内部刊物

注意保存

杭州市新经济与新社会组织党务工作者协会

**简 报**

第7期

杭州市“两新”党务工作者协会编印 2013年8月22日

【本期**导读**】

 1、“手拉手•青春梦助力中国梦”活动在拱墅举行

2、吉利控股集团党委建立“555”党员发展管理体系

3、传化集团“幸福员工心理工作室”让企业更和谐

4、杭州国电能源院党委建立流动党员有效管理机制

**☆ “手拉手•青春梦助力中国梦”活动在拱墅举行**

2013年7月27日，由杭州市委两新工委主办，拱墅区委、市两新组织党务工作者协会和拱墅区委组织部联合承办的“手拉手•青春梦助力中国梦”活动在拱墅区古运河畔拉开帷幕，来自阿里巴巴、万向集团、娃哈哈集团、吉利控股集团、传化集团、富通集团、建华文化创意园、汉鼎信息科技公司、天健会计事务所等单位27名资深专家，组成经营发展组、文化建设与企业管理组、组织与人力资源组、投资融资组、品牌推广与市场拓展组、技术攻坚与产业链合作组等6个导师组，现场为拱墅区青年创业者解疑答惑，并以“师徒结对”的形式帮助他们成长发展。

与以往不同的是，此次活动没有炫目的舞台，没有领导的讲话，活动一开始就直奔主题——为青年创业者解决难题。例如，在技术攻坚与产业链合作组分会场，如何解决移动终端与ERP产品对接的技术难题？如何对基于多网融合的云电话技术进行优化？伴随着此起彼伏的提问声，一个个技术难题不断抛向以阿里巴巴（中国）网络技术有限公司资深技术专家叶军为组长的导师组，“接招”之后导师们对IT技术发展潮流、市场发展前景娓娓道来，让创业者茅塞顿开。为了办好本次活动，举办方事先在青年创业者中征集了51个创业难题，在各个分会场上导师组对其进行了一一解答，让青年创业者深受启发，获益匪浅。

本次活动深受青年创业的欢迎。方建华是拱墅区的一家小微企业业主，公司主要从事停车智能管理系统设备的研发、生产和销售，这次他带来了一个题为“如何开拓与企业技术水平相适应的客户资源”的创业难题。“我们公司一年的销售额只有几百万元，和一些同行一个项目动辄上千万元是没法比的，这次能有机会参加活动，很珍惜也很难得。”原来，方建华的公司成立几年来，始终徘徊在小微企业的规模，这次在“师徒结对”活动上能遇到专业对口的导师十分激动。感到激动的不止方建华一个，来自小河街道的创业者谢涛谈起同组的导师时更是赞口不绝。“导师的思路很开阔，并能用很简单的语言让我们听明白很深刻的道理，这次还见到了来自于吉利、传化、老板、富通等大企业的高层，真没想到他们会为我们创业者这么用心的指导，很感谢他们！”

谈到对本次活动的感想，作为创业导师之一的杭州老板电器党委副书记、工会主席、副总经理唐根泉表示，“创业路上没有失败，只有失误。希望通过我们的经验，来帮助这些朝气蓬勃的青年创业者少走弯路，多走直路，体会创业的快乐”。

谈到这次活动意义，市两新组织党务工作者协会会长、传化集团党委书记、副总裁陈捷指出，“本次活动旨在以红色CEO创业创新的成功经验引领新生代创业者破解发展道路上的难题，为广大青年收集创业创新信息，树立创业创新青年典型，进一步凝聚青年力量、发挥青年正能量，让青春梦助力中国梦”。

