内部刊物

注意保存

杭州市新经济与新社会组织党务工作者协会

**简 报**

第8期

杭州市“两新”党务工作者协会编印 2013年9月24日

【本期**导读**】

 1、传化集团“青春党建”活动如火如荼开展

2、新安化工集团打造基层党支部书记成才链

3、荣盛控股集团构筑“四共一体”党群工作机制

4、市两新协会评选出首批18家红色示范基地、10家红色示范点

**☆ 传化集团“青春党建”活动如火如荼开展**

传化集团开展青春党建---“红动青春”,将活动细化为“传动、驱动、燃动、悦动、联动”五个部分，通过一系列创新载体，激发青年党员和员工活力，引导他们岗位成才、建功立业。

**在开展“传动青春”过程中，强化思想引领。**一是举办传化事业创始人徐传化与新进大学生员工座谈会，徐传化以自己的创业经历诠释了“创业梦”，勉励年轻员工既要胸怀梦想又要脚踏实地；二是邀请杭州市十八大基层代表与传化青年进行“面对面、心贴心、传帮带”互动活动，引导青年员工树立正确的人生观、价值观，激发青春正能量；三是开展党的理论和政治经济形势学习活动，帮助青年员工坚定理想信念，同时对团员入党积极分子，建立“一对一”培养联系机制，为企业发展培养优秀青年。四是开展“传化青年骨干职业化修炼暨红动青春互动分享会”， 引导青年员工健康成长和岗位成才。

**在开展“驱动青春”过程中，提升职业素养。**一是在车间班组、生产一线深入开展“传化青年文明号”争创活动，以“年度传化青年文明号”评选为契机，构建争先创优活动的长效机制。二是广泛开展“青工五小”竞赛活动，以征集评选“小发明、小革新、小改造、小设计、小建议”为主要内容，激发青年员工的积极性和创造性，涌现出了一大批成果。三是举办“青年微讲坛”，包括职业技能、职场礼仪、职场心理学等内容，为青年员工搭建知识分享平台和充电驿站，深受青年员工的欢迎。

**在开展“燃动青春”过程中，培育奉献精神。**一是大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，在生产经营业绩一流的企业设立志愿者服务队，越来越多的青年员工加入到青年志愿者队伍中来。二是开展公益植树、扫烈士墓、爱心捐款、“漆彩关爱”等主题公益活动，锤炼青年员工“燃动青春、奉献自我”的精神品质。三是倡导“一方有难八方支援”的中华传统美德，发动青年员工为雅安灾区捐款捐物，同时积极投入到传化“路港快线”免费运送抗震救灾专用物资的活动中去。

**在开展“悦动青春”过程中，激发激情活力。**一是开展“我为生产作贡献”、争当“五心级”先进团队、塑化新产品知识竞赛、售点推广新香型洗衣液等活动，激发青年员工的工作热情和事业激情；二是开展安全环保VI作品大征集、幸福随手拍、每日‘悦读’十分钟等文体活动，营造良好的企业文化氛围；三是开展“春暖花开、与TA共赏”联谊交友、春意剪影—三企青年员工联谊等活动，增进青年员工间的沟通了解和情感友谊。

**在“联动青春”过程中，以党建促团建。**基于党建工作流程化的成功经验，将团建制度进行程序化编制，对制度环节的相关内容、标准要求、责任部门等以表单形式进行明确，推动团建工作流程化运作。实行党团共建“青春牵手”工作机制，由党组织向团组织输送政治辅导员，充分发挥政治辅导员在政治理论素养、党务工作经验、群众工作能力等方面的优势，深化党组织的指导和关怀。

**☆ 新安化工集团打造基层党支部书记成才链**

**优化组织设置，确保干有舞台。**一是党支部建在一线。集团现有全资和控股子公司20家，集团党委下辖二级党委5个，基层党支部30个，支部普遍建在生产经营科研一线，其中车间支部达22个、科研支部2个、营销支部2个。二是支部书记单设不专职。集团把支部书记作为公司管理层梯队培养的基础层级来抓，支部书记原则上不再由车间（部门）负责人兼任或专人专职担任，给普通员工腾出舞台。通过竞争性选拔产生的支部书记，党建工作加码，原岗位工作不丢，相对有限的授权，促使其自觉融入党员职工之中，从而务实高效地开展党建工作。三是坚持子公司与党组织同落地。子公司建到哪里，党组织就建到哪里，目前实行属地化管理的子公司党委有3家、党总支1家、党支部4家。对于异地公司党组织，集团党委高标准履行双重管理职责，输出党建工作经验做法，成效显著，如江苏镇江、浙江开化等地子公司已成为当地党建工作品牌企业。

