内部刊物

注意保存

杭州市新经济与新社会组织党务工作者协会

**简 报**

第11期

杭州市“两新”党务工作者协会编印 2013年12月26日

【本期**导读**】

 1、富通集团党委开展理想信念教育实践活动打造正能量

2、万向集团以党员思想政治工作责任区编织民情联系服务网络

3、浙江建业化工实施“暖心工程”关爱职工群众

4、建德海螺公司积极探索社会基层党组织管理新模式

5、协会召开一届三次理事会

* **富通集团党委开展理想信念教育实践活动打造正能量**

2013年富通集团党委在全集团范围内组织开展了理想信念教育实践活动，积极倡导“爱国、守法、包容、创新”的先进理念，强化爱国主义和社会主义核心价值观教育，提升员工的“精气神”，打造企业的正能量。

1、将理想信念教育实践活动融合于各项工作之中。思想是行为的先导，行为是思想的体现，只有理想信念教育落实到企业和员工的工作上才能体现价值。富通集团实行理想信念教育实践活动“七个结合”，即：理想信念教育实践活动与巩固、发展党建工作结合；与“优化、改进改善”专项活动结合；与“双主业”战略实施结合；与企业文化建设结合；与构建和谐劳动关系结合；与人力资源建设结合；与构建“富裕富通、幸福富通”、“健康富通、阳光富通”结合。通过“七个结合”的大力实施，有力促进了企业的转型升级和健康发展。

2、将理想信念教育实践活动融合于精神文明建设之中。以理想信念教育为主线，组织开展了清明节扫烈士墓活动、迎“五一、五四”小型运动会、迎“七一”演讲比赛、迎“国庆”职工篮球赛等一系列活动，陶冶员工情操，深受员工喜爱。此外，各党支部还根据企业实际，组织党员和员工参观革命旧址，开展诗朗诵、读书会、英语角、职工晚会等活动，不断强化干部员工对党的信仰、对理想信念的追求，充分发挥党组织在职工群众中的政治核心作用和对企业发展的政治引领作用。

3、以谈体会、提建议等方式巩固理想信念教育实践活动成果。集团党委多次组织召开学习座谈会，让不同岗位的党员干部和员工畅谈自己对理想信念的认识。同时，集团党委向所有党员干部下发了共计800册的《苦难辉煌》书籍，通过交流读书心得、组织演讲比赛等多种形式，使员工的“个人梦”与“富通梦”、“中国梦”有机结合起来。组织开展“优化、改进改善”活动，鼓励员工以主人翁意识提出意见和建议，激发员工发现问题、解决问题的能力，在整个活动过程中党员带领员工积极参与，建言献策，产生了显著成效。据不完全统计，此项活动2013年为企业节约各项费用约1.2亿元人民币。

**☆万向集团以党员思想政治工作责任区编织民情联系服务网络**

**1、目标明确，责任到人。**一是围绕中心促和谐。开展“党员思想政治工作责任区”活动的主要目标是，围绕企业中心工作，既做好员工的思想政治工作，又通过党员自身模范作用，影响、带领员工提高综合素质，调动积极性，使员工愉快地工作、生活，最终促进企业发展、社会和谐。二是落实专人定区域。在责任区设置过程中，要求各党支部以责任制的形式落实到每一名党员，形成以一名党员为主体，以一定的区域为活动范围、以一定数量（5—10名）的员工为对象的党员责任区，这些员工主要为新招员工及思想有波动的员工。三是上情下达有沟通。党委通过逐级传达并让每位党员知晓，责任区党员必须结合生产、经营、工作的实际，在责任区内起到做“知情人、沟通人、上情下达、下情上达”的桥梁作用，并立足身边小事，发挥党员的先锋模范作用。

**2、职责清晰，考核有力。**一是明确责任区党员工作职责，即积极宣传党的路线、方针、政策；经常了解和听取员工对企业的意见和建议；关心责任区内员工生产、生活情况，帮助解决困难；发挥党员先锋模范作用，做到关键工作有党员，困难面前有党员，突击攻关有党员；做好员工思想政治工作，调解各类纠纷，消除各种不安定因素；做好责任区内入党积极分子的培养、教育和考察工作等等。二是对活动开展情况进行考核评价。针对支部层面：各党支部要在每月的党支部会议纪要中体现责任区活动开展情况，并列入每月考核内容。在下一年6月份，进行综合分析评价，并作为评选年度先进党支部的重要依据。针对党员层面：责任区党员在日常工作中的表现，通过党员互相评议，互相监督从而确定党员是否合格、是否优秀，同时作为评选年度优秀共产党员重要标准之一。

