内部刊物

注意保存

杭州市新经济与新社会组织党务工作者协会

**简 报**

第9期

杭州市“两新”党务工作者协会编印 2013年10月25日

【本期**导读**】

1、重汽杭发大力推进党建工作标准化

2、高运集团青春党建凝聚发展活力

3、康盛集团积极开展和谐劳动关系建设

4、协会动态

* **重汽杭发大力推进党建工作标准化**
* 制度建设标准化

建立制度体系，规范党建工作有序开展。包括重大事项集体决策制度、党务公开制度、中心组学习制度、领导班子民主生活会制度等十二项规章制度，形成了较为完整的制度体系。严格执行规章制度，凡属企业重大决策、重要干部任免、重要项目安排和大额资金使用（“三重一大”），都要提交领导班子集体讨论决定，讨论过程、有关意见和最终形成的决定要记录在册。形成会议机制，公司党委会每年至少召开4次会议，有专人记录并归档保存；会议通过的决议或文件，经书记批准后公布执行。

* 思想政治工作标准化

公司领导定期深入一线，现场调研，摸清情况，掌握第一手资料，着力解决党员干部在工作中存在的作风问题，树立务实、拼搏、公正的良好形象。定期与中层干部谈心，掌握党员干部思想动态以及出现的问题，有针对性地提出解决方法；支部定期召开党员大会，支部书记与党员职工谈心，有针对性地做好思想工作，主动关心和帮助员工解决实际困难。做好宣传引导工作，利用《鼎声报》(厂报)、OA信息平台、宣传橱窗等媒介，积极宣传各支部思想政治工作的亮点、党建强发展强成果以及先进人物事迹，营造健康向上的环境氛围。

* 党内组织生活标准化

一是公司党委每年在“七一”前召开党员大会，表彰先进党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者；二是开展创先争优活动。开展创建“四好”领导班子、“五好”党支部和争当“六好”共产党员活动，争创“四强”党组织和“四优”共产党员活动，加强基层党组织建设，激发党员干部的工作热情；三是创建学习型党组织。公司党委每年年初制订党员学习计划，采取个人学习和集体培训相结合，定期安排党员赴党校学习，在学习内容、时间、人员和费用上予以保障，确保学习质量；四是落实“三会一课”制度，保障党内生活正常开展；五是每年召开2次党委领导班子民主生活会。

* 发展党员标准化

严把发展党员工作“入口关”，做到有计划、有步骤、按标准、经常化。集团党委制作了党员发展流程图，规范了入党申请人自传书、考察期表格等，各支部按照发展党员程序严把质量关，党委在每季度召开的党委会上有专门议程讨论党员发展问题。

* 党费收缴标准化

按照上级党委要求并结合公司实际，确定公司每名党员交纳党费的标准。党员缴纳党费时，其缴纳时间、金额由党小组长或组织委员登记在党费缴纳本上。党支部每月向党委全额上缴党费，登记在册，分别留存。每季度公司党委将党费上缴上级公司党委。实行党务公开，定期向党员通报党费收缴、使用情况。

* 党风廉政建设标准化

根据党章规定和工作需要，设立纪委，党委副书记兼纪委书记，设专职监察员。公司每年年初制订党风廉政建设年度工作计划，召开反腐倡廉建设工作部署专题会，与各部门签订党风廉政建设责任书，明确领导班子及其成员党风廉政建设责任分工，明确所属各职能部门在推进惩防腐败体系工作中的职责。开展经常性的党性党风党纪和反腐倡廉教育，党政主要领导带头讲廉洁从业方面的党课，一年不少于2次。

**☆ 高运集团青春党建凝聚发展活力**

**组建青春党小组，团结凝聚青年。**一是组建6个“青春党小组”，通过举办“青年学习日”、“青春义务劳动联盟”等活动，将青年喜爱的现代元素引入到党建工作，加强了青年党员之间、青年党员与党组织之间的联系，增强了党组织在青年职工中的吸引力。二是以开展“青春党建”为契机，加强基层共青团组织建设，进一步巩固党在青年职工中的群众基础。三是将“青春党小组”与“青春团小组”相互融合，跨平台、跨领域的组建起以青年为属性特征的团体，组建“青春学习”、“青春发展”、“青春志愿”等青年团体，团结凝聚青年职工，激发青春正能量。

