程建设

3、协会动态

* **永泰纸业坚持“环保立企”，推进“五水共治**

**一、抓管理推进“五水共治”**

省委省政府“五水共治”号召发布后，集团立即组织下属5家造纸公司严格按照浙江省、杭州市规定整治提升52条标准，逐条进行了生产工艺优化、污染控制改进、清洁生产和能源审计等整治提升工作。其中，重点开展了造纸污水处理的刷卡排污，即按照“一企一管”的原则进行管道对接并安装在线监测系统，并已正式投入使用。刷卡排污系统是实现污染物排放总量控制的有效手段，以节能减排为目的，以排污许可为依据，建立“一企一证一卡”的企业排污总量控制新模式。通过该工程的实施，有效解决了对纳管污水处理的管理瓶颈。

**二、抓技改推进“五水共治”**

一是实施污水深度处理工程。投资1500万元对现有的春江污水回用处理工程进行技改，在处理末端增加了深度处理设施，采用气浮+转盘过滤器+紫外线消毒的工艺，使污水COD浓度可稳定控制在50mg/L以下，出水70%回用到造纸生产线上，不但减少了相应的清水用量，也为区域减排和保护富春江流域做出了贡献。

二是实施造纸污泥掺烧项目。公司以实现资源综合利用为切入口，积极推进“治污水、节用水”。投资1000万元新上造纸污泥干化处理设备，污泥干化率已达50%以上；对一台75T/h的循环流化床锅炉进行焚烧改造，实现了公司产生的造纸废渣和污泥的综合利用，目前每天可处理造纸污泥约120吨，实现了减排和减碳指标；对生产废弃物实施一条龙的处理，减少废弃物转运过程中所产生的二次污染。此外，公司还正在改扩建高温高压背压机组技改项目，用于50万吨造纸新项目的废渣处置，建项目建成后每天可处理造纸废渣700吨、污泥450吨。

**三、抓计量促进节能减排**

造纸是“高能耗、高污染”行业，能源消费量至少占产品成本15%以上。因此，公司一直将节能减排作为转型升级和整治提升的核心工作来抓，而能源计量工作则是节能减排工作中的“眼睛”，其作用是提供准确的数据，为企业不断优化节能减排工作提供科学依据。为提高能源量值采集、消耗、分配的准确度，集团投资25万元对下属公司在线流量计全部换新，实现了能源消耗实时在线监控。投资100余万元与浙大中控合作引进了造纸DCS控制系统，对生产过程中温度、压力、瞬时流量等实时数据进行监测，实现了造纸企业生产过程的精细化管理，进一步促进了节能减排工作的深入开展。

**四、抓氛围营造推进“五水共治”**

2月25日公司党总支专门召开动员会议，传达省委省政府关于开展“五水共治”的工作部署，同时根据企业实际，突出“治污水、节用水”方面的工作重点，要求各级党员干部、青年团员率先做出表率。会议以党总支和团委的名义，向党员干部和全体员工发出“五水共治”倡议书，并现场组织党员、入党积极分子率先对“五水共治”捐款7270元，进一步营造了全员参与“五水共治”的良好氛围。

**☆ 传化化工以绿色发展实施“五水共治”**

**一、从源头抓起，拒绝使用污染作用明显的原料**

研究表明，绿色化工的最大特点是在始端就采用预防污染的科学手段，因而过程和终端均为零排放或零污染。作为ZDHC（有害化学物质零排放缔约品牌组织）项目的积极参与者和实践者，传化股份从2005年开始即建立生态安全管控体系，密切跟踪研究国内外环境保护和生态安全方面的法规、标准和要求，建立动态完善的禁用化学品管控体系，对有害物质开展有组织、有计划的替代和削减行动，并从原料采购，到产品研发、生产、包装、运输、使用、包装物回收及最终的废物处置等各个环节严格把控，减少资源、能源消耗和三废排放。

传化股份先后对APEO、邻苯二甲酸酯类、含氯溶剂、含氯酚、短链氯化石蜡、多环芳烃、重金属、有机锡化合物等禁用物质在技术上实现了全面可替代，并逐年削减成效显著。例如用环保型表面活性剂代替APEOs；通过工艺过程的控制，减少功能整理产品的甲醛含量；用环保阻燃剂代替多溴联苯醚等等。

