内部刊物

注意保存

杭州市新经济与新社会组织党务工作者协会

**简 报**

2014年第3期 总第14期

杭州市“两新”党务工作者协会编印 2014年3月24日

【本期**导读**】

 1、群众路线教育实践活动关键在解决问题推动发展

2、以“四化”促“双强”， 树品牌赢发展

3、构建党群共建机制， 凝聚企业发展合力

4、协会动态

* **群众路线教育实践活动关键在解决问题推动发展**

娃哈哈集团自开展党的群众路线教育实践活动以来，集团党委、各党支部经过组织学习教育、开门整风、深入整改，解决群众关心的问题和公司发展中的矛盾，受到了干部员工的欢迎，其主要做法是：

**层层开展学习教育，确保不留空白。**各党支部下发红头文件，通过“三会一课”、例会等形式组织学习相关文件、习总书记重要讲话精神，平均每个支部学习7.5次，确保学习教育不留空白。

**召开党群座谈会“开门整风”，确保不留死角。**各支部以群众接待日等形式请广大职工群众参与到活动中，制盖公司总经理许萍多次主持召开党群座谈会，根据群众意见推进整改工作。此外在师徒结对活动中，贴出名师榜，让徒弟自主选导师。经过双向选择后配对的师徒，教学效率更高了。

**直面问题深入整改，确保不走过场。**针对前两阶段党员自查和群众提出的问题，集团党委、各党支部逐条落实解决。截止目前，176条集团级问题都落实了整改措施和期限，分公司（部门）级问题已整改了1096条，占87%。

群众利益无小事。针对浴室锅炉、宿舍门锁、车间通风、食堂饭菜等员工切身利益的问题，集团党委协调供应部、基建部等部门，各党支部落实后勤科等部门，进行了彻底整修，改善生活环境，员工满意度大幅提高。

推动发展无难事。下沙新基地能耗吃“大锅饭”，工程师深入现场明确了分配与考核方案。高碑店公司党支部完成了383条问题中的351条，不仅公司风气变好了，而且生产设施实现了达标达产。这种通过分析原因、找准方法、落实责任、切实解决制约公司发展问题的举措，改变了干部员工的精神面貌和工作状态。

**群众路线教育实践活动不是一阵风，而是持续的行动。**今年一季度以来，娃哈哈集团党委以“以上司为榜样”为主题，进一步深化群众路线教育实践活动，以打造过得硬的干部队伍，推动公司持续健康发展。各基层党支部围绕“什么样的上司才是榜样上司？”，“我离榜样上司的标准还有哪些差距？”，“下一步怎么改进？”等方面开展“如何成为榜样上司大讨论”的批评和自我批评活动，推动干部逐级开展“我与员工心连心”行动，即行政一把手与每一位科级干部谈心、职能科室与科室员工谈心、车间主任与工段长谈心、工段长与每一位员工谈心，倾听员工的声音，听取员工意见和建议，收集群众反映的突出问题。日前，各级干部正在对照“四风”自查结果和群众反馈的改进意见，制定整改任务书、时间表，落实责任人，确保问题整改到位。

**☆ 以“四化”促“双强”， 树品牌赢发展**

天健会计师事务所创立于1983年12月，现有从业人员3800余名，总部设在杭州，在全国各地设立15家分所，在美国、德国、比利时、香港、台湾等地设有成员所或联系所。天健会计师事务所于2004年9月率先成立全国第一家会计师事务所党委，近年来所党委按照“发展强、党建强”积极推进“四化”建设，树立了品牌、赢得了发展。

**夯实基础，实现党建工作规范化。**一是实现党组织全覆盖。坚持把支部建在各分所、各部门上，把党小组建在项目组上，并随业务拓展抓好党组织组建，实现党组织在全所覆盖。目前，事务所党委下设1个总支和29个支部，各分所均设立党组织，杭州总部党员698名。二是坚持交叉兼职。党委书记由主任会计师兼任，党委委员由党员合伙人担任，支部书记由党员部门主管担任，确保组织领导有力。将党建工作列入事务所合伙协议，将党建议题列入合伙人大会、管委会、监事会议程，确保事务所党建工作各项措施落到实处。三是不断完善内部管理机制。建立综合评价制度，对各部门执业质量、队伍建设、人才培养、党建工作、社会责任等方面工作定期进行综合评价。四是积极开展“制度建设年”、“信息化建设年”、“诚信文化建设年”、“人才建设年”等年度主题活动，不断提升党建工作规范化水平。