**开展青春活动，激发青春活力。**一是组织青年党员和团员青年到诸暨、扬州、苏州等地参观学习，开拓视野，陶冶情操。二是举办“低碳环保，从我做起”文明行，“明月高歌 启运梦想”演唱会，以及青年职工篮球赛等系列活动等，丰富青年职工业余文化生活。三是参加街道“传承雷锋精神，共创文明幸福新家园”文艺演出、“青春建功新塘、共筑文明幸福家园”演讲比赛、青年联谊会等，加强青年员工与外界的交流。四是建立“青年党员志愿服务队”，以青年党员带动青年团员等青年群体，将热心于公益事业、有一技之长的青年吸收到特色志愿者队伍，为群众办实事、解难事。通过丰富多彩的活动载体，激发青年员工的活力。

**强化思想引导，帮助青年成才。**一是举办以“学习•责任•成长”为主题的青春座谈会，邀请老员工分享成长经验，同时让青年员工畅所欲言，谈体会、谈学习、谈发展，相互启发、共同进步；二是开展“学劳模、超典型”活动，在集团下属各企业组织巡回讲座，由全国劳模、杭州市党代表徐松青同志结合自身的体会，进行言传身教，感化了青年党员，感化了青年职工，一股争当企业模范的热潮迅速掀起。三是举办“青年职工技能大比武”、“争当青年岗位能手”等活动，引导青年职工立足岗位成长成才。四是建立“青年技术研究组”，引导和组织青年党员发挥技术特长，在生产攻坚、技术改造和新产品开发勇于担当。

**☆ 康盛集团积极开展和谐劳动关系建设**

**一是维护员工合法权益。**严格执行劳动法律法规，与全体员工签订劳动合同，及时足额发放工资和加班工资，并在生活、住宿、出行、子女就学等方面，为员工着想、为员工服务、为员工谋利。关爱困难员工，对遭遇灾难以及生活困难的员工及时给予帮助，每年对困难员工补助近20万元。积极做好职业病防治工作，每年为特殊工种员工安排职业健康检查以及女职工健康与生育检查。积极承担社会责任，企业现已安排社会下岗失业职工近千人，被评为淳安县安置就业工作先进单位。

**二是切实抓好员工培训。**投入资金2000万元，完善企业培训学习系统，建立了康盛管理学院。根据企业实际设定课程，聘请大学教授、专职讲师来公司任教。与驻杭高校、县技校及各类培训机构加强合作，配备了专职培训专员，聘请兼职教师，对员工进行岗位职能知识、生产经营等方面的培训。对专业技术人员和特殊工种人员采取送出去、请进来的方式进行知识更新、继续教育。2013年组织培训活动52场，培训项目48个，近3000人次参加。近两年来，获得各类技能等级证书的员工212人,其中高级工4人。

**三是开展技能比武和技术创新。**积极组织开展技能比武活动，迄今为止已成功举办了四届，每届比武项目10个以上，参赛员工500多人，营造出了比学赶帮超浓厚氛围。广泛开展“小发明、小创造、小革新、小技改”技术创新活动，已举办了六届，广大员工积极参与，他们立足岗位搞技术革新、发明创造，每年都有30余个项目参加全县职工技术创新项目评选，其中10多个项目获县级创新奖。

**四是开展丰富多彩健康向上的文体活动。**积极举办 “五一”、 “七一”、国庆、元旦等节日文化活动以及举办康盛文化节，内容包括职工运动会、文艺汇演、全员军训等，极大丰富了员工精神文化生活，培养了员工积极上进，乐观向上的心态，增强了员工对企业的忠诚度、责任感和自豪感，形成推动企业发展的强大动力。开展文化传播活动，建立公司网站、《康盛人》企业内刊，宣传企业文化，营造积极向上、健康发展的和谐氛围。

**☆ 协会动态**

**1、牵手结对活动取得阶段性成效**

“牵手结对”活动是实现市两新组织协会会员单位党建工作由单兵作战向联合作战转变的重要途径。自2013年5月“牵手结对”活动以来，在协会的积极推动下，各片组广泛发动，会员单位积极响应，纷纷通过多种途径与相邻会员单位或同行党组织取得联系，开展牵手结对活动，形成了互学互助、交流合作、联动发展的活动态势。截至目前己有42家单位结成对子，其中国电能源设计院党委、萧山区个私协会党委、华立集团党委、传化集团党委等与结对单位活动3次；新安集团党委、德意集团党委、市注册会计师行业党委等与结对单位活动2次；祐康集团党委、翔盛集团党委、施强药业党委等17家单位也都积极开展活动。在开展牵手结对活动中，有的结合双方实际，通过一些党日活动、共上一堂党课等形式，共享党建教育资源，探索创新党员学习教育新办法；有的召开党建联席会议，交流经验，剖析党建发展遇到的问题与困惑，共同探索党建工作发展的新路子；有的通过走访交流，进一步增进了相互之间的了解和情感；有的通过共同举办联谊活动，进一步丰富了企业文化建设内容；有的通过开展义工活动，扩展了牵手结对的内涵。