**3、组织保障，总结推广。**集团党委明确规定各个责任区的管理由所属党支部负责，成立由书记任组长，支部委员为成员的领导小组，以保证此项工作顺利开展并取得成效。在集团党委下设工作室，负责各党支部党员思想政治工作责任区活动的日常领导工作，负责指导并经常性深入各支部进行调查研究，总结经验，并安排上月做得出色的党支部及个人在次月支部组宣委员会议上作经验介绍，予以积极推广。

**☆ 浙江建业化工实施“暖心工程”关爱职工群众**

浙江建业化工有限公司党委以关爱员工、为员工办实事为突破口，全方位、多层面、多形式开展“暖心工程”活动，让每位员工都能享受到企业的温暖和关爱。

**实事暖心。**每年为员工办几件实事。从2009年开始，公司在征求员工意见的基础上，每年都为员工办几件实事，如实行免费工作餐、建立员工单身公寓和结婚过渡套房、提高劳保补贴标准，等等。这一件件和员工生活息息相关的实事的实施，体现了公司对员工的关心和爱护，也反映出企业视员工如家庭成员的情怀。

**帮扶暖心。**建立困难互助金制度，帮助暂时遇到困难的员工渡过难关。凡是员工遇到暂时困难需要组织帮助解决的，只要本人提出申请，经过工会审批就能领到一笔帮扶款。该制度实施以来，已为30多名遇到特殊困难的员工解决了燃眉之急。

**关爱暖心。**关爱员工是“暖心工程”的重头戏，特别是增加倒班员工津贴、春节期间给倒班员工发放大礼包、组织倒班员工外出旅游等等，一项项针对倒班员工的政策相继出台，让倒班员工倍感关爱。在员工生日时送上祝福和蛋糕，很多员工感动地说这是他们收到的最幸福温馨的生日礼物。员工因病、因工住院，公司领导都要带上慰问金去探望，送去公司的问候和祝福。每年召集考上大学本科的员工子女来公司座谈，并给他们学费奖励。

**文化暖心。**建立文体协会，开展丰富多彩的文化娱乐活动：举办文艺晚会，鼓励员工踊跃走上舞台展示自己的才艺，活跃了企业气氛，提高了员工对企业的认同感和幸福感；组织开展“走进五马洲”远足活动、中秋赏月活动等，凝聚了精神，形成了同心同德做优做强企业的合力。此外，文体协会组织举办的篮球赛、羽毛球赛、象棋赛、卡拉ok比赛等，更是丰富了员工业余文化生活。

**激励暖心。**公司每年组织先进个人外出旅游，让先进人员受尊重、得实惠，并激励更多的员工争当先进。组织党员“红色之旅”活动，一方面对党员进行爱国主义教育和革命传统教育，另一方面增强党员的荣誉感。组织开展优秀团员青年“五•四”专题教育和采风活动，不仅提高了通讯员新闻写作的积极性，而且搭建了通讯员队伍相互沟通与交流的平台。

**成长暖心。**开展技能比武，助推员工成长成才。公司每年都制定员工的培训计划，包括技能培训和素质培训，使员工不断的更新知识，开拓技能，助推企业发展和员工成长。举办技能比武，包括化验、焊工、电工、叉车工等，几乎覆盖公司所有岗位，激励员工岗位成才。

**☆ 建德海螺公司积极探索社会基层党组织管理新模式**

近年来，建德海螺公司党委在属地镇党委的领导下，积极探索建立“村企支部结对联建、村企党员结对联帮”的“双联”党建模式，促使村企党组织党建优势互补、村企党员共争共创先进，构建起了以基层党建模式创新带动社会管理创新的新格局，有力地促进了企业发展与社会和谐稳定。

**建立结对共建领导机构。**按照“党委引导、自主自愿、互补互利”的原则，建德海螺公司党委积极与企业所在地诸家村党总支之间采取“1+1”的结对方式，实行“双联”共建，即建德海螺公司党委与诸家村党总支结对共建，同时两家党组织下属三个支部和党员结对共建，此外，双方还将结对共建延伸到团组织。明确规定双方的党团组织负责人为结对共建的第一责任人，负责结对共建活动的开展。