 **优化选拔培训，确保干有专才。**从2009年开始，集团党委改变以往委任制的做法，在基层党支部换届时，全面采取党员推荐、群众推荐、党员直接差额选举产生书记“两推一选”的办法来选拔支部书记。无论是操作工、设备员、化验员还是后勤管理人员，无论党龄长短、有无管理经验，只要是支部的党员，均可报名参选，此举充分调动了党员的积极性，并有效拓宽了党委选人用人视野。一批年轻党员毛遂自荐，在“两推一选 ”中脱颖而出，既改善了支部书记队伍结构，带来了创新活力，又增强了在岗支部书记的竞争意识、危机意识、责任意识。支部换届后，集团党委通过举办支部书记培训班、支部书记业务工作汇报交流会等，帮助他们系统掌握支部工作方法和提高党务工作能力。

**优化工作规程，确保干有方法。**一是制定党支部工作规则。《浙江新安化工集团基层党支部工作规则》以“经营员工的情感、关爱员工的成长、创造员工的价值”的党建理念为指导，对支部会议、组织生活、学习培训、发展党员等一系列党务工作进行明确规定，规范支部活动开展。二是建立党支部书记“五个一”工作法，即：支部书记每周要找一名以上党员或职工谈心谈话，每旬至少与车间主任、工厂（部门）领导交流一次工作，每月召开一次支委会，每季度给党员作一次工作报告，每年要有一项创新特色工作。通过“五个一”工作法，引导支部书记有针对性地常态化开展思想政治工作。三是实施基层党建目标责任制考核。将基层党建工作考核项目全部量化，实行月度百分制考核，与党支部所在单位的生产经营、安全文明、宣传报道、思想政治工作等相结合，做到奖罚分明，促使支部书记对党建工作长抓不懈。

**优化激励举措，确保干有动力。**一是物质激励。落实相应的津贴待遇，每月给予支部书记一定的岗位固定津贴，年终根据支部工作考核确定优秀、良好、一般三个档次，给予支部书记以奖励津贴。同时，开展党建特色创新成果评选，实行与集团QC成果、现代化管理成果同等档次进行奖励，即对支部特色创新成果按一等奖1.5万元、二等奖1.2万元、三等奖8千元进行奖励。二是精神激励。增强政治荣誉感，邀请支部书记列席集团公司中层干部会议、新安论坛等，支部书记参加工厂行政中层参加的会议、培训等，拓宽支部书记视野，帮助他们提升综合素质和管理能力。三是事业激励。加大培养使用力度，将优秀的支部书记输送到生产经营管理队伍中，近三年共有14名党支部书记被提拔为集团或工厂中层管理人员。

**☆ 荣盛控股集团构筑“四共一体”党群工作机制**

**1、组织共建。**一是不断完善群团组织建设。2003年荣盛集团建立党委后，相继成立工会、团委、妇联、人武部等群团组织，为了便于党群工作协同开展，集团成立“党群工作部”作为职责部门，统筹管理集团党、团、工、妇、武等各项工作，并配备党委干事、工会干事等专职工作人员，形成党群工作一盘棋推进格局。二是积极优化组织运行机制。明确工作责任主体，实行“一把手”负总责，建立分管领导和群团组织负责人为直接负责人的责任机制。三是实行党群组织和行政组织交叉任职制，集团子公司党员总经理兼任企业党支部书记，支部委员和工会主席一肩挑，团组织和妇女组织的负责人也大多由中层领导干部兼任，党、群、政人员身兼多职合一办公，既有力地保障了党群工作的开展，同时也扩大了党群工作的影响力。