**二、以技术创新为核心，积极开发绿色产品**

纺织行业是传统的高能耗、高污染行业，要减少排放，核心路径是通过技术创新或技术改造来实现。作为印染助剂行业的龙头企业，传化股份始终致力于绿色产品的研发。以高效皂洗酶TF-166B为例，在皂洗酶工艺中，该产品有效克服了染深色多次水洗耗水大的缺陷，与传统皂洗工艺相比，活性染料深色尤其是黑色皂洗工序前后可减少2-3次水洗，以3吨／缸计，一道深色的皂洗工序就可节省9吨水，同时减排印染废水9吨。加上由此提高的工作效率，对企业的经济价值不言而喻。

类似的产品几乎每天都在诞生。通过技术积累，传化股份开发和生产了大量符合当前市场需求的低碳环保、节能减排的印染助剂产品，产品涉及前处理、生物酶、染色、印花、硅油等十多个产品系列近千个品种。这些产品在帮助印染企业减少煤、电、水的使用量，实现节能减排方面做出了巨大的贡献。

**三、淘汰落后生产工艺，加强设备升级改造**

为了治理污水，传化股份在污水处理装置及后期运行维护、升级改造上持续投入已超过5000万元，仅萧山区域每年处理污水量达50万吨。同时，从工艺入手积极研发减少或消除污染的绿色工程技术，逐渐淘汰了一批落后的生产工艺。采用先进工艺技术，降低能耗，最大限度地降低“三废”排放量；增加节水措施，提高水的重复利用率；加快化工废水、废气处理设备的更新换代，以提高化工环保产业技术和装备水平。 如传化精化厂区早在2008年就实现了中水回用，中水回用工程采用先进的“臭氧——活性炭”工艺对达标外排废水进行深度处理，将其回用于循环冷却系统，真空泵用水和洗桶用水。系统全年处理废水6万余吨，减少COD排放90吨，节约自来水6万吨。

**☆ 新安集团坚持长效治水 ，共建人水和谐**

新安集团积极响应省委省政府“五水共治”号召，积极投身于“千企联千村，党建助治水”行动，在建德市“五水共治”工作动员大会上，集团捐款100万元，员工个人捐款15.09万元，捐款人数达1954人。

**清理河道，新安人在行动。**集团团工委二次组织团员志愿者到杨村桥镇梓源进行河道清污，化工二厂、有机硅厂、剂型中心、新安迈图等单位积极与周边村民联动，清理河道垃圾，用实际行动宣传“五水共治”。3月30日新安小额贷款公司党支部组织19名党员员工，到大同镇枫树岭村帮助检取溪边垃圾，公司捐款1万元作为枫树岭村“五水共治”工作基金，同时准备联合村两委投放100万元，为该村养殖户发展种植业，从根本上减少环境污染。

**内部整治，新安人在行动。**化工二厂每周召开一次“五水共治”专题会议，针对工厂清污分流及新老雨水管网现状，进行分析纠正预防措施，要求各车间、部门对内部一次水、套用水、循环水、冷却水、污水等各路水的来源、管径、标高以及去向等进行彻底排查，编制各车间水平衡图，严格生产过程控制，加强内部整治。同时，加大检查力度，厂领导班子带队检查，三月份开展了二次综合大检查，二次夜查，对检查的问题举一反三，及时落实整改。

**☆ 红剑集团以党建引领红色文化工程建设**

**1、锤炼党性，夯实党建引领红色文化的基础。**党员是职工群众中的先进分子，要发挥在群众中的影响力首先必须提高自身素养。集团各级党组织积极开展活动，锤炼党性、提高党员修养，一是引导党员不断加强学习,争做红剑先锋，永葆先进性；二是组织举办“党团知识竞赛”活动，提高党建理论基础知识；三是组织志愿服务活动和公益活动，如雷锋学习日、公民爱心日捐款、高温送清凉和无偿献血活动等；四是定期开展支部间的微型交流会。

**2、发挥作用，构建党建引领红色文化的机制。**党建工作要结合文化最终服务于集团的经营发展，把员工的思想统一到“迎挑战、克困难、渡难关、抓落实”的实际行动上来。一是深化党员“亮身份”机制，在集团内网论坛中划分党建园地板块，让党员在集团范围内发挥示范作用。二是深化党员“明承若”机制，要求党员根据自身实际作出承诺，并通过内网论坛、党建园地等方式公布承诺，接受全体职工监督，以督促党员积极履诺。三是实施党员“六先行”机制，即员工行为规范党员先执行、对新进员工党员先交心、对离职员工党员先谈心、对老员工党员先关心、对思想波动大的员工党员先上心，切实落实好“知情人、沟通人、上情下达、下情上通”的桥梁作用。