**☆ 吉利控股集团党委建立“555”党员发展管理体系**

浙江吉利控股集团有限公司作为浙江省首批非公企业党组织直接发展党员试点企业之一，创新建立“555”党员发展管理体系示，确保了党员发展质量。

**一、构建“555”管控体系，规范党员发展程序。**

一是将党员发展划分为五个阶段。为了使党员发展的阶段更为清晰合理可控，在党员发展传统的四个阶段基础上，增加发展对象阶段，形成党员发展的五个阶段，即申请入党阶段、入党积极分子阶段、发展对象阶段、预备党员阶段、预备党员转正阶段，五个阶段划分更加明确了发展党员要把握的时间节点和相关要求。二是将每个阶段划分为五个步骤。除申请入党阶段以外，其他阶段的工作归纳为五个主要步骤，即现实表现数据采集、听取党内外群众意见、公示、支委会（支部大会）讨论、相关材料的收集整理。五个步骤的明确，使得发展党员的方向和工作内容更加清晰，避免了发展所需环节的遗漏和交错。三是将现实表现数据划分为五个方面，即思想政治、道德品行、工作业绩、工作能力和群众关系，并制定相应的标准要求，考察时要尽可能使用数据和事例表述。如申请人一年中工作绩效至少要有4个月达到A级以上，达不到的不能进入听取党内外群众意见等步骤，也就不能列为入党积极分子。

**二、创新5个工作思路，严把党员发展质量。**

一是夯实党员发展基础工作。分别制定党员发展五个阶段的制度，明确发展阶段、发展步骤、考察内容、时间节点以及生成材料内容。同时，进一步完善支部月度报表、支部工作公开制度和党群活动台帐，为党员发展提供数据支撑。二是党员发展全过程介入。专职党务干部全程介入党员发展工作；支部只要新增入党申请人，必须第一时间将入党申请人信息材料上报党委，党委实施全程监控，及时准确掌握支部党员发展信息，避免人为任意操作发展现象发生。三是党员发展形成梯队型。根据申请人具体表现以及个别吸收原则，要求支委会在讨论入党积极分子是否列为发展对象时，按照成熟程度，原则上形成“成熟、相对成熟、不成熟”等三种意见。只有成熟的发展对象，才能提交党员大会表决。四是党员发展公示数据化。将申请人的现实表现数据经过采集、核实后，进行公示，接受党内外所有群众监督。五是党员发展全过程公开。申请人从递交入党申请书开始，整个发展过程全部公开，每个发展阶段都进行网上网下公示，使党员发展工作做到公平公正。

**☆ 传化集团“幸福员工心理工作室”让企业更和谐**

在当今信息化社会里，企业员工作为社会成员当中的一员，面对各种思潮、社会热点问题的冲击，以及工作和生活上的压力，难免会出现思想上、情绪上、感情上的困惑，从而影响到正常的工作和生活。传化集团控股企业有员工7600多人，集团总部有员工3600多人，在平时工作中党组织发现员工队伍中存在着诸多迫切需要关注和关心的问题。为此，2012年3月传化集团成立“幸福员工心理工作室”，为需要帮助的员工进行心理疏导和健康辅导。

**“幸福员工心理工作室”主要工作内容有：**

**1、构建组织网络，明确工作职责。**成立“幸福员工心理工作室”工作小组，由集团党委书记任组长，成员由集团内外部的心理学、员工关系管理、法律援助、思想工作等专业的人士组成。工作小组的职责是制定员工帮助计划，为员工提供系统的、长期的心理援助与辅导，从心理学的角度对公司运行机制和员工成长发展进行诊断，提供专业指导、培训和咨询，帮助员工及其家庭成员解决心理和行为问题，改善公司工作氛围，提高经营管理绩效。目前，集团已聘请13名资深人员作为心理顾问，公布他们的电子邮箱、手机号码和QQ号，同时设立“幸福员工心理工作室”热线电话，由固定人员负责接听做好记录，并联系顾问进行心理辅导。

**2、开展心理辅导，促进精神健康。**一是个案咨询。对于员工主动提出的需求，由心理顾问进行一对一的心理辅导，消除其思想焦虑、心中烦恼、精神压力；二是举办讲座沙龙。针对职业心理健康，开展情绪管理、压力应对、良好的人际关系与心理沟通压力等方面专题讲座或文化沙龙，让员工获得心理健康方面的知识；三是团体辅导。针对刚入企的应届大学毕业生等同质性群体，开展团体辅导活动，帮助他们树立正确的人生观、价值观，引导他们健康成长、岗位成才。