**2、工作共谋。**在集团党委领导下，党群组织集思广益，依托组织优势，创建活动载体，党群工作开展得有声有色。一是务实开展群团工作。群团组织按照国家相关法律法规，独立开展好各自的“份内”工作，积极维护企业和职工的合法权益，充分发挥联系企业与职工的桥梁和纽带作用。二是分类开展主题活动。集团党委在每年年初制订的群团组织工作计划中，统一把关和分配工作任务，确保工作不冲突、不重复，如集团党委开展的党员示范岗、设立责任区等活动，进一步强化了党员先进性建设；工会组织开展的文体比赛、技能比武等活动，鼓舞了士气，营造了比学赶帮超的浓厚氛围；集团团委开展的“学讲萧山话，说好普通话”活动，在企业内部掀起了一股学习萧山方言的热潮。三是群策合力联办大型活动。近几年来，集团党群组织联合举办了文艺晚会、文明游园、志愿活动等大型活动，取得了很好的效果。

**3、资源共享。**一是活动场地共享。集团先后建立了党员活动室、电化教育室、荣盛文化中心等活动场地，添置了各种幻灯机、KTV、电脑等设施设备，这些场所党群组织在开展活动时都可以使用；二是组织人才共享。在集团党群组织培养的专兼职人员中，既有业务骨干又有做群团工作的好手，在业务工作和党群活动开展上他们就能担当重任。三是宣传阵地共享。在集团开设的《荣盛报》、荣盛网站、荣盛党建网、企业宣传橱等宣传平台上，共同刊登企业经营发展信息、管理信息、党群信息，实现信息共享，并成为内外传播的重要阵地。

**4、宣教共鸣。**一是积极实施培训工程。集团党委协同行政人力资源部，接洽群团组织，共同谋划年度培训计划，分工负责对全体干部职工进行系统的培训教育，如集团党委负责的培训教育中，以“加强党群组织领导班子思想作风和党风廉政建设，加强对领导干部的教育、管理和监督，加强对群团组织优秀后备人才的培养和锻炼”作为工作重点。二是积极培育企业文化。集团党委十分重视培育荣盛特色企业文化，一方面通过开展各类群团文化活动，结合荣盛“诚信立业、追求卓越”的理念，赋予荣盛人“务实、创新、敬业”的精神新内涵，努力打造企业文化新标杆；另一方面积极倡导奉献和责任意识，勇于承担社会责任，积极参加社会公益事业，公司创办至今各项公益性支出已超1亿元，树立了良好的企业形象。

**☆ 市两新协会评选出首批18家红色示范基地、10家红色示范点**

“申报红色示范基地和示范点”活动自2013年3月下旬开展以来，在市委组织部两新处的支持指导、在协会的组织推动下，各片组广泛发动，会员单位积极参与，截止到2013年7月底有47家会员单位共申报93个示范基地和示范点项目。通过材料预审、初评筛选、现场陈述评审、网上公示等环节，最终确定了杭州市两新组织党务工作者协会首批18家红色示范基地、10家红色示范点。18家红色示范基地分别是：杭州娃哈哈集团有限公司、传化集团有限公司、祐康食品集团有限公司、万向集团公司、富通集团有限公司、杭州老板实业集团有限公司、杭州市注册会计师行业协会、浙江恒达实业集团有限公司、浙江新安化工集团有限公司、浙江满江红律师事务所、天健会计师事务所、浙江歌薇科技有限公司、浙江三弘集团有限公司、浙江荣盛控股集团有限公司、浙江春风动力股份有限公司、杭州千岛湖啤酒有限公司、开元旅业集团有限公司 、浙江吉利控股集团有限公司。

10家红色示范点分别是：传化集团职工家长学校、浙江吉利控股集团“555”党员发展管理体系、杭州西子集团党员聊吧、萧山区个私协会党员服务中心 、迪凯国际中心楼宇党建、浙江富春江通信集团廉政文化长廊、浙江正泰党建评议员、浙江华东钢业集团党员创星级支部创先进、浙江盘石网络化党建管理平台、杭州国电能源环境设计研究院流动党员管理。

|  |
| --- |
| 报：省委组织部、省委“两新”工委，市委组织部、市委“两新”工委，各区、县（市）委组织部、各区、县（市）委“两新”工委 庄跃成、张仲灿发：协会会员  |