**建立结对共建工作机制。**一是各结对共建党支部每季度开展一次党员活动和召开一次党员代表座谈会，村企党组织相互参加对方党员大会共谋村企发展。二是建立村企社会管理服务平台，及时更新村企服务信息，让村企各支部的党员及时了解村企双方在各自的工作过程中遇到的困难和问题，并积极加以解决。三是组织诸家村优秀党员与企业党员结成帮扶对子，交流思想，一方面帮助企业解决实际问题，另一方面让他们学习海螺公司的先进管理经验。

**积极拓展结对共建内容。**一是在发展上联动互帮。村企党组织充分发挥各自优势，积极促进共同发展，如为保证海螺公司二期工程的开工建设，诸家村党总支实行“白加黑”、“五加二”工作方法迅速完成拆迁工作；海螺公司党委则发挥在人才、装备、信息等方面的优势，积极支持村级阵地建设和新农村建设。二是经济上联动互促。诸家村党总支积极推荐村里有一技之长的年轻人员加入到海螺公司培养锻炼，为海螺公司造就了一批新产业工人；海螺公司积极帮扶诸家村经济发展，并在春节及其它节假日慰问诸家村的老党员和困难家庭以及拆迁户等，营造出了村企关系和谐、共同发展的良好局面。

**☆ 协会动态**

**协会召开一届三次理事会**

2013年12月9日上午，杭州市两新组织党务工作者协会一届三次理事会会议在杭州市干部培训中心召开，杭州市委组织部副部长、市两新工委书记戴文昌，杭州市委组织部两新处处长陆志敏、副处长商丽萍应邀出席会议，协会理事会成员和协会秘书处工作人员参加会议。

会上，陈捷会长向全体理事报告了2013年协会工作情况以及2014年工作思路。他指出，协会自2013年1月成立以来，在市委组织部、市委两新工委的领导和指导下，在广大会员的积极支持和参与下，围绕“宣传引导、沟通交流、教育培训、理论探索”四个平台建设组织开展了一系列活动，初步打开了工作的局面。对于协会2014年工作，陈捷会长提出了五个方面的设想。一是做实做活宣传载体，强化宣传交流，进一步提升协会影响力；二是不断拓展沟通交流，提升协会的凝聚力；三是着力加强教育培训，提升协会的带动力；四是积极开展理论与实践研究，提升协会的辐射力；五是加强协会自身建设，提升协会服务质量。

理事会成员对陈捷会长所做的2013年工作总结、2014年工作计划进行了审议。大家对协会一年来所取得的成绩给予赞许，对2014年工作思路表示赞同，同时也从2014年工作载体细化、工作方法创新等方面提出了完善意见。

戴文昌副部长在讲话中对协会一年来的工作给予了充分肯定，对各位理事的意见和建议给予了赞扬。指出，通过近一年的运作，协会“四个平台”建设基本成型，协会作用和价值得到了体现。对于协会2014年工作，戴部长提出以下要求：一是帮助会员单位更好的贯彻落实十八届三中全会精神。在学习和贯彻落实三中全会精神上，两新组织党务工作者要先行一步，这是加强党建工作、助推企业转型升级发展的现实需要。二是帮助会员单位更好的组织开展“群众路线教育实践活动”，协会要多宣传报道活动要求和生动案例，指导会员单位扎实开展好“群众路线教育实践活动”，力求取得实效；三是帮助会员单位进一步推进“青春党建”工作，要引导会员单位青春党建工作开展更好地适应其人员结构特点，使青春党建成为推动企业创新发展、促进青年职工成长成才的重要载体。四是帮助会员单位进一步解决党建工作的重点难点问题。在“党组织书记调研课题”、以及创优创新大赛中，两新组织党组织书记反映了在党建工作遇到的困难和问题，尤其是提高业主对党建工作的认识问题，协会和组织部要通过举办培训班等形式来加以推动。五是帮助会员单位总结提炼党建工作先进经验，扩大宣传，更好的发挥示范效应。

|  |
| --- |
| 报：省委组织部、省委“两新”工委，市委组织部、市委“两新”工委，各区、县（市）委组织部、各区、县（市）委“两新”工委 庄跃成、张仲灿发：协会会员  |