在开展牵手结对活动中，萧山区个私协会党委与传化集团党委结对活动内容丰富。他们的具体做法有：

**一是共建签约。**6月中旬萧山区个私协会党委与传化集团党委在传化集团隆重举行“结对共建”签约仪式，双方单位的党员骨干参加，党委主要领导共同出席见证，并以文件的形式正式确定“结对共建”的内容以及相关活动的开展。

**二是信息互递。**双方通过企业内刊（报纸）、党建网站、微博等渠道，交流党建信息以及党建工作中遇到困惑和问题，相互启发、相互借鉴，共同提高党建工作水平。

**三是参观互动。**6月中旬萧山区个私协会党委组织所属支部书记以及党员代表一行50多人到传化集团参观交流党建工作；6月下旬传化集团党委组织下属产业企业党组织负责人到萧山区个私协会参观学习区域化党员服务中心工作。通过参观交流，促进了相互学习、相互借鉴，同时进一步加深双方之间的感情。

**四是活动互促。**7月26日，萧山区个私协会党委举办“红色党建引领七彩青春—我为党旗添光彩演讲比赛”，邀请传化集团党委派员观摩并参与评委工作。演讲比赛结束后，双方还就如何发挥好“区域化党员服务中心”的作用进行了深入交流。在传化集团党委举办的道德讲堂上，特别邀请萧山区美德标兵、杭州市道德模范、全国无偿献血奉献奖金奖获得者——萧山区个私协会党员冯坚强同志为传化集团2013年度入党积极分子授课。感人的事迹、朴实的语言，传播了正能量。

**2、市两新组织党务工作者协会党组织书记调查工作结束。**

近年来，两新党组织书记队伍建设备受关注，从中央到地方都十分重视两新组织党的建设。为了解和掌握市两新组织党务工作者协会党组织书记队伍的整体情况，为会员单位和组织部门加强党组织书记队伍建设提供理论依据，2013年7—9月协会联合浙江大学思想政治理论教学科研部硕博研究生，对149家会员单位党组织书记进行了专题调研。本次调研活动得到了浙江大学思想政治理论教学科研部、市委组织部两新处以及各区县（市）组织部的大支持。通过对会员单位书记、高级管理人员以及各区县市组织部主管两新工作的领导问卷调查并辅之以个别访谈，最终形成了《杭州市两新党组织书记抽样调查基本情况概述》、《杭州市两新党组织书记能力素质模型构建及现状调查》、《杭州市两新组织党建工作的现状评价》、《两新组织党建工作面临的八大困难和问题》、《党组织书记的期盼：组织关怀，企业支持》等五篇调查报告，它们将刊登在即将出版的协会会刊《时代新锐》上。

**3、杭州市两新组织党建工作创优创新大赛已进入评审收官阶段。**

促进职工成长成才，企业实施“六法”；推行绩效化管理，使党建工作融入企业发展；党员律师进社区，化解矛盾促进和谐；党员为员工办实事……一个个生动案例诠释着杭州市两新组织创优创新最强音。截止到8月31日，市直单位和区县（市）共推荐上报参赛项目119个，经初审筛选，80个案例入围项目评审。

此次杭州市两新组织党建工作创优创新大赛是由杭州市委组织部、市委两新工委主办，杭州市两新组织党务工作者协会、浙江两新党建网和浙江在线杭州频道共同承办，比赛分为组织申报、审核推荐、项目初审、专家评审、发文表彰等多个评选程序，目前专家评审已经完成，接下来将评选出一等奖5名、二等奖10名、三等奖20名、优胜奖若干名。同时在市直单位和区、县（市）委“两新”工委中评出优秀组织奖若干名。

|  |
| --- |
| 报：省委组织部、省委“两新”工委，市委组织部、市委“两新”工委，各区、县（市）委组织部、各区、县（市）委“两新”工委  庄跃成、张仲灿  发：协会会员 |