**3、完善运行机制，提升工作水平**。一是召开工作管理会议，不断完善“幸福员工心理工作室”的运行机制，创新服务内容与服务方式。二是召集顾问会议，分析员工心理和思想上出现的共性问题、苗头性问题，及时制定应对措施，防微杜渐。

**“幸福员工心理工作室”成立运行一年多来，取得了显著成效：**

**一是呵护了员工的身心健康。**不良心情和情绪是导致亚健康的主要原因，“幸福员工心理工作室”通过倾听、交流等方式，让员工诉说心中烦恼；通过心理辅导让员工正确认识和面对矛盾及问题；通过帮助使员工克服困难和战胜自己。一年多来，“幸福员工心理工作室”已帮助2人走出抑郁症的阴影，成功化解10多起家庭矛盾，引导多名青年员工走出失恋以及失去亲人等伤痛情绪的阴影，配合集团党委、工会成功解决外地子女入学20多人，为员工的身心健康构筑起了一道坚固防线。

**二是提升了企业经营管理绩效。**思想疙瘩、心中烦恼解除了，心情自然就好；心情好了工作质量与工作效率自然就高。“幸福员工心理工作室”成立以来，提供心理辅导和咨询服务100余人次，在心理顾问的帮助下，他们的工作状态有了很大的转变，工作的积极性、创造性大为增强，工作绩效显著提高。

**三是促进了企业和谐劳动关系建设。**“幸福员工心理工作室”将员工的思想问题、情感问题等纳入到主动关怀的范畴，从源头上化解矛盾和问题，实现了企业劳动关系更高层面的和谐。

**☆ 杭州国电能源院党委建立流动党员有效管理机制**

杭州国电能源环境设计研究院党委下设8个党支部，共有党员116人，由于工程项目建设的需要，党员工作地点流动性大。几年来，院党委结合实际建立了一套企业需要、党员欢迎、职工拥护、务实管用的党建工作方法和载体，特别是在流动党员管理方面进行了有益探索，取得了一定的成效。

**1、建立党员流动前教育培训制度。**一是在党员流动前，各党支部结合流动党员的实际，有针对性地进行集中培训、专题教育和组织活动，提出相应的要求；二是与流入地党组织建立联系，帮助党员在流动后能尽快融入流入地党组织，确保其参加正常组织生活。

**2、建立流动党员定期联系汇报制度。**一是要求外出两个月及以上的党员每两个月向所在支部汇报一次工作、思想及模范带头作用情况；二是凡有流动党员的党支部，党支部委员分工负责联系各自的流动党员，采取电话、网络、工作日记等形式，及时了解他们的情况。

**3、建立健全流动党员管理台帐制度。**建立《流动党员管理台帐》，记录流动党员的基本情况，即参加组织生活、交纳党费以及现实表现等信息，每半年将登记信息上报公司党委办公室。党委办公室每年对流动党员的数量、流向及表现进行分类分析、研究，进行有针对性的指导。

**4、建立项目党支部和项目党小组。**为了有效加强对流动党员的管理，切实发挥党员在生产一线的先锋模范作用，几年来公司先后成立了上海虹桥机场项目党小组、天津项目党小组和广州珠江城项目党支部，并建立党员活动室。各项目党支部、党小组活动正常、作用明显，对流动党员的管理大见成效，得到了项目业主及社会各方面的普遍好评。项目党支部和党小组自2010年底成立以来，已有3名一线技术人员递交了入党申请书，共转正了5名预备党员。

**5、建立健全走访慰问制度。**党员外出期间，党组织定期不定期走访慰问其家庭，帮助解决实际困难和问题。年终，院党委领导还亲自带队，到外出党员相对集中的地方、偏远艰苦的地方进行慰问，送去党组织的关怀和温暖，勉励他们发挥先锋模范作用。

|  |
| --- |
| 报：省委组织部、省委“两新”工委，市委组织部、市委“两新”工委，各区、县（市）委组织部、各区、县（市）委“两新”工委 庄跃成、张仲灿发：协会会员  |