**优化机制，实现党管人才具体化。**按照“党管干部”的要求，把人才建设作为党建的切入点和落脚点。一是在人才引进环节,同等条件下党员优先录用,从“入口”处确立“德才兼备”的标准。二是实施“双培养”制度，通过交任务、压担子，委任党员业务骨干担任项目组负责人；通过引导、培育、培训等方式择优入党，三年来有60余名业务骨干发展为党员。三是建立表彰、晋升、入伙等激励机制，每年评选表彰优秀党员、优秀党务工作者，将优秀党员骨干晋升为部门经理、将优秀部门经理晋升为合伙人等。目前，全所有合伙人130余名，注册会计师1500余名，其中中注协专家库专家10人，全国行业领军人才23人，教授级高级会计师11人。1人现任中国注会行业党委委员，3人现任省政协委员；10人现任证监会发审委专职委员、中注协访问研究员 。

**结合实际，实现创先争优常态化。**一是在诚信执业中创先争优。通过开展诚信先锋、诚信承诺、诚信宣誓和诚信教育、诚信文化建设年等活动，强化党员诚信执业意识，促进“规范执业、稳健经营”。二是在规范执业中创先争优。在党员岗位亮牌的同时，通过定期通报各支部在稳定队伍、业务创收、质量检查、文化建设等指标考核的排名，引导全员创先争优，诚信规范执业。三是在业务发展上创先争优。自2009年下半年首次公开发行股票（IPO）重启以来，由天健承办的211家企业顺利过会，其中IPO企业107家，位居全国第一；由天健承办的深圳中小企业板上市公司120余家，位居全国第一。2012年6月，天健党委被中共中央组织部授予“全国创先争优先进基层党组织”称号。

**引领发展，实现文化建设多样化。**将党建与企业建设相融合，促进“诚信、公正、务实、专业”核心价值观入脑入心。一是丰富文化载体。编辑天健刊物、纪念册，开设宣传栏、讲堂，摄制宣传片，创作《天健之歌》等一系列文化展示和宣传载体，形成了立体的富有天健特色的文化建设体系。二是坚持党群共建。以党建带群团建设，建立党、工会、团委一体化推进制度，丰富和强化群团建设。事务所工会连续多年荣获省财贸工会重点工作考核一等奖，团委获得“杭州市青年文明号”、全国注册会计师行业“五四红旗团委”等荣誉称号。三是履行社会责任。积极参加社会公益活动，关爱患病职工，多次组织慈善捐款；在11所高校设立“天健奖学金”，派出30多名合伙人担任相关高校研究生实务导师，每年安排应届生实习和就业超过500人。

**☆ 构建党群共建机制， 凝聚企业发展合力**

浙江杭萧钢构股份有限公司在党建工作中，始终坚持以党组织为核心，通过整合工、青、妇等群众组织，形成合力，把推进“党群共建”作为促进企业转型升级的重要抓手，不断创新工作思路，改进工作方法，初步形成“围绕发展抓党建，抓好党建促群建，构建党群组织齐抓共管、作用互补、相互监督、共同发展的党群工作机制”。

**一、构建联动机制夯实党群共建基础。**公司在率先成立党组织的前提下先后组建了工会、共青团和妇联等组织，实现了党群组织全覆盖，进一步提升了党组织的凝聚力和号召力。一是抓阵地建设。公司设置了专门的党代表工作室和党员活动室，方便党员沟通交流和工作开展。二是抓经费保障。公司每年专项下拨各党群组织相关的活动经费，保障党群工作的顺利开展。三是抓工作机制。明确党工青妇工作职责，定期召开党群联席会议交流工作、研究措施，形成了组织共建、工作共抓、活动共推、资源共享的“党群共建”工作格局。

**二、创设有效载体增强党群工作合力。**一是抓党群示范。广泛设立“党员先锋岗”、“美德标兵”等示范岗位，使广大员工学有榜样、做有标杆。公司党员还围绕生产经营实际做出公开承诺，由党工委负责对承诺事项认真进行审核，确保承诺事项“体现中心工作、体现岗位特点、体现群众意愿”。二是抓岗位竞赛。公司党委和工会以提升市场核心竞争力为目标，把党群活动与公司发展战略相结合，每年组织员工技术比武活动，同时把技术比武与日常考核相挂钩，促使员工自觉形成比学赶超的热潮，不断培育和提高员工的团队协作精神和业务技能。三是抓文体建设。建立集图书室、电子阅览室、卡拉OK房、健身房等功能为一体的职工活动中心，并组织开展一系列健康向上、形式多样的文体活动，凝聚人心，激发正能量。