**3、凝心聚力，搭建党建引领红色文化的载体。**开展文体活动，组织拔河比赛、职工篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛，举办迎春联欢晚会、卡拉Ok比赛，定期组织员工观看电影等等，让员工拥有丰富多彩的业务文化生活。做好春节慰问和困难职工走访工作，举办好员工子女暑期学习班，切实为职工办实事、解难题。建设集团文化俱乐部，组建礼仪队、舞蹈队、篮球队、合唱队、戏曲队和铜管乐队等六支文艺团体并积极开展活动，不仅为员工搭建了展示自我的舞台，而且还从中发现和培养了一批人才。

**☆ 协会动态**

**1、张鸿铭市长考察杭萧钢构**

3月26日，杭州市市长张鸿铭等领导一行四十余人在萧山区区委书记俞东来的陪同下，前往中国首个钢结构“国家住宅产业化基地”——浙江杭萧钢构股份有限公司萧山红垦生产基地调研考察。张市长听取杭萧钢构的情况介绍后，对杭萧人三十年如一日努力拼搏、开拓创新的精神品质予以肯定，在得知杭萧钢构正在建设世界一流的绿色建筑集成服务商后，对杭萧钢构的未来寄予厚望。提出杭州市要加快创新驱动推动转型升级，充分发挥“中国钢结构产业基地”的优势，大力发展钢结构绿色建筑，在保障安居房建设中，采用钢结构住宅产业化体系，用建筑产业现代化，新型建筑工业化，加快传统建筑业的转型升级。

**2、省工商局领导考察金恒德市场党建工作**

2014年3月26日上午，浙江省工商局副局长张雪林、市场处处长王晓文，余杭工商分局副局长沈炳海一行到金恒德市场参观考察市场党建工作，金恒德集团总经理周金法等公司领导陪同考察。在认真听取工作汇报后，张雪林副局长高度肯定了金恒德市场党建工作，他表示，金恒德市场党建标准化建设还需要用心学、扎实干，充分挖掘与发挥基层党员的带头表率作用和先锋模范作用。

 **3、协会组织2013年度“优秀信息员”考察方太集团。**

4月18日，由协会秘书长许旺泉带队，组织了协会2013年度10名“优秀信息员”赴宁波方太厨具有限公司参观学习。方太集团党委副书记、工会主席胡学时热情接待了考察组一行，并详细介绍了方太的企业文化、企业的党建等方面的情况，信息员还参观了方太集团的展示厅，了解方太集团的发展情况及企业的产品及技术方面的成就。

通过此次学习考察活动，让大家印象较为深刻的是方太集团将儒家文化思想较好的融合到企业文化建设中，更值得考察组一行学习的是方太集团党建工作更全面的体现了作为企业文化建设的一项载体对企业文化落地起到了关键性的作用，为企业经营发展起到了较大的推动作用，使党建工作真正围绕企业经营发展来展开，这也是此次考察学习的重要收获内容。

协会通过开展优秀信息员外出学习，不仅激励了信息员更好地做好信息工作的积极性，同时也为信息员提供了新的学习与交流平台。

**4、传化大地党总支以“下基层、接地气”形式深入开展群众路线教育实践活动。**

在当今信息化时代，“一台电脑便知天下事”是否适用于农业？作为一个新农人，你知道鱼塘周边环境会对池塘鱼种生长的影响有多少吗？你知道紫薇花的花期吗？你知道什么叫抹芽吗？……带着一系列这样的问题，4月10日，由传化农业党总支书记朱肖祥、政委苗裕华带头，组织大地、园林10余名党员和干部员工开展 “下基层、接地气，当一天农民工”活动。一天的农田劳作尽管手上磨出了水泡，鞋子、裤脚上到处都是干了的泥巴，但看到劳动成果——鱼塘周围整洁的环境、紫薇花地里杂草尽除，大家都感觉收获满满。此次活动以党员带头，让行政人员走出办公室，走入田间地头，真真正正地接地气，推动了群众路线教育实践活动深入开展。

|  |
| --- |
| 报：省委组织部、省委“两新”工委，市委组织部、市委“两新”工委，各区、县（市）委组织部、各区、县（市）委“两新”工委 庄跃成、张仲灿发：协会会员  |