**三、确保作用发挥推动企业转型发展。**牢固树立“依靠职工办企业”的理念，尊重职工的主人翁地位，强化企业人文关怀，让职工共享企业发展新成果，全面推进劳动关系和谐企业创建工作。一是重抓队伍建设。公司党委着力把经营管理层中的优秀党员推选为党群工作者，把优秀党务工作者推荐进入企业经营管理层，不断增强党组织在群团组织中的影响力。二是承担社会责任。坚持把热心社会公益事业作为构建企业文化的重要组成部分，积极引导党员、职工主动承担社会责任，积极参与社会公益事业。在公司以党委的主导下成立了杭萧公益基金，截止到目前，杭萧公益基金已分别在云南省、四川省等地累计捐款近千万元建立4所希望小学，让贫困地区孩子完成学业放飞梦想。

**☆ 协会动态**

**1、协会召开一届二次会员大会**

3月7日上午，杭州市两新组织党务工作者协会一届二次会员大会在滨江区海外高层人才创新创业基地召开。市委组织部副部长、市两新工委书记戴文昌，市委组织部两新处处长陆志敏，市两新工委委员，市两新组织党务工作者协会全体会员以及协会秘书长、副秘书长等280余人出席会议。会议首先表彰了杭州娃哈哈集团有限公司吴建林等20位2013年度优秀会员、祐康食品集团有限公司何国忠等10位2013年度优秀信息员。陈捷会长代表协会理事会向大会汇报了协会2013年工作情况以及2014年工作思路。

市委组织部副部长、市委两新工委书记戴文昌在讲话中对协会2013年工作予以充分肯定，指出协会为推进杭州市两新党建工作发挥了重要的桥梁纽带作用。对于协会的发展以及两新组织的党建工作，戴部长提出以下指导意见：一是要顺应形势、把握方向，更清醒地找准两新组织党建工作定位；二是要开阔视野、提升高度，更有效地服务科学发展大局；三是要紧扣主题、精心谋划，更自觉地开展第二批党的群众路线教育实践活动；四是要突出重点、注重实效，更扎实地推进基层服务型党组织建设；五是要解放思想、开拓创新，更深入地破解工作中存在的难点问题；六是要敢为人先、争创一流，更主动地塑造杭州两新党建品牌。

**2、传化集团建立“政委制”。**

为了加强组织队伍建设，搭建组织与员工日常沟通的桥梁，传化集团创新推出政委制，即在下属产业和企业建立“政委”，选配“善于关心人、善于发现人、善于做人的工作”的党务干部担任产业与企业政委，推进队伍健康发展与经营组织实现工作上的全面协同、无缝对接。在3月10日召开的2014年党群工作暨党的群众路线教育实践活动动员大会上，集团党委书记陈捷向化学集团周家海、物流产业谢萍等8名政委颁发了聘书。

 **3、会员单位积极动员部署群众路线教育实践活动。**

第二批党的群众路线教育实践活动开展以来，施强集团、满江红律师事务所、万向集团、康盛集团、杭州市律师协会等会员单位纷纷召开动员会，部署和推动群众路线教育实践活动全面展开。

2月19日上午，施强集团董事长、党委书记虞陆平在群众路线教育实践活动动员部署大会上指出，开展群众路线教育实践活动，要着力解决在党性党风方面存在的问题、影响制约集团发展的问题、员工群众反映强烈的问题。他要求党委班子要做到“四带头”，即带头参加活动、带头改进作风、带头自我剖析、带头解决问题；要求全体党员做到三个“领先一步”，即敬业奉献方面领先一步、工作业绩方面领先一步、改革创新方面领先一步。

3月13日，浙江满江红律师事务所党支部召开群众路线教育实践活动动员会议，党支部书记袁永明作了“依靠谁？服务谁？”的动员讲话。 他强调群众路线是我们党的根本政治路线、根本组织路线、根本工作路线，所党员要树立群众观念、群众意识，积极服务临安经济社会发展，热心培养青年律师，积极投身于社会公益事业。

**4、会员单位积极参与“五水共治”活动**

在我省经济社会发展转型升级、提质增效的重要时期，省委省政府审时度势，提出了“五水共治”的重大战略决策。会员单位快速响应省委省政府号召，以实际行动积极参与到“千企联千村，党建助治水”行动中，其中万向集团、传化集团各捐款300万元，恒逸集团捐款200万元，新安集团、富通集团捐款各100万元，娃哈哈集团捐款50万，起到了示范带头作用。

|  |
| --- |
| 报：省委组织部、省委“两新”工委，市委组织部、市委“两新”工委，各区、县（市）委组织部、各区、县（市）委“两新”工委 庄跃成、张仲灿发：协